



Informe Mensual del Mercado Laboral

Un balance de la política de empleo en Colombia
en el cuatrienio 2010-2014

Agosto
2014

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente
Luis Geovanny Cujar Aranguren | Vicepresidente
Camilo Escobar Pilonieta
Carlos Guillermo Schmidt Junguito
Ernesto Fajardo Liévano
Alfredo Mariano Cotes Silva
Mónica Londoño Arango
Isabel Rocío Velosa Tovar

FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO
Leonardo Villar

EDITORES
Leonardo Villar
José Vicente Romero

ANALISTAS ECONÓMICOS
Juan Sebastián Betarcur
Germán Castaño
Camila Orbegozo
Fabián Osorio
César Pabón
Carlos Alberto Ruíz
Daniela Sánchez

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES
Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

IMPRESIÓN
Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

EDITORIAL:

UN BALANCE DE LA POLÍTICA DE EMPLEO EN COLOMBIA EN EL CUATRIENIO 2010-2014

El pasado 7 de agosto culminó el periodo presidencial 2010-2014. Dentro de los múltiples propósitos que contemplaba el Plan de Desarrollo del Gobierno se resaltó el tema del empleo, lo que resulta apenas lógico si se tiene en cuenta que, en últimas, el desempeño que evidencie el mercado laboral es el reflejo de los avances sociales y económicos de un país (DNP, 2011). Además, en el caso colombiano, el rezago de los principales indicadores laborales respecto a nuestros pares en la región ha sido un tema importante de debate, a pesar de los significativos y continuos avances que ha exhibido la tasa de desempleo durante la última década. Por lo demás, desde un principio el Gobierno cimentó las bases de la política pública en torno a tres pilares, uno de los cuales fue la prosperidad social, para lo cual determinó que el mercado de trabajo sería un termómetro para evaluar los avances en esa materia.

Si bien queda mucho camino por recorrer y aunque las metas que estableció el Gobierno respecto al mercado laboral lucían en principio ambiciosas, no cabe duda que durante el último cuatrienio se presenciaron avances loables, máxime si se tiene en cuenta que entre el segundo semestre de 2012 y el primero de 2013 la actividad económica presentó una desaceleración y la brecha del producto se mantuvo en terreno negativo. Bajo el anterior contexto, este editorial realiza un balance del desempeño del mercado laboral, a la luz de la política de empleo implementada durante el periodo 2010-2014 y finaliza con algunas reflexiones en torno a los retos del próximo cuatrienio.

La política de empleo durante el cuatrienio 2010-2014

Durante el último cuatrienio la política de empleo se articuló alrededor de tres ejes: i) generación de empleo;

ii) mejora en las condiciones de la fuerza de trabajo; e iii) inclusión de la población más vulnerable al mercado laboral. El primero de ellos, motivado por la intención de reducir la subutilización de la población económicamente activa, buscaba que se lograra un uso más eficiente de los factores productivos de la economía y que simultáneamente se reflejara en mayores niveles de crecimiento. El segundo, fundamentado en la importancia de garantizar niveles mínimos de bienestar para los trabajadores y sus familias, así como de la población que cae inmersa en el desempleo friccional. El tercero, enfocado en propiciar que los avances evidenciados en el mercado laboral fueran más acentuados en aquellos segmentos poblacionales menos privilegiados, auspiciando así un proceso de convergencia.

Para tal propósito el Gobierno implementó diversas medidas que pueden categorizarse en tres grupos. En primera instancia, se logró la aprobación de dos iniciativas legislativas cuyo objetivo era impulsar la creación de empleos formales, los cuales se caracterizan por presentar condiciones contractuales más favorables y mayores salarios (Uribe y Ortiz, 2006). Por una parte, a comienzos del periodo presidencial se sancionó la Ley de Formalización y Generación de Empleo en la que se reglamentó un subsidio que eximía parcialmente el pago de parafiscales por parte de las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) que fueran constituidas a partir de su promulgación. Con el alivio en las cargas presupuestales de este tipo de organizaciones se buscaba inducir la canalización de recursos hacia la contratación formal de nuevos trabajadores. Adicionalmente, tras unos arreglos sobre el proyecto de ley original, la norma adquirió un propósito de inclusión social, por cuanto privilegió a aquellos grupos de la población que han sido históricamente marginados del mercado

laboral, al permitir deducciones en el pago del impuesto de renta por la liquidación de parafiscales derivados de la vinculación laboral de jóvenes, mujeres mayores de 40 años y personas en condición de discapacidad.

Por otra parte, en 2012 se aprobó la reforma tributaria que, al menos desde el punto de vista institucional, significó un avance memorable en la lucha contra la informalidad. La razón es que en dicha reforma se reversó la tendencia creciente de los costos laborales no salariales, que según la evidencia empírica son uno de los principales determinantes de la informalidad en el país (Santamaría et al., 2010). La relación directa entre los costos laborales no salariales y la informalidad resulta intuitiva toda vez que se trata de sobrecargas para las empresas que no necesariamente guardan relación con la productividad de los trabajadores -ni tampoco con las ganancias de las organizaciones- y, en esa medida, terminan estableciendo incentivos perversos en los procesos de contratación. Puntualmente, la reforma determinó la reducción de los aportes parafiscales en 13,5 puntos porcentuales (pps)¹ para aquellas ocupaciones cuya remuneración no supere los 10 salarios mínimos, la cual, desde el punto de vista del recaudo, fue compensada con la imposición de un tributo (CREE) sobre las utilidades.

Un segundo grupo de medidas adoptado por el Gobierno durante los últimos dos años tuvo como objetivo inducir mejoras directas en el bienestar de la fuerza laboral, compuesta tanto por los trabajadores como por los que, teniendo la intención de trabajar, no encuentran una oportunidad para hacerlo. Por el lado de los ocupados, el Ministerio de Trabajo emprendió una agresiva persecución a empresas que durante años habían mantenido un mecanismo de tercerización laboral extralegal, en el que tales organizaciones subcontrataban personal por medio

de Cooperativas de Trabajo Asociado que no garantizaban la afiliación a seguridad social de sus asociados. De esta manera, de acuerdo al ex Ministro de Trabajo Rafael Pardo, la política de sanciones por parte del Ejecutivo, que durante los últimos dos años ha impuesto multas que superan los 50 mil millones de pesos, ha traído consigo una mayor formalización de los trabajadores asociados, al tiempo que ha inducido la sustitución de empleados temporales por permanentes en algunos sectores de la economía. Por el lado de los desocupados, se estableció el mecanismo de protección al cesante, a través de un esquema de ahorro individual y voluntario, en el que los empleados destinan una porción de sus aportes a cesantías para financiar posibles contingencias asociadas a la pérdida imprevista de sus puestos de trabajo.

Finalmente, el tercer paquete de medidas contempladas en la política de empleo estuvo orientado a estimular transformaciones estructurales en el mercado laboral. Por su naturaleza, los efectos de estas políticas están previstos para horizontes de tiempo de más largo plazo. La primera de ellas fue la creación del Servicio Público de Empleo, que fue establecido en 2013 y se proyecta como la principal plataforma del mercado de trabajo en Colombia. Su propósito es lograr un acercamiento eficiente entre la oferta y la demanda de trabajo, reduciendo las fallas connaturales al mercado laboral, asociadas a las restricciones geográficas y las asimetrías de información presentes en el mismo. Con ello los trabajadores podrán aplicar a los cargos que más se ajusten a sus aspiraciones, al tiempo que las empresas tendrán la oportunidad de mejorar el perfil de su personal, según sus propias necesidades. La Red de Prestadores del Servicio de Empleo está constituida por entidades tanto públicas como privadas, dentro de las que se resaltan el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), las alcaldías y

¹ De esta forma las cargas no salariales pasaron de representar el 60% de los costos de nómina a 46,5% (Ver Informe del Mercado Laboral de enero de 2013).

gobernaciones y las universidades, entre otros. De otro lado, aunque muy relacionado con lo anterior, durante el último cuatrienio el Gobierno siguió fortaleciendo los programas de Formación Para el Trabajo (FPT), no solo mediante la provisión de mayores recursos públicos para ampliar la oferta de cursos de educación técnica y tecnológica², sino también a través de la circunscripción de alianzas con diversos agentes privados, que son en últimas los que conocen el tipo de aptitudes y destrezas que requieren los sectores productivos del país para producir de manera competitiva³. De esta forma, los programas de FPT en Colombia se acercan cada vez más a lo que señalan los casos de éxito a nivel internacional.

Para terminar, y aunque su importancia no guarda correspondencia con las dos medidas anteriormente mencionadas, la reglamentación del teletrabajo por medio del Decreto 0884 de 2012 representó un avance adicional en la agenda de flexibilización laboral que, en la medida en que los empleadores se muestren cada vez más abiertos a este mecanismo de vinculación laboral, puede contribuir a potenciar aún más la productividad de los teletrabajadores, mejorar la calidad de vida de los empleados e incorporar a grupos de la población que tienen dificultades para acceder al mercado de trabajo de manera presencial, como los discapacitados (Fedesarrollo, 2014) (Diagrama 1).

Desempeño del mercado laboral durante el cuatrienio 2010-2014

Durante el último cuatrienio el mercado laboral colombiano exhibió avances notables relacionados principalmente a reducciones en el desempleo e incrementos en el ritmo

II Diagrama 1. La política de empleo en el cuatrienio 2010-2014

| Objetivo | Medida |
|---|--|
| Generación de empleo y reducción de la informalidad | Ley de Generación de empleo y formalización o Ley de Primer Empleo |
| | Reducción de parafiscales |
| Mejora en el bienestar de la fuerza laboral | Sanción a empresas que realizan una "indebida" tercerización |
| | Mecanismo de protección al cesante |
| Transformar el mercado laboral | Sistema Público de Empleo |
| | Formación para el Trabajo |
| | Teletrabajo |

Fuente: Elaboración Fedesarrollo.

de expansión de nuevos puestos de trabajo, mejoras en la calidad del empleo e inclusión social.

Por una parte, la tasa de desempleo mantuvo la tendencia decreciente que se había evidenciado después de la recesión de finales del siglo pasado y que fue interrumpida temporalmente durante la crisis internacional de 2008-2009. De esa forma, la proporción de desocupados en la población económicamente activa promedió 10,3% durante los últimos cuatro años, ubicándose 1,4 pps por debajo de la evidenciada en el período presidencial inmediatamente anterior, y en el año 2013 alcanzó niveles promedio de un dígito por primera vez en la historia reciente (Gráfico 1A). La tendencia descendente en la tasa de desempleo, además, se ha mantenido sin pausa a lo largo del 2014. Aunque las brechas respecto a otros países de la región

² En 2013 la inversión pública en programas de FPT en Colombia representó cerca del 0,35% del PIB, mientras que la cifra para países como Chile, México o Brasil es inferior al 0,05% (Huneeus *et al.*, 2013).

³ En efecto, según cifras del Ministerio de Educación, la cantidad de estudiantes matriculados en el SENA se situó en más de 400 mil al cierre de 2013, revelando un incremento cercano al 40% respecto a 2010.

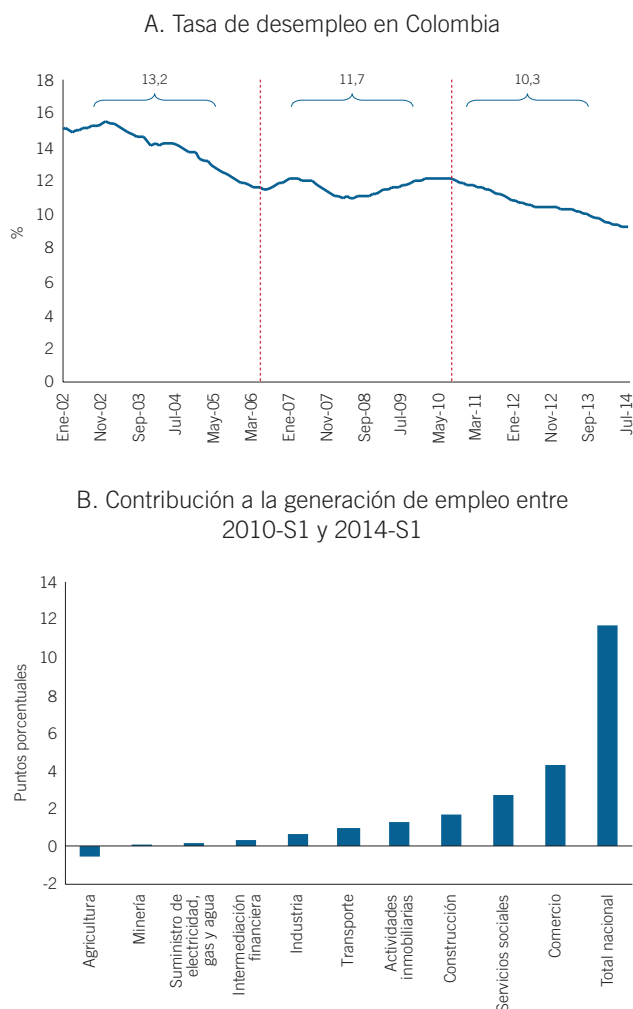
siguen siendo muy grandes, las distancias han podido cerrarse parcialmente.

Lo anterior estuvo acompañado de una aceleración en la generación de empleo desde 2,3% anual en promedio durante el periodo 2006-2010 hasta 3,1% en los cuatro años siguientes, aspecto que se vio reflejado en la creación de 2,3 millones de puestos de trabajo, en un contexto en que la Tasa Global de Participación se ubica en niveles históricamente altos y la tasa de ocupación rompió el umbral del 58%. Sobre este punto, sin embargo, cabe anotar que el alto dinamismo que reflejó el empleo estuvo impulsado principalmente por comercio y servicios sociales, y no por las llamadas “locomotoras” del crecimiento que, según las perspectivas iniciales del Gobierno, eran las llamadas a liderar este proceso (Gráfico 1B).

Mientras los avances en creación de nuevos empleos y en disminución del desempleo pueden verse como con-naturales frente al buen comportamiento de la actividad económica general, las mejoras en materia de calidad del empleo son más llamativas. Por primera vez en la última década la informalidad expuso una marcada reducción, que se vio traducida en un incremento de 1,5 millones de nuevos afiliados a seguridad social entre los primeros seis meses de 2010 y el mismo periodo del año en curso, dando pie para pensar que la calidad del empleo en el país mejoró en los últimos cuatro años. Adicionalmente, la tasa de subempleo, que es comúnmente utilizada como un indicador de inconformidad de los ocupados con sus labores, presentó una acentuada disminución durante el último año y medio, que la llevó a niveles históricamente bajos en la actualidad, como consecuencia de una mayor satisfacción con los niveles de remuneración salarial y la cantidad de horas trabajadas.

Específicamente, tras la entrada en vigencia de la reforma tributaria se produjo una recomposición en la generación de empleo en favor de los trabajos formales, mientras que

■ Gráfico 1. Tasa de desempleo y contribución a la generación de empleo por sectores económicos (2010-2014)

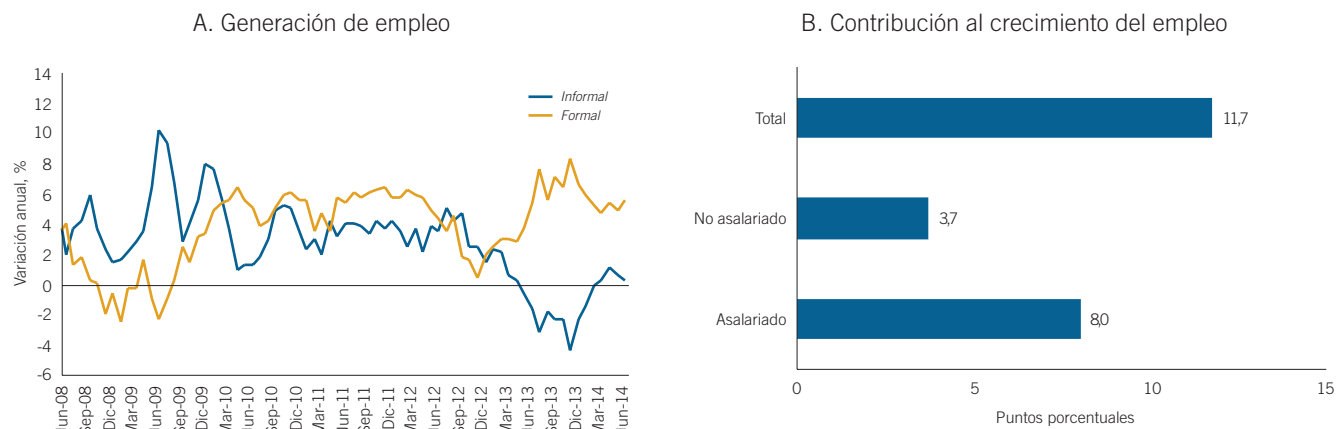


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE y el Fondo Monetario Internacional.

la cantidad de empleados asalariados, cuyos ingresos son menos volátiles, se incrementó en más de 1,5 millones, duplicando la cifra de los nuevos puestos de trabajo de los no asalariados. De esta manera, la contribución de los asalariados al crecimiento del empleo superó con creces la correspondiente a los ocupados que no reciben un sueldo fijo (Gráfico 2).

Finalmente, el buen desempeño del mercado de trabajo a nivel nacional tuvo mayor eco en algunos de los grupos de

Gráfico 2. Generación de empleo formal e informal y contribución al crecimiento del empleo según posición ocupacional entre 2010-S1 y 2014-S1

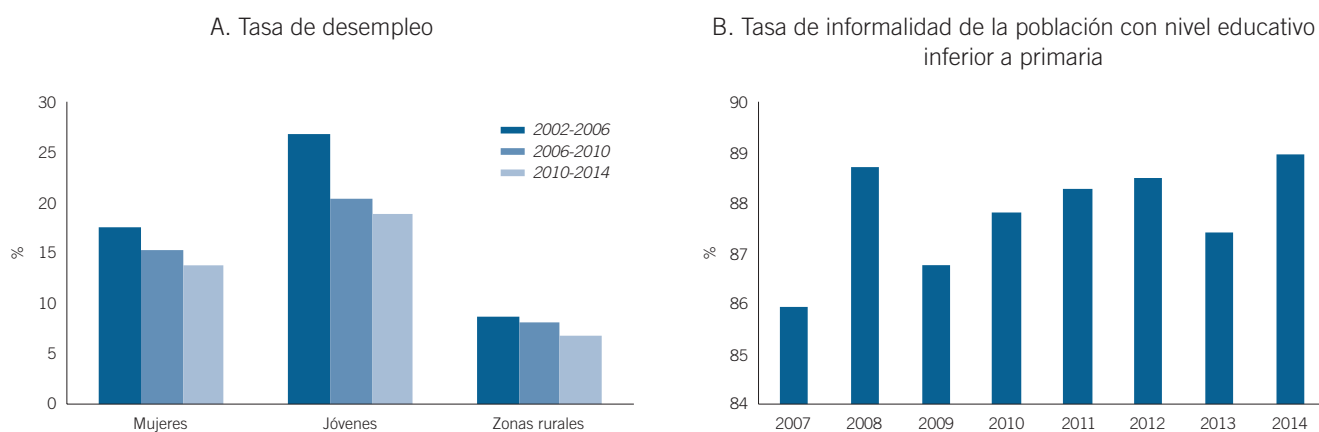


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

la población que se caracterizan por presentar un acceso más reducido al mercado laboral en Colombia, con lo cual el país logró también resultados favorables en lo referente a la inclusión social. Muestra de ello es que, aunque hace falta mucho para ganar la guerra contra el desempleo, la batalla que se desarrolló durante los últimos cuatro años arrojó resultados positivos tanto a los jóvenes como a las mujeres, lo que posiblemente encuentra respuesta en los efectos de la Ley de Primer Empleo que fue mencionada en párrafos anteriores. Algo similar ocurrió en las zonas

rurales, donde a pesar de que la tasa de desempleo tiende a ser menor, se evidenció una disminución más pronunciada que en los centros más poblados, lo que coincide con el buen desempeño del sector agrícola durante 2013 (Gráfico 3A). No obstante, preocupa el hecho de que la tasa de informalidad de la población menos educada aumenta, en un contexto en que la del agregado nacional se reduce, sugiriendo que los beneficios derivados de la política de empleo no se están traduciendo en mayor bienestar de la población menos productiva (Gráfico 3B). Lo anterior puede

Gráfico 3. Tasa de desempleo por segmentos poblacionales y tasa de informalidad de la población menos educada



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

estar indicando que, pese a los esfuerzos, los programas de Formación para el Trabajo (FPT) aún no logran permear la productividad de esta fracción de la población. Asimismo, puede también ser evidencia de los efectos perjudiciales que paradójicamente tienen los incrementos del salario mínimo real para los trabajadores con menores niveles de productividad, que terminan quedando atrapados en círculos viciosos de informalidad y salarios inferiores al mínimo. En este contexto se destaca la importancia de repensar la pertinencia de mantener un salario mínimo unificado para todo el país cuando se tienen en cuenta las grandes diferencias en productividad y en intensidad del capital humano entre regiones y entre zonas urbanas y rurales.

Reflexiones finales

En términos generales el balance del mercado laboral durante el cuatrienio 2010-2014 es positivo. Los tres ejes sobre los que se cimentaron las medidas adoptadas por el ejecutivo arrojan resultados favorables. A pesar de que la

mejora en los principales indicadores del mercado laboral contribuyeron a reducir las brechas respecto a nuestros pares en la región aún queda mucho por hacer, máxime si Colombia mantiene su aspiración de conformar la lista de países pertenecientes a la OCDE.

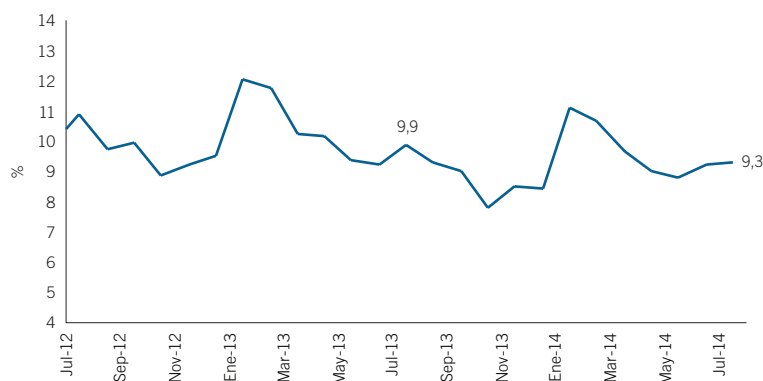
Durante el pasado periodo presidencial se sentaron las bases para que en un futuro no muy lejano el mercado laboral experimente una transformación estructural, que conduzca a una mejora en los principales indicadores del sector, hasta niveles consistentes con el potencial de la economía colombiana. Sin embargo, el éxito de medidas como el Servicio Público de Empleo (SPE), la Formación para el Trabajo y el mecanismo de protección al cesante está supeditado a la continuación de la agenda de flexibilización laboral, por lo que resulta preocupante que en los albores del nuevo Gobierno se revivan debates que ya fueron superados en el pasado, como es el caso de la intención desmontar las disposiciones de jornada ordinaria y recargos de horas extra que fueron adoptadas en la Reforma Laboral de 2002.

Bibliografía

- Dirección Nacional de Planeación. “Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014”. Tomo 1. Disponible en: <https://sinergia.dnp.gov.co/SISMEG/Archivos/PND2010-2014%20Tomo%20I%20CD.pdf>
- Fedesarrollo (2014). “Teletrabajo: un vistazo al caso colombiano”. Informe de Coyuntura TIC. Abril de 2014.
- Huneus, C., Mendoza, C. y Rucci, G. (2013). “Una visión crítica sobre el financiamiento y la asignación de recursos públicos para la capacitación de trabajadores de América Latina y el Caribe”. *Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Unidad de mercados laborales y seguridad social*.
- Uribe, J. y Ortiz, C.H. (2006). “Informalidad laboral en Colombia 1988-2000: evolución, teorías y modelos”. *Universidad del Valle*.
- Santamaría, M., Steiner, R. y Schutt, E. (2010). “¿Cómo derrotar el desempleo y la informalidad?”. en Steiner, R. y Traverso, L.V. (eds), *Colombia 2010-2014: Propuestas de Política Pública*. CAF y Fedesarrollo.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

■ Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional

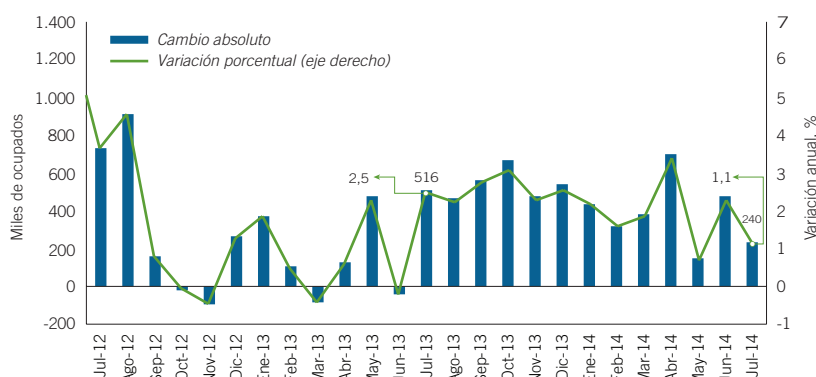


Fuente: DANE.

En julio de 2014, la tasa de desempleo nacional se ubicó en 9,3%, 0,6 puntos porcentuales (pps) por debajo de la cifra registrada en el mismo mes del año pasado. Este hecho se explicó principalmente por la caída de 5,6% anual en el total de desocupados, mientras el número de ocupados creció un 1,1% en el mismo periodo.

La evolución favorable de la tasa de desempleo se evidencia en los veintidós meses consecutivos en los cuales esta variable no ha tenido incrementos positivos interanuales.

■ Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados

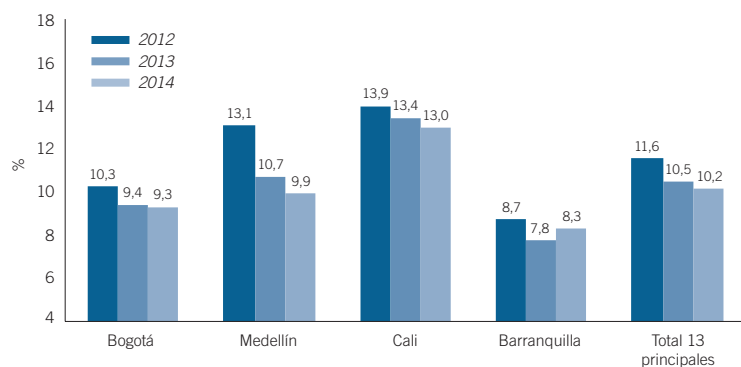


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En julio de 2014, el total de ocupados en el país se ubicó en 21,2 millones, 240 mil más que el nivel registrado en el mismo mes de 2013. Lo anterior representó un crecimiento anual de 1,1% en el total de empleados en el país.

En este mes se completaron trece periodos consecutivos en los que la generación de empleo ha sido positiva con respecto a un año atrás, con un promedio de 462 mil nuevos puestos de trabajo por año.

■ Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (trimestre mayo-julio)

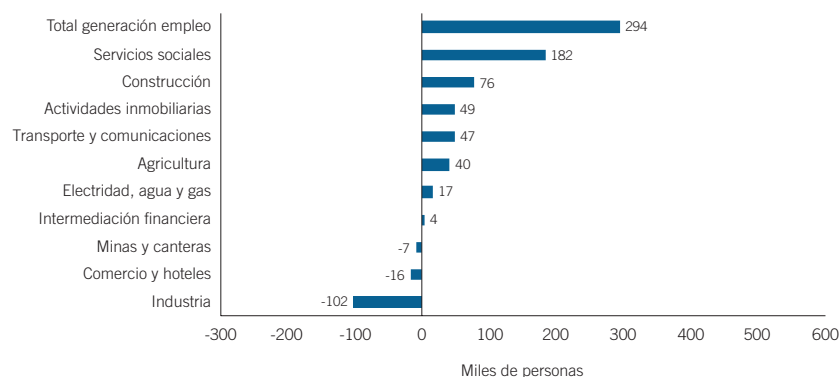


Fuente: DANE.

En el trimestre mayo-julio del 2014 la tasa de desempleo en las trece principales ciudades y áreas metropolitanas se ubicó en 10,2%, 0,3pps por debajo de la cifra de un año atrás. Cali se mantiene como una de las ciudades con mayor desempleo, con un registro del 13%.

Si bien Barranquilla sigue siendo una de las ciudades con menor tasa de desempleo (8,3%), en los últimos doce meses exhibió un notable deterioro en esta variable (0,5 pps). Por otro lado, Medellín fue la ciudad que más contribuyó en la reducción del desempleo, con una disminución interanual de 0,8 pps.

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (trimestre mayo-julio 2014)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre mayo-julio del presente año se generaron 294 mil empleos con respecto al mismo trimestre del año anterior.

La generación de empleo obedeció principalmente al dinamismo en la creación de puestos de trabajo en servicios sociales (182 mil) y en menor medida, de construcción (76 mil) y actividades inmobiliarias (49 mil).

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre mayo-julio 2014/2013)

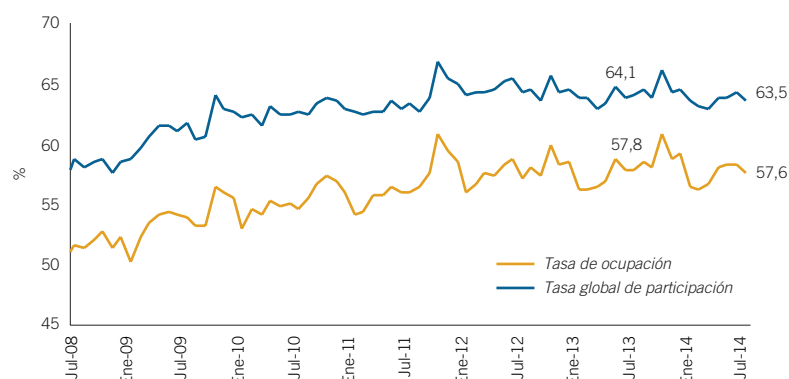
| | Miles de personas |
|---|-------------------|
| Empleado particular | 366 |
| Empleado del gobierno | 32 |
| Empleado doméstico | -32 |
| Cuenta propia | 124 |
| Empleador | -83 |
| Trab familiar sin remuneración | -30 |
| Trabajador sin remuneración en otras empresas | 4 |
| Jornalero | -81 |
| Otro | -7 |
| Total | 294 |

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre mayo-julio, la generación de empleo por posición ocupacional estuvo jalonada por el segmento de empleados particulares, en el que se crearon 366 mil puestos de trabajo, 72 mil más que la cifra para el total de la economía.

Otro segmento que sigue dinámico es el de cuenta propia, lo cual llama la atención cuando simultáneamente hay una reducción sostenida en los niveles de informalidad, una condición que en el pasado ha estado asociada a este segmento. De hecho, en este trimestre hay 124 mil trabajadores independientes adicionales a los registrados doce meses atrás.

Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

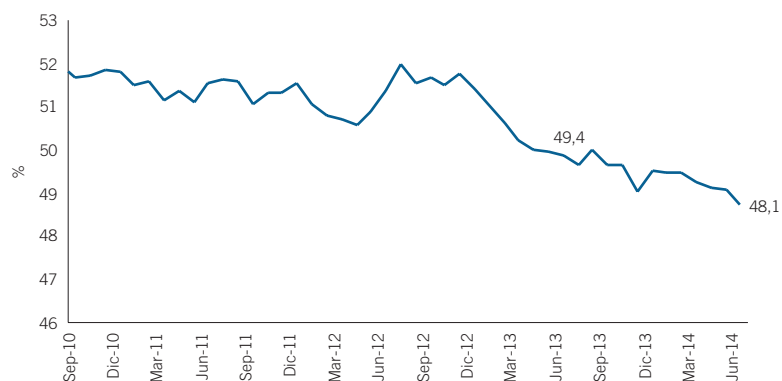


Fuente: DANE.

En julio de 2014, la tasa de ocupación presentó una reducción interanual en 0,2 pps, lo que estuvo asociado al crecimiento de 1,1% en el total de ocupados, por debajo del crecimiento de la población en edad de trabajar.

Si bien la tasa de ocupación registró una ligera reducción en julio de 2014, esto no mermó la evolución favorable de la tasa de desempleo. Lo anterior estuvo asociado a la sustancial caída en la tasa global de participación, que pasó de 64,1% en julio de 2013 a 63,5% en el mismo mes del presente año.

Gráfico 6. Tasa de informalidad en las 13 principales ciudades*

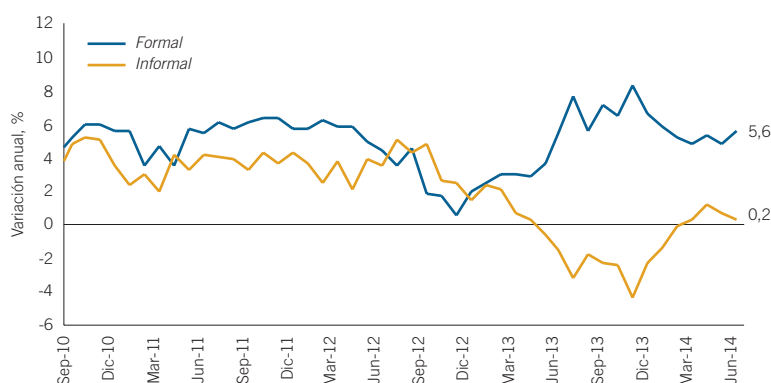


* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: DANE.

En el trimestre abril-junio de 2014, la tasa de informalidad se ubicó en 48,1%, el valor más bajo para esta variable desde que se lleva registro de este indicador. Con esta cifra, se completaron 19 meses consecutivos con reducciones interanuales en la tasa de informalidad.

La continua caída en el índice de informalidad parece estar asociada a la entrada en vigencia de la ley 1607 de 2012, mediante la cual se redujo los costos laborales no salariales.

Gráfico 7. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades*

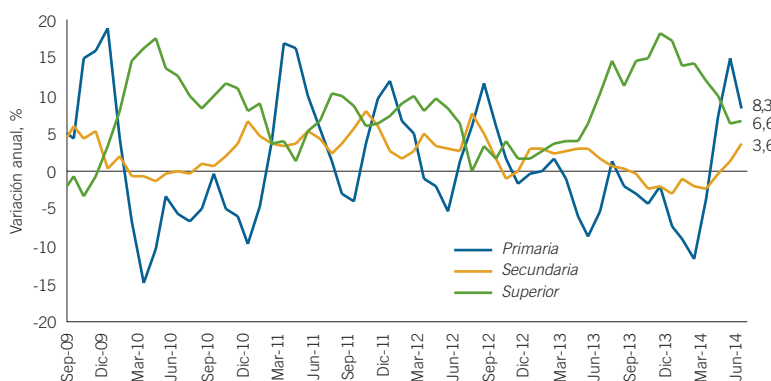


* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre abril-junio, la creación de empleos formales en las principales trece ciudades fue del 5,6% anual, equivalentes a 286 mil empleos. De esta forma se mantiene el dinamismo en la creación de empleos formales registrada desde la entrada en vigencia de la reforma tributaria.

El número de trabajadores informales aumentó un 0,2% anual, correspondientes a 12 mil personas.

Gráfico 8. Generación de empleo formal por nivel educativo en las 13 principales ciudades*



* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Por segundo periodo consecutivo, en el trimestre abril-junio del presente año los empleados con estudios únicamente en primaria fueron los más beneficiados con la creación de empleo formal, toda vez que crecieron un 8,3% anual, equivalentes a 33 mil nuevos puestos de trabajo.

En cuanto a los trabajadores calificados, la generación de empleos formales para trabajadores con educación superior (6,6%) se mantiene por encima del promedio (5,6%). Por otro lado, se observó un repunte en el número de empleados formales con estudios de secundaria, exhibiendo el mayor crecimiento desde mediados de 2012 (3,6%).

Haga parte de la comunidad de directivos
en gestión humana
más importante del país



Porque ser líderes del negocio
es cuestión de tomar
grandes decisiones...

Programas de Formación Continua
en Gestión Humana

Investigación Nacional
de Salarios

Informe Mensual del
Mercado Laboral (IML)

Boletín Contacto
Informativo

Revista
H&T

Convenios
para Afiliados

Página
Web

Portal de
Empleos

Bogotá, Colombia - www.acrip.org - PBX: 5402020