



# Informe Mensual del Mercado Laboral

Tendencias de largo plazo en el empleo  
colombiano

Febrero  
2015

# INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

## ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA  
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA  
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente  
Luis Geovanny Cujar Aranguren | Vicepresidente  
Camilo Escobar Pilonieta  
Carlos Guillermo Schmidt Junguito  
Ernesto Fajardo Liévano  
Alfredo Mariano Cotes Silva  
Mónica Londoño Arango  
Isabel Rocío Velosa Tovar

## FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO  
Leonardo Villar

SUB DIRECTORA  
Natalia Salazar

DIRECTOR DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO Y SECTORIAL  
Camila Pérez

ANALISTAS ECONÓMICOS  
Juan Pablo Celis  
Carlos Antonio Mesa  
Camila Orbegozo  
Fabián Osorio  
César Pabón  
Marcela Rey

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES  
Consuelo Lozano  
Formas Finales Ltda.  
[mconsuelolozano@hotmail.com](mailto:mconsuelolozano@hotmail.com)

IMPRESIÓN  
Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55  
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20  
[www.acrip.org](http://www.acrip.org) | Bogotá D.C., Colombia

## EDITORIAL: TENDENCIAS DE LARGO PLAZO EN EL EMPLEO COLOMBIANO

En las últimas décadas, la estructura del empleo a nivel mundial ha tenido importantes cambios. En los países de la OCDE, los trabajos se han vuelto cada vez menos seguros, al tiempo que algunas habilidades se fueron volviendo obsoletas (Bednarzik, 2012). A nivel sectorial, la participación de trabajos industriales y agrícolas se ha reducido de manera notoria, en favor del sector servicios (Ver Informe del Mercado Laboral de Enero de 2015). Estas tendencias se explican en gran parte por el impacto del cambio tecnológico y la “computarización”<sup>1</sup>, que a su vez, determinarán en gran medida lo que ocurrirá con el empleo en las próximas décadas.

Frey y Osborne (2013) encuentran que los avances tecnológicos implican que el 47% de los trabajos actuales en Estados Unidos está en riesgo de desaparecer durante las próximas dos décadas. Si bien los empleos en las áreas de transporte, logística, asistentes administrativos y aquellos ligados a la producción son

los que más riesgo enfrentan, incluso aquellos en el sector de servicios también podrían estar amenazados, dado que los procesos de aprendizaje automático (machine learning) y el desarrollo de la “robótica móvil” implican que cada vez más las máquinas podrán generar destrezas para reemplazar los empleos humanos (Gráfico 1A)<sup>2</sup>. Por su parte, Ripani (2014) menciona que un mercado laboral con alta movilidad implica que se están acabando los trabajos con duración de toda la vida. Prueba de ello es que, desde los años ochenta, en los países miembros de la OCDE se ha evidenciado un aumento paulatino de los empleos temporales en detrimento de los empleos permanentes (Gráfico 1B).

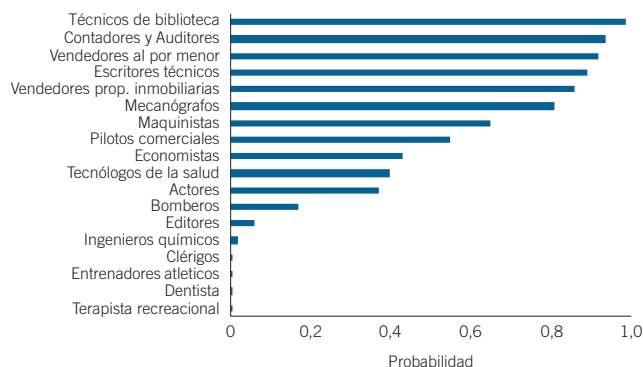
Finalmente, la actual coyuntura económica mundial, marcada por factores de incertidumbre como la caída de los precios del petróleo y otros *commodities*, la ralentización de los países europeos y la recuperación de la economía estadounidense, tendrán un

<sup>1</sup> Nos referimos a la “computarización” como la automatización de trabajo por medio de un equipo controlado por computador.

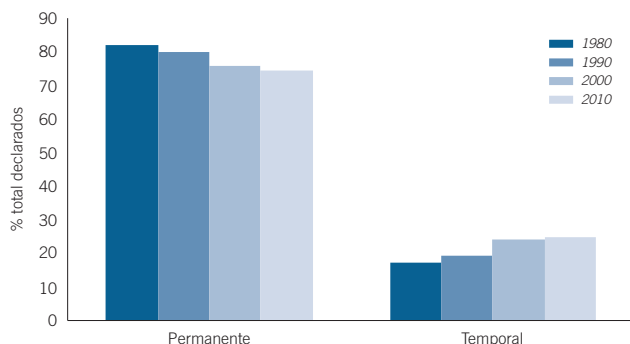
<sup>2</sup> Los autores implementan una metodología para estimar la probabilidad de que 702 ocupaciones específicas sean reemplazadas por computadores. Los datos provienen del Departamento de Trabajo de Estados Unidos.

## Gráfico 1. Caracterización de los empleos en el futuro

A. Ocupaciones en riesgo de desaparición en las siguientes dos décadas gracias a la “computarización” (1 = alto riesgo de desaparecer)



B. Tipo de Empleo en los países de la OCDE



Fuente: A. Frey *et al.* (2013); B. OCDE.

impacto en los empleos demandados por nuestra sociedad en los próximos años. Este editorial expone las principales características del empleo colombiano durante los últimos años, al tiempo que analiza sus tendencias

de largo plazo y la perspectiva que se tiene en torno a los trabajos del futuro.

## ¿De dónde venimos y hacia dónde vamos?

En línea con importante crecimiento de la economía colombiana, la tasa de desempleo del país mantuvo una tendencia decreciente durante la última década (parcialmente interrumpida en la crisis financiera internacional), hasta llegar en el año 2013, por primera vez en la historia reciente, a un nivel promedio de un solo dígito. Lo anterior estuvo acompañado por alguna mejoría en la calidad del empleo, medida como el nivel de informalidad y de subempleo en la población, principalmente después de la implementación de la reforma tributaria del año 2012.

En lo que respecta al tipo de empleos, el país ha seguido las tendencias a nivel mundial. Por un lado, se observa una recomposición sectorial del empleo, con una disminución de la participación de los trabajos industriales y agrícolas en favor del sector de servicios y comercio, que pasó de tener generar un 53% del empleo total en 1980 a generar 64% del empleo entre 2013-14 (Gráfico 2A)<sup>3</sup>. De otro

<sup>3</sup> Cabe resaltar que si bien el sector minero energético fue el motor del crecimiento económico durante este lapso de tiempo, su participación dentro del total de empleos se mantuvo alrededor del 1%, demostrando ser un sector con baja intensidad de mano de obra.

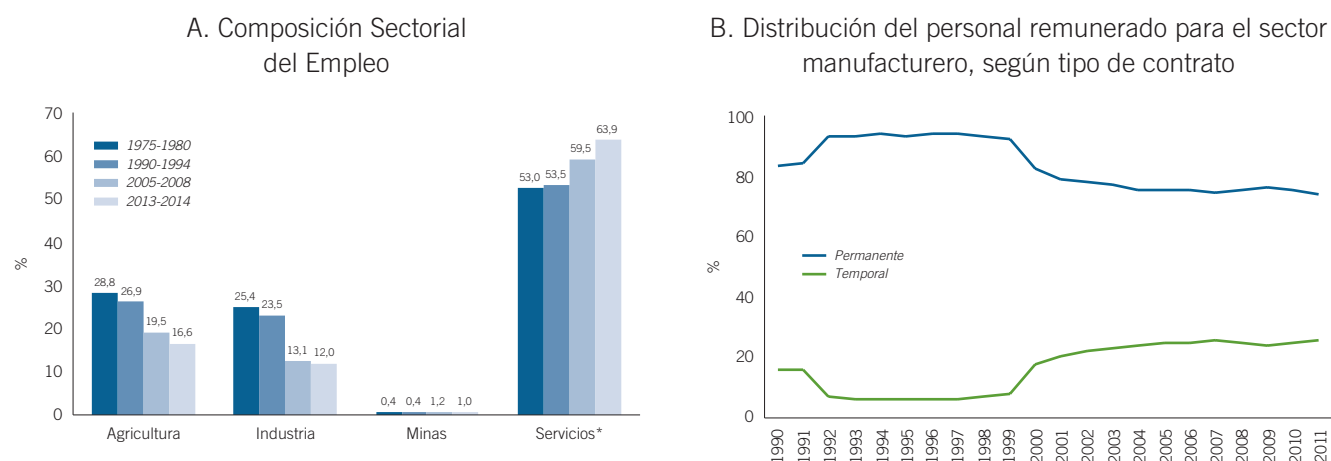
lado, siguiendo la tendencia de los países en desarrollados, los empleos se han vuelto cada vez menos duraderos en nuestro país. De acuerdo con la Encuesta Anual Manufacturera, el personal remunerado de la industria cuenta cada vez más con contratos de tipo temporal, mientras que el empleo permanente se ha visto gradualmente reducido (Gráfico 2B).

Una primera aproximación al futuro del empleo en Colombia se puede ligar a los pronósticos de crecimiento de Fedesarrollo de largo plazo, que sin lugar a dudas tendrán un impacto en el dinamismo del mercado laboral en los próximos años. De acuerdo a estos pronósticos, la economía colombiana va a presentar una importante ralentización para el año 2015 - ocasionada por la fuerte

caída de los precios del petróleo-, para luego recuperarse paulatinamente en los siguientes años. Indudablemente, lo anterior va a generar una desaceleración en la cantidad y calidad de los empleos demandados por las firmas colombianas, que han presentado un comportamiento excepcional durante los últimos años.

Dichos pronósticos también tendrán impacto a nivel sectorial. Por una parte, la actividad petrolera, que ha sido el principal impulsor de la producción de los últimos años, se verá afectada por la menor inversión en exploración, como consecuencia de los bajos precios del petróleo. Aunque éste no es un sector intensivo en mano de obra, dicho aminoramiento sí podrá incidir en los salarios e informalidad de los trabajadores, ya que este

## II Gráfico 2. Caracterización de los empleos en Colombia



\* Servicios incluye: Servicios Comunales, Actividades Inmobiliarias, Intermediación Financiera, Transporte y Comercio.  
Fuente: A. ANIF (2012) y cálculos propios con base en DANE. B. Cálculos propios con base al DANE.

sector exhibe uno de los mejores niveles tanto de formalización como de salarios de toda la economía. De otro lado, la devaluación de la tasa de cambio prevista para los siguientes años le restará dinamismo al comercio. Esto tendrá un impacto negativo en el número de empleos, en la medida que el comercio fue el sector que más ocupación creó en los últimos años, seguido por las actividades inmobiliarias y el sector de transporte y comunicaciones.

No obstante, de acuerdo con nuestros pronósticos, la mayor tasa de cambio a su vez tendrá un impacto positivo sobre sectores exportadores como el industrial y el agrícola, que se caracterizan por ser intensivos en mano de obra. En ese sentido, el menor dinamismo del comercio podría ser compensado por la generación de puestos de trabajo en esos dos sectores. Adicionalmente, la construcción se mantendrá como la principal locomotora de la economía colombiana en el mediano plazo, por cuenta principalmente de los proyectos de infraestructura 4G, incidiendo de forma positiva en los niveles de contratación del país. Sin embargo, dicho fenómeno podrá ocasionar, a su vez, efectos no deseables en los niveles de informalidad y salario, en tanto este sector es caracterizado por sus altos niveles de informalidad, así como por contar con salarios inferiores a lo que su productividad sugeriría.

Sumado a lo anterior también se encuentran los fenómenos inherentes de países en vía de desarrollo. Así, se espera que nuestro país continúe produciendo empleos cada vez menos prolongados y que los trabajos considerados como “mecánicos” vayan desapareciendo, a favor de los componentes de tecnología e innovación. Al igual que en los países desarrollados, el cambio tecnológico implicará una demanda mayor por trabajadores calificados, en detrimento de aquellos con poca educación. Pero si bien podría pensarse que este fenómeno da lugar al llamado “desempleo tecnológico” (término acuñado por Keynes en 1933), lo cierto es que las ganancias en productividad y la reducción de costos tendrán un impacto positivo en el largo plazo sobre el total del empleo, de la mano de prácticas como la del teletrabajo, que trae consigo mayor flexibilidad laboral, así como ahorro en tiempo y costo de la movilidad (Informe de Mercado Laboral enero de 2014).

## Reflexiones finales

Si bien el futuro del mercado laboral colombiano es incierto, existen ciertas tendencias que nos permiten tener una aproximación hacia cuáles serán los empleos del futuro. De acuerdo con los pronósticos de Fedesarrollo, en los próximos años la economía colombiana-

---

na exhibirá una marcada desaceleración, generando un menor dinamismo en la creación de empleo. Ciertas actividades, como la producción de petróleo y el comercio, se verán afectados por los menores precios de las materias primas y la devaluación de la tasa de cambio. Sin embargo, la industria y las actividades agrícolas podrían beneficiarse,

generando nuevos puestos de trabajo. De otro lado, las tendencias comunes a países en vía de desarrollo jugarán un rol determinante en la senda del empleo futuro. Se espera, de hecho, una importante pérdida de los trabajos mecanizados en favor de aquellos con alto contenido tecnológico, así como una mayor movilidad de empleos.

## Bibliografía

ANIF (2012). La desindustrialización en Colombia. Análisis Cuantitativo de sus Determinantes.

Bednarzik (2012). 30 Years of OECD employment Outlook. Its historical beginnings, evolution and future direction as a major policy engine. OECD.

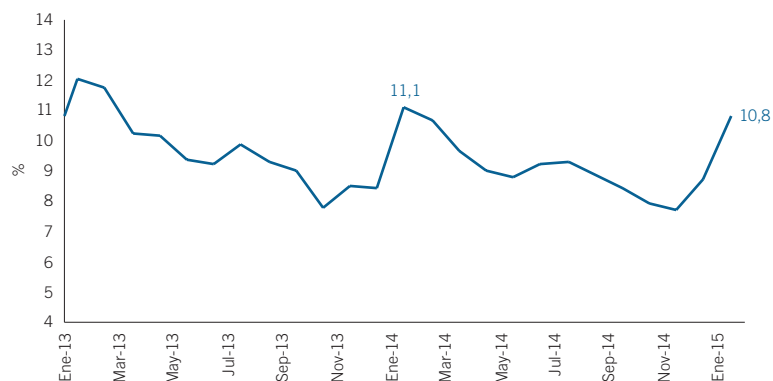
Frey, C. & Osborne, M. (2013). The future of Employment: How susceptible are jobs to computerisation? Oxford Martin School, UK.

Ripani, L. (2014). Los Trabajos del Futuro. Banco Interamericano de Desarrollo. Blogs Trabajo.-



# COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional

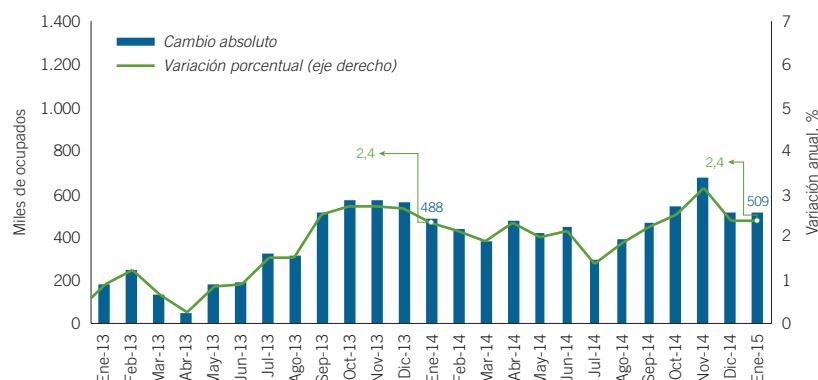


Fuente: DANE.

En enero, la tasa de desempleo nacional se ubicó en 10,8%, 0,3 pps menos que la registrada en el mismo mes del 2014. Ésta es la tasa más baja para el mes de enero en 15 años, impulsada principalmente por un incremento del 2,1% en el total de ocupados en el mes de referencia.

Para el trimestre móvil noviembre-enero, la tasa de desempleo promedio fue de 9,1%, completando 26 trimestres consecutivos a la baja.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados (Trimestre móvil)

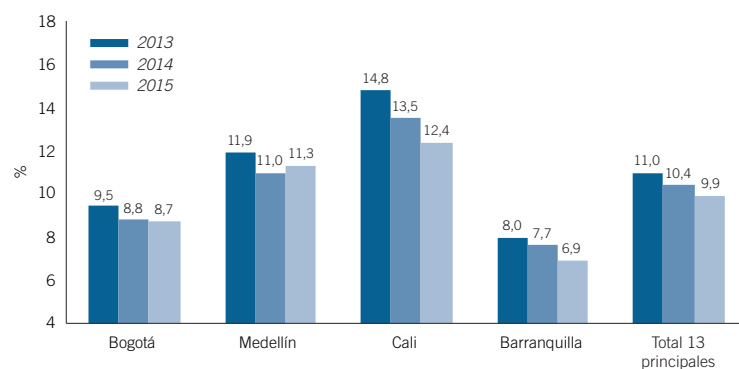


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre móvil noviembre-enero, el número de ocupados creció en 509 mil, equivalente a una variación del 2,4% frente al mismo periodo del año anterior.

Con la cifra del trimestre móvil noviembre-enero, se mantiene la tendencia positiva de generación de empleo que existe desde febrero del 2009; hecho consistente con la evolución favorable de la tasa de desempleo durante los últimos años.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (Trimestre noviembre-enero)

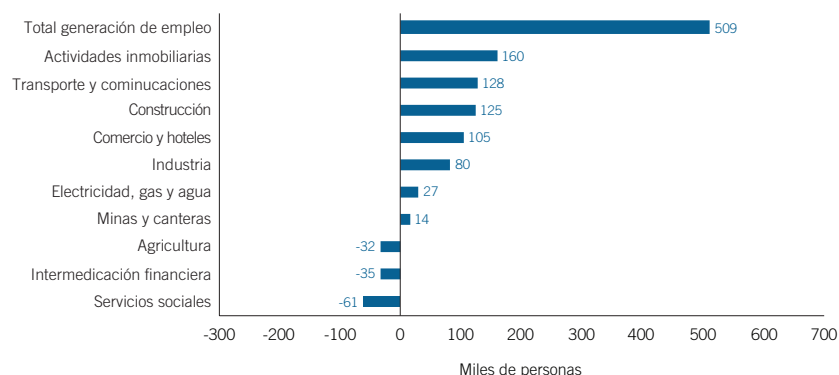


Fuente: DANE.

En el trimestre móvil noviembre-enero, la tasa de desempleo para las trece ciudades principales se redujo en 0,5 pps respecto al mismo periodo del año anterior, ubicándose en 9,9%. Esta caída se explica principalmente por el buen comportamiento de Montería y Cúcuta, cuyos índices de desempleo disminuyeron en 3,9 y 2,2 pps respectivamente.

Montería (6,9%), Barranquilla (6,9%) y Cartagena (7,9%) se destacan como las tres ciudades con menor desempleo durante el trimestre noviembre-enero. Por el contrario, Medellín completa tres trimestres consecutivos con incrementos en la tasa de desempleo, impulsado por un aumento promedio de 3,9% en el número de desocupados.

## Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (Trimestre noviembre-enero)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

La generación de empleo en el trimestre noviembre-enero fue cercana a los 509 mil nuevos puestos con respecto al mismo periodo del año anterior. Por segundo mes consecutivo, las actividades inmobiliarias lideraron la generación de empleo por sectores (160 mil).

Durante trece trimestres móviles consecutivos, el sector de la construcción ha mantenido la dinámica positiva de generación de empleo. Lo anterior es consistente con el importante dinamismo de este sector durante el último año.

## Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre noviembre-enero 2015/2014)

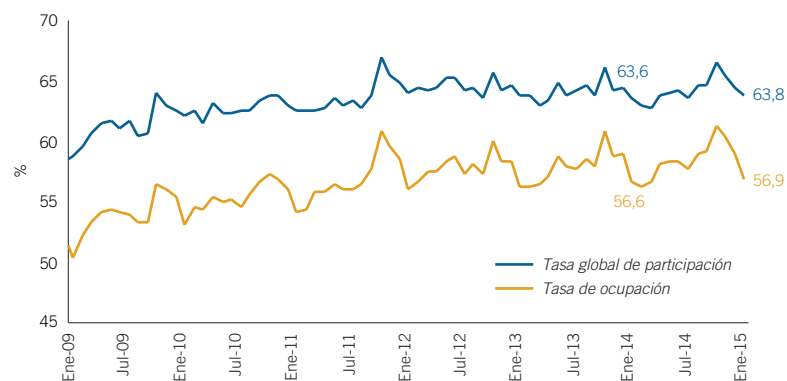
	Miles de personas
Empleado particular	572
Empleado del gobierno	-31
Empleado doméstico	1
Cuenta propia	61
Empleador	-74
Trabajador familiar sin remuneración	73
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-28
Jornalero	-65
Otro	1
Total	509

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre noviembre-enero, la generación de empleo estuvo dinamizada principalmente por el segmento de empleados particulares, que presentó una creación de 572 mil puestos de trabajo (80,9% de los nuevos puestos) con relación al mismo trimestre del año anterior.

La ocupación de jornalero viene cayendo consecutivamente durante los últimos catorce trimestres móviles, con una reducción promedio de 8,5%. En el agregado, durante el trimestre noviembre-enero se registraron 198 mil empleos menos que en el mismo periodo del año pasado.

## Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

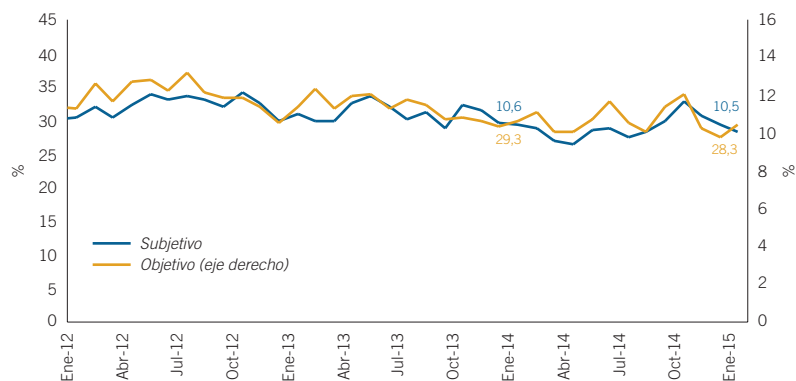


Fuente: DANE.

En enero, la tasa de ocupación (TO) se ubicó en 56,9%, 0,37 pps por encima de la cifra registrada doce meses atrás. Lo anterior representa el dígito más alto para el mes de referencia desde que se tiene registro.

La tasa global de participación (TGP) promedio para el trimestre noviembre-enero registró un aumento de 0,4 pps con respecto al año anterior, situándose en 64,6%. Con esta cifra se cumplen seis meses de buen comportamiento en la TGP.

## Gráfico 6. Subempleo en Colombia

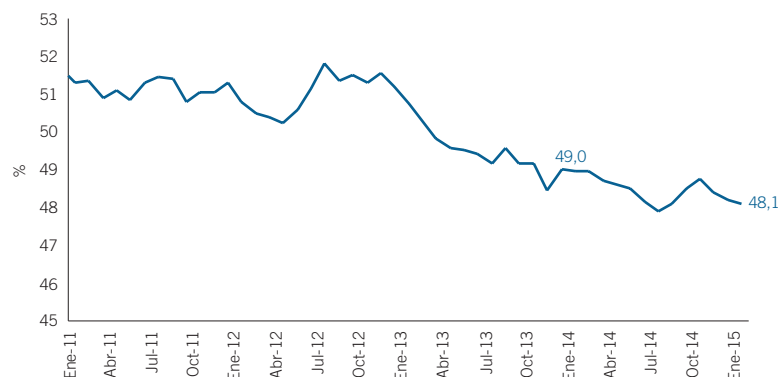


Fuente: DANE.

En enero, la tasa de subempleo subjetivo mostró una disminución de 1,1 pps respecto al mismo periodo doce meses atrás, completando tres meses consecutivos a la baja. Este hecho refleja un mejoramiento de la calidad del empleo en el país.

La tasa de subempleo objetivo promedio para el trimestre móvil noviembre-enero se ubicó en 10,2%, 0,4 pps menos que la registrada en el mismo trimestre del año anterior. Lo anterior corresponde a una reducción aproximada de 39 mil personas.

## Gráfico 7. Informalidad en las 13 principales ciudades\* (Trimestre noviembre-enero)

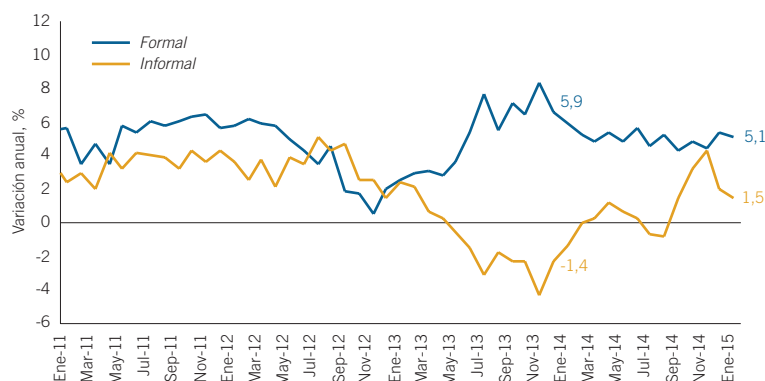


\* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.  
Fuente: DANE.

La proporción de ocupados informales en el trimestre noviembre-enero para las trece ciudades principales fue de 48,1%. Esta cifra representa una reducción de 0,9 pps con respecto a la cifra registrada en el año anterior.

La tasa de informalidad promedio de los últimos doce meses (48,4%), es la más baja desde que se tienen cifras para este tipo de ocupación.

## Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades\* (Trimestre noviembre-enero)



\* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.  
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Para el trimestre noviembre-enero se generaron 287 mil nuevos puestos de trabajo formal en las trece ciudades principales. Esta cifra corresponde a un incremento de 5,1% con respecto al mismo trimestre móvil del año anterior.

Durante el trimestre noviembre-enero, el total de empleados informales se incrementó en 75 mil personas, representando un crecimiento anual de 1,5%. El 87,5% del incremento del empleo informal en dicho periodo se generó por cuenta del trabajo particular y cuenta propia.

# HAGA PARTE DE LA COMUNIDAD DE DIRECTIVOS EN GESTIÓN HUMANA MÁS IMPORTANTE DEL PAÍS

| Programas de Formación  
Continua en Gestión Humana

| Investigación Nacional  
de Salarios

| Informe Mensual del  
Mercado Laboral (IML)

| Boletín Contacto  
Informativo

| Revista  
H&T

| Convenios  
para Afiliados

| Página  
Web

| Portal de  
Empleos

Porque ser líderes del negocio es cuestión de tomar  
**grandes decisiones...**

