



# Informe Mensual del Mercado Laboral

Algunas Consideraciones sobre el Mercado  
Laboral Regional en Colombia

Noviembre  
2014

# INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

## ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA  
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA  
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente  
Luis Geovanny Cujar Aranguren | Vicepresidente  
Camilo Escobar Pilonieta  
Carlos Guillermo Schmidt Junguito  
Ernesto Fajardo Liévano  
Alfredo Mariano Cotes Silva  
Mónica Londoño Arango  
Isabel Rocío Velosa Tovar

## FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO  
Leonardo Villar

EDITORES  
Leonardo Villar  
José Vicente Romero

ANALISTAS ECONÓMICOS  
Germán Castaño  
Juan Pablo Celis  
Camila Orbegozo  
Fabián Osorio  
César Pabón  
Daniela Sánchez

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES  
Consuelo Lozano  
Formas Finales Ltda.  
[mconsuelolozano@hotmail.com](mailto:mconsuelolozano@hotmail.com)

IMPRESIÓN  
Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55  
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20  
[www.acrip.org](http://www.acrip.org) | Bogotá D.C., Colombia

## EDITORIAL: ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL MERCADO LABORAL REGIONAL EN COLOMBIA

El mercado laboral colombiano ha presentado un avance importante durante los últimos años, estimulado principalmente por el gran dinamismo de la actividad productiva, así como por la reducción en los costos parafiscales asociados a la contratación de mano de obra tras la aprobación de la reforma tributaria de 2012. Prueba de ello es la pronunciada tendencia decreciente exhibida por la tasa de desempleo durante lo corrido de esta década, acompañada por el notable progreso en los indicadores tanto de informalidad como de subempleo (Ver Informe de Mercado Laboral Septiembre de 2014). Más destacable aún es que dichos efectos se han transmitido a la mayoría de regiones del país, como lo demuestra el hecho de que en 24 de los 32 departamentos del país se evidenciaron reducciones interanuales en la tasa de desempleo para el año 2013.

A pesar de este buen desempeño, cabe señalar que el mercado de trabajo del país se mantiene como un cúmulo de piezas heterogéneas, al observar lo que sucede a nivel de cada parte del territorio. De hecho, la literatura reciente ha demostrado las enormes brechas que prevalecen entre las principales ciudades dentro del mercado laboral colombiano. Particularmente, se ha encontrado que en las variables más relevantes de este mercado (tasa de

participación, ocupación, desempleo y salarios) existe un significativo rango de variación entre las ciudades del país (Arango, 2011).

Valga destacar que éste no es un fenómeno exclusivo del caso colombiano. Por el contrario, la profunda discrepancia en los agregados del mercado de trabajo territorial (estatales, provinciales o locales) parece ser más la regla que la excepción en el mundo entero. En efecto, Arango (2011) descubre que en distintos países del mundo -como Canadá, Chile, España, Estados Unidos, Italia y México- persisten diferencias significativas en las tasas de desempleo territoriales. Lo anterior ha estado asociado principalmente con fenómenos de oferta, demanda y negociaciones salariales, ante choques de la actividad económica agregada.

En este contexto, el presente editorial analiza la reciente evolución del mercado laboral regional en Colombia y reflexiona sobre la forma en que las mejoras en los indicadores laborales a nivel agregado se han traducido a nivel regional.

### Evolución Reciente del Mercado Laboral Regional

En línea con el comportamiento nacional, el mercado laboral regional exhibió avances notables en

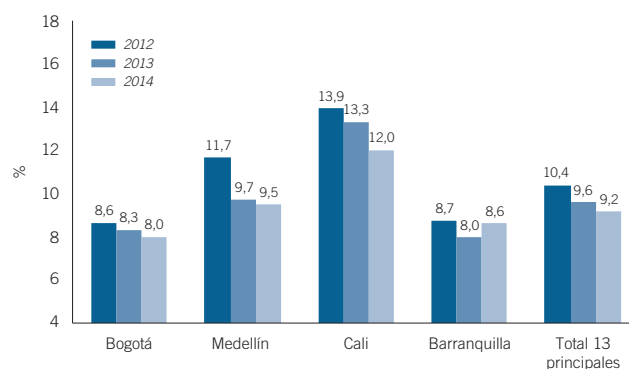
los últimos años, vinculados principalmente con mejoras tanto en el nivel de desocupación como en la calidad del empleo e inclusión social.

Por un lado, en lo que respecta a la tasa de desempleo, ésta disminuyó en 20 de las 23 ciudades más importantes del país durante el lustro 2008-2013<sup>1</sup>. Más aún, esta tendencia se ha conservado a lo largo de 2014, en tanto 19 de las 23 ciudades presentaron reducciones interanuales en la tasa de desempleo para el período enero-octubre del presente año en relación al mismo período del año anterior. La principal excepción a lo anterior fue Cúcuta, ciudad que se ha visto categóricamente impactada por la mala situación económica de Venezuela, evidenciando un aumento en su nivel de desempleo de casi 5 pps durante el último lustro.

Es importante señalar que recientemente Bogotá y Barranquilla han sido las ciudades con un mejor desempeño en términos de niveles de desempleo. Como se muestra en el gráfico 2, las tasas de desocupación en estas dos ciudades han sido sistemáticamente las menores entre las grandes capitales y significativamente menores que la tasa de desempleo nacional.

Lo anterior ha estado acompañado por un llamativo progreso en la calidad del empleo, explicado no

II Gráfico 1. Desempleo principales ciudades (trimestre agosto-octubre)



Fuente: DANE.

solo por el buen ambiente macroeconómico sino también por la entrada en vigencia de la reforma tributaria de 2012, que produjo una recomposición en la generación de empleo en favor de los trabajos formales y de calidad (Ver Informe del Mercado Laboral de Septiembre de 2014). En este renglón, salta a primera vista el sustancial avance en los indicadores de informalidad. De hecho, este indicador ha disminuido en las 13 principales ciudades del país, con excepción de Montería y Pasto, entre lo corrido del presente año (enero-octubre) y el mismo período correspondiente de 2013 (Gráfico 2A). Cabe señalar que las ciudades más grandes, como Medellín, Cali y Barranquilla, son las que más se han visto beneficiadas por estas medidas de política, por cuanto han presentado disminuciones cercanas a 2 pps.

<sup>1</sup> En esta sección se realiza un análisis al respecto con base a la información del DANE de las principales 13 y 23 ciudades del país, por cuanto existe una limitación de datos que nos impide hacerlo para el nivel departamental o regional. Las primeras son: Bogotá D.C., Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio. Las 10 ciudades adicionales son: Quibdó, Armenia, Popayán, Florencia, Neiva, Sincelejo, Valledupar, Tunja, Riohacha y Santa Marta.

Finalmente, como era de esperarse, el reciente desempeño del mercado de trabajo nacional también tuvo eco en la tasa de subempleo, que es comúnmente utilizada como un indicador de inconformidad de los ocupados con sus labores. Prueba fehaciente de ello es que, en lo corrido de 2014 (enero-octubre), solo 5 de las 23 ciudades presentaron incrementos interanuales, mientras las demás territorios presentaron disminuciones en promedio de 4 pps. Cabe señalar el impactante dinamismo de Montería, Bucaramanga y Sincelejo, ciudades donde se han presentado mejoras incluso por encima de 5 puntos pps durante el último año (Gráfico 2B).

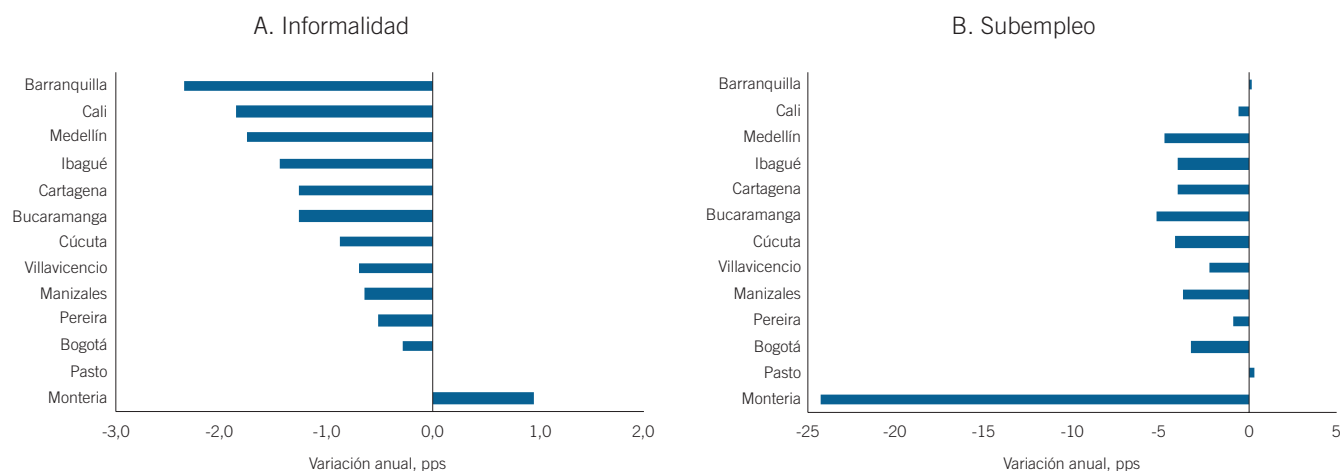
Aunque estos resultados son positivos, es claro que las cifras del mercado laboral aún evidencian los profundos contrastes que exhiben las regiones en el país. De esta manera, es importante preguntarse qué tan homogéneas han sido las mejoras en el mercado laboral a nivel regional, es decir, qué

tanto se han cerrado las brechas de los anteriores indicadores laborales en los últimos años.

### ¿Qué tan homogéneas han sido las mejoras en el mercado laboral a nivel regional?

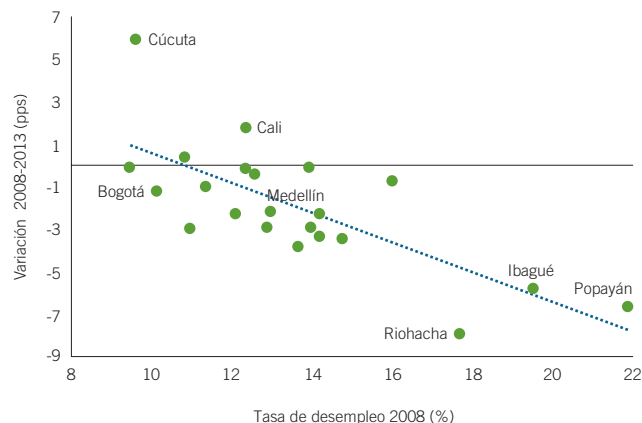
Como habíamos mencionado anteriormente, los niveles de desempleo mantienen unas brechas territoriales significativas. Mientras unas ciudades, como Bogotá y Bucaramanga, presentaron tasas de desempleo promedio anual por debajo del 10% para el año 2013, otras, como Cali y Cúcuta, evidenciaron niveles por encima del 14% promedio anual de ese mismo año. Así, es importante señalar que en el último lustro hay algunos indicios de convergencia. De hecho, las ciudades con mayores niveles de desempleo para el año 2008, como Ibagué, Popayán y Riohacha, fueron las de mayores progresos en el lustro 2008-2013 (Gráfico 3). En ese sentido, las mejoras en la tasa de desocupación se han

**Gráfico 2. Calidad del Mercado Laboral**  
(Variaciones enero-octubre 2014 vs. enero octubre 2013)



Fuente: DANE.

II Gráfico 3. Desempleo en Colombia a nivel de ciudades



Fuente: Cálculos propios con base en DANE.

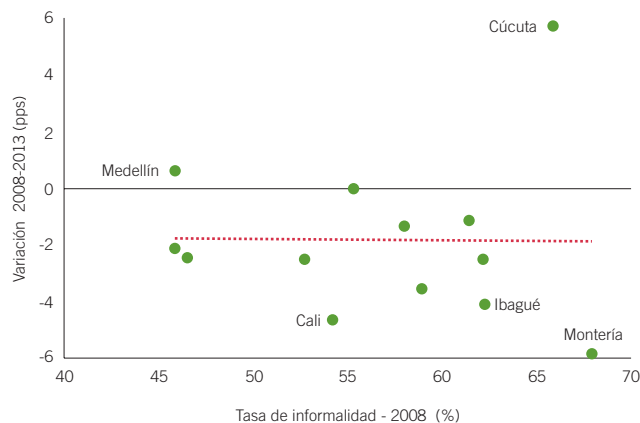
concentrado en los lugares donde existían mayores deficiencias pasadas, evidenciando convergencia.

No obstante, el fenómeno de convergencia observado en la tasa de desempleo no se ha visto en los indicadores de informalidad. En términos generales, el progreso exhibido recientemente no ha sido tan intenso en las ciudades donde existen peores niveles de dicho indicador como se muestra en el Gráfico 4. Esta situación refleja la diversidad de realidades que residen dentro del país.

## Reflexiones

No cabe duda que el mercado laboral colombiano ha presentado un desarrollo importante durante los últimos años. Sin embargo, a pesar de este loable desempeño, debe señalarse que el mercado de

II Gráfico 4. Informalidad en Colombia a nivel de ciudades



Fuente: Cálculos propios con base en DANE.

trabajo del país se mantiene como un agregado de piezas heterogéneas. En este sentido, es importante resaltar que en términos de desempleo se ha observado no solo una mejora sino que a su vez se ha visto un proceso de convergencia regional: quienes tenían los peores indicadores de desempleo en 2008 fueron quienes mayores avances presentaron en términos relativos. Lastimosamente, este fenómeno no se observa en términos de informalidad, con las ciudades más aquejadas por este problema las que muestran una mayor persistencia en dichos indicadores.

Bajo este retador contexto, es importante señalar que en Colombia las reflexiones en materia de mercado laboral también deben ser realizadas a nivel local. Consciente de esta situación, el gobierno de Colombia fundó el programa de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo (ORMET)<sup>2</sup> en el

<sup>2</sup> Ésta es una red encargada de generar información precisa y pertinente sobre el mercado laboral a nivel regional. De hecho, tras más de tres años de implementación, la red ha logrado generar 22 observatorios en 21 departamentos del país y existen 4 observatorios en proceso de creación.

---

año 2011, lo cual es un avance importante en esta dirección. De igual forma, se han generado diversas instancias institucionales, que han generado análisis, fortalecimiento de capacidad y formulación de políticas concernientes al mercado de trabajo a nivel de regiones.

No obstante, es claro que las prescripciones de política en Colombia todavía se hacen con base en información de los agregados nacionales, desconociendo las grandes brechas existentes en las diversas

ciudades del país. Claro ejemplo de esta política nacionales el salario mínimo, que parte del supuesto de afectar por igual a todas las regiones. No obstante, en la práctica, se ha demostrado empíricamente que en ciudades donde el salario mínimo está más alejado del salario de mercado correspondiente, el desempleo y la informalidad son mayores (Hofstetter, 2011). Es por esto que una posible solución que debería tener en cuenta el Gobierno Nacional es la constitución del salario mínimo regional (Ver Informe de Mercado Laboral Marzo de 2013).

## Bibliografía

Arango, L. (2011). Mercado de trabajo de Colombia: suma de partes heterogéneas. Borradores de Economía. Núm. 671 2011. Banco de la República.

Fedesarrollo. (2013). El debate sobre el salario mínimo regional. Informe Mensual del Mercado Laboral

Fedesarrollo. (2014). Un balance de la política de empleo en Colombia en el cuatrienio 2010-2014. Informe Mensual del Mercado Laboral.

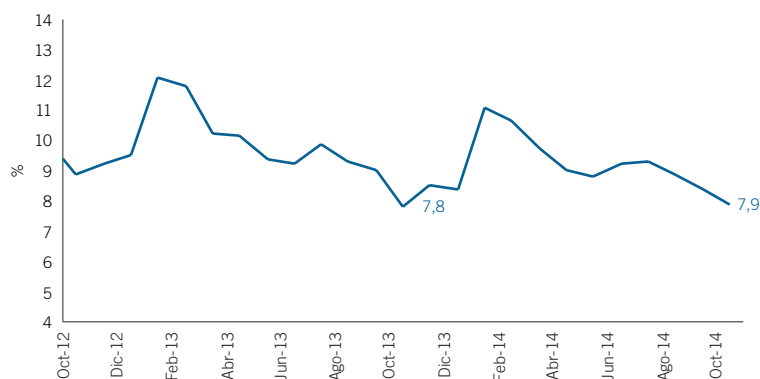
Hofstetter, M. (2012). Otra mirada a datos laborales urbanos colombianos: Muchas preguntas y algunas respuestas tentativas. Borradores de Economía. Núm. 739. Banco de la República.

Huertas, O. (2013). Red de Observatorios Regionales de Mercado de Trabajo (ORMET): Analizando el Mercado Laboral desde una perspectiva regional. Seminario CEDE.



## COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional

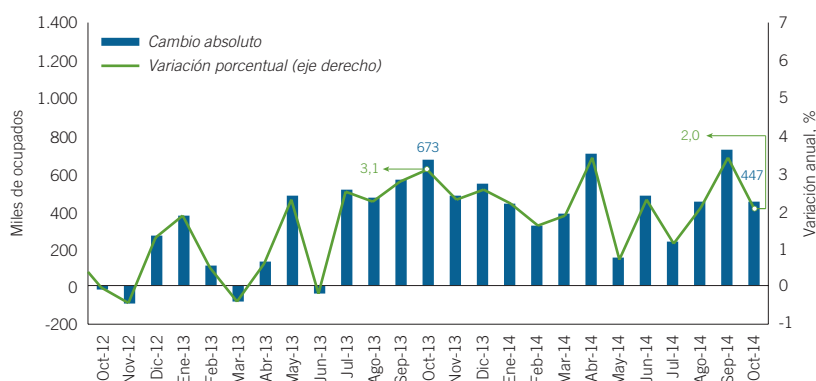


Fuente: DANE.

En octubre, la tasa de desempleo se ubicó en 7,9%, 0,1 pps por encima del registro presentado en el mismo mes del año anterior. Este hecho obedeció a que la población económicamente activa creció de manera particularmente fuerte y a pesar de un aumento en el total de ocupados.

Con la cifra de este mes se interrumpe la tendencia registrada entre diciembre de 2012 y septiembre de 2014, período en el cual se presentaron caídas interanuales consecutivas de la tasa de desempleo.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados

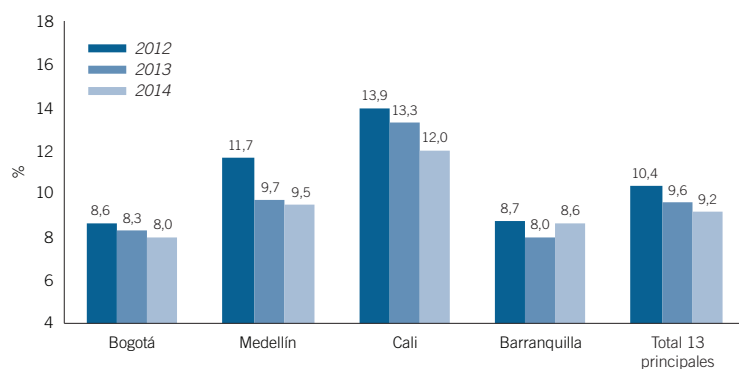


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En octubre de 2014, el número de ocupados en Colombia creció un 2% anual, equivalentes a 447 mil nuevos puestos de trabajo. De esta forma, el total de ocupados se ubicó en 22,65 millones.

La generación de empleo se ha mantenido en niveles positivos en los últimos dieciséis meses, con un promedio mensual cercano a 476 mil puestos de trabajo por año.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (trimestre agosto-octubre)

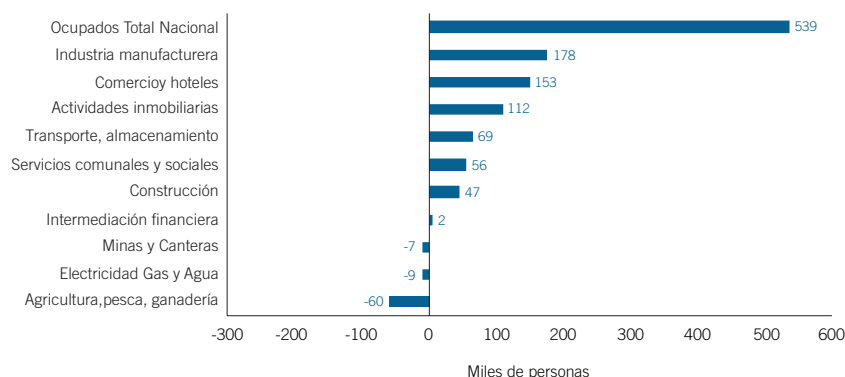


Fuente: DANE.

En el trimestre agosto-octubre de 2014 la tasa de desempleo para las trece principales áreas metropolitanas se ubicó en 9,2%, mostrando una caída en 0,4 pps frente a un año atrás. En este periodo, Cali fue la ciudad que más redujo su tasa de desempleo (1,3 pps).

Bogotá exhibió la tasa de desempleo más baja entre las ciudades principales, al pasar de 8,3% a 8,0%. Por su parte, la única de las ciudades principales que presentó un incremento interanual en octubre fue Barranquilla, pasando de 8,0% a 8,6%.

## Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (trimestre agosto-octubre 2014)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre agosto-octubre del presente año se generaron 539 mil empleos con respecto al mismo periodo del año anterior. La creación de empleo fue positiva en casi todos los sectores, con la excepción de la agricultura.

Si bien la producción manufacturera ha presentado un comportamiento discreto en el último año, la industria fue el que más contribuyó a la dinámica de generación de empleo (178 mil).

## Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre agosto-octubre 2014/2013)

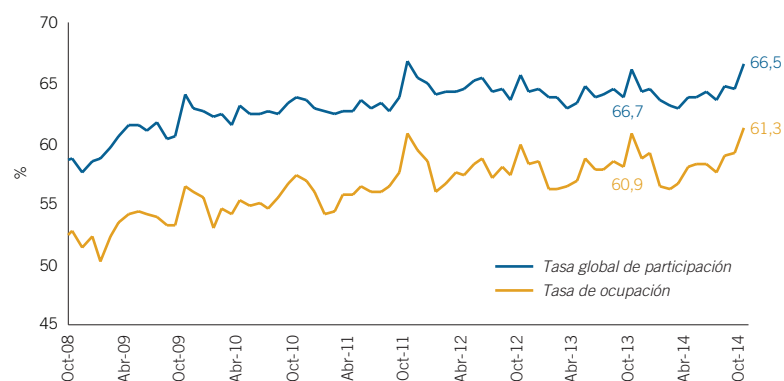
	Miles de personas
Empleado particular	540
Empleado del gobierno	-61
Empleado doméstico	-15
Cuenta propia	283
Empleador	-42
Trab familiar sin remuneración	-72
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-13
Jornalero	-76
Otro	-5
Total	539

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre agosto-octubre, la generación de empleo por posición ocupacional sigue estando jalonada por la dinámica en empleados particulares. De hecho, la creación de empleos en este segmento (540 mil) fue ligeramente superior al registro total de la economía (539 mil).

Aparte de los empleados particulares, el otro sector que presenta cifras positivas es el de cuenta propia, con una generación de 283 mil puestos de trabajo en los últimos doce meses.

## Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

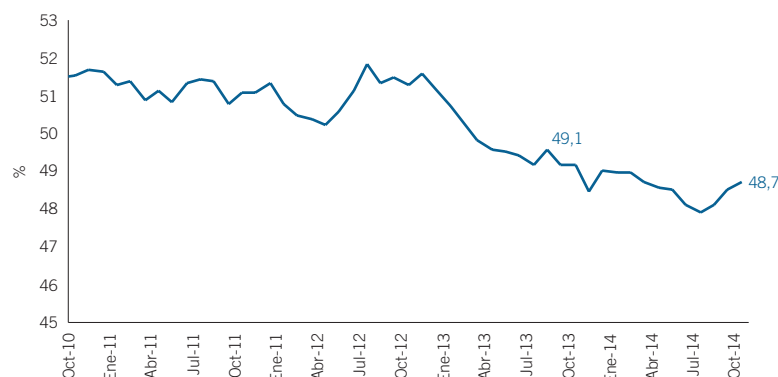


Fuente: DANE.

En octubre de 2014, la tasa de ocupación se ubicó en 61,3%, 0,3 pps por encima de la cifra registrada en el mismo mes del año anterior. Este hecho estuvo asociado a un incremento del 2% en el total de ocupados.

Si bien la tasa de ocupación se incrementó en los últimos doce meses, la tasa de desempleo nacional exhibió un leve repunte en este periodo. Lo anterior obedeció a que el aumento en la Tasa Global de Participación fue mayor al registrado en la tasa de ocupación (0,4 pps vs 0,3 pps).

## Gráfico 6. Informalidad en las 13 principales ciudades\*

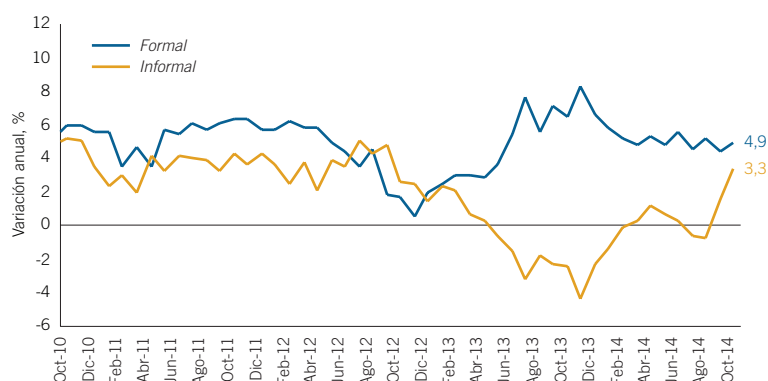


\* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.  
Fuente: DANE.

La tasa de informalidad registrada en el trimestre móvil agosto-octubre de 2014 fue de 48,7%, 0,4 pps por debajo de la cifra presentada un año atrás. De esta forma, se completaron 23 periodos consecutivos de caída interanual en esta variable.

La reducción de los costos no salariales implementadas en la ley 1607 de 2012 parece explicar la caída estructural en la tasa de informalidad presentada en los últimos dos años.

## Gráfico 7. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades\*

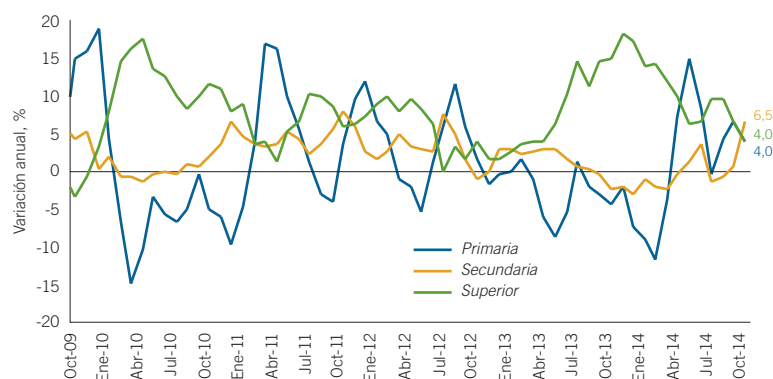


\* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.  
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

La creación de empleos formales en las principales trece ciudades en el trimestre agosto-octubre fue de 257 mil, lo que representó un aumento de 4,9% anual, variación similar a la registrada en el promedio de lo corrido del año

El total de trabajadores de sector informal en las principales trece áreas se incrementó en un 3,3% anual, la variación más alta desde la entrada en vigencia de la reforma tributaria aprobada en 2012.

## Gráfico 8. Generación de empleo formal por nivel educativo en las 13 principales ciudades\*



\* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.  
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre agosto-octubre del presente año, el segmento que más se benefició de la creación de empleos formales fue el de los trabajadores con estudios de bachillerato, hecho que no se registraba desde enero de 2013.

La generación de empleo formal de los trabajadores calificados fue de 4% anual, cifra similar a la registrada en los empleados con solo estudios de primaria.



# Día del ejecutivo de GESTIÓN HUMANA 2015



Productividad y Transformación:   
 Empresas centradas en la gente

ACRIP Bogotá y Cundinamarca invita a sus afiliados a inscribirse desde ya al evento académico anual más importante de la comunidad de RRHH.

FECHA	HORA	LUGAR
Jueves 29 de enero de 2015	8:00 a.m. - 6:00 p.m.	Club El Nopal de Bogotá

¡Reserve su cupo!

[www.acrip.org](http://www.acrip.org) / PBX: 540 2020

Patrocinadores:

