



Informe Mensual del Mercado Laboral

Migración internacional y el mercado
laboral colombiano

Mayo
2015

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO
Leonardo Villar

SUB DIRECTORA
Natalia Salazar

DIRECTORA DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO Y SECTORIAL
Camila Pérez

ANALISTAS ECONÓMICOS

Viviana Alvarado
Diego Auvert
Juan Pablo Celis
Carlos Antonio Mesa
Camila Orbegozo
César Pabón
Marcela Rey

ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA

Carlos Guillermo Schmidt | Presidente
Gustavo Grisales | Vicepresidente
Juan Carlos Alvarez
Geovanny Cujar
Isabel Velosa
Caio Bittencourt
Gladys Vega
Eduardo Lleras
Germán Paris

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES

Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

IMPRESIÓN

Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

EDITORIAL:

MIGRACIÓN INTERNACIONAL Y EL MERCADO LABORAL COLOMBIANO

Durante las últimas décadas, la migración internacional ha adquirido un papel protagónico en la agenda política, social y económica mundial, dentro del contexto de la globalización y la apertura de las economías. De acuerdo con la Organización Internacional de Trabajo (OIT) para 2013 existían aproximadamente 232 millones de migrantes internacionales, lo cual representa 3,2 por ciento de la población mundial. La mayor parte de la migración internacional de la actualidad está relacionada con la búsqueda de trabajo, como lo demuestra el hecho de que el 90 por ciento de todos los migrantes internacionales está constituido por los trabajadores y sus familias.

Colombia no ha sido la excepción a este fenómeno mundial. Aunque históricamente la migración internacional fue un tema marginado de los debates de política pública del país, durante los últimos años ha ganado la atención de los grupos académicos especializados y de los hacedores de política, gracias a la mayor disponibilidad de información, así como a su creciente importancia dentro de las dinámicas demográficas y económicas del país. De hecho, en el año 2011, por medio de la Ley 1465, se creó el Sistema Nacional de Migraciones, cuyo objetivo primordial es establecer las condiciones para mejorar las condiciones de vida de los colombianos en el exterior, en el marco del Plan Integral Migratorio (PIM)¹.

En este contexto, uno de los debates más álgidos que han surgido en los últimos años está relacionado con el impacto que tiene la migración internacional sobre el mercado

laboral. Al respecto, la literatura empírica ha encontrado efectos tanto positivos como negativos de la migración internacional sobre el mercado de trabajo, los cuales se pueden analizar desde el punto de vista del individuo, del país de origen y del país de destino (OIT, 2014; Ver Cuadro 1). A nivel del individuo, se destacan como aspectos positivos las mejoras en el salario y el bienestar, que contrastan con el potencial sub-empleo y abuso laboral. Los países de origen, por su parte, pueden beneficiarse de las remesas y la reducción de la oferta laboral, pero también enfrentan fuga de cerebros y escasez laboral (en particular, de trabajadores altamente calificados). En los países de destino, de otro lado, existe evidencia de que los inmigrantes pueden fomentar el crecimiento económico y aliviar el envejecimiento de la población, pero también puede existir presión a la baja sobre los salarios y competencia para trabajos de baja calificación.

El presente editorial estudia las características de la migración internacional y su relación con el mercado laboral tanto a nivel mundial como en Colombia, tema indispensable al momento de pensar los cursos de acción para enfrentar los ineludibles retos futuros de la globalización y la apertura económica.

Tendencias Globales

Entre 2000 y 2013, el total de migrantes internacionales aumentó en más de 57 millones, representando un crecimiento promedio anual de 2,5%. Si bien prevalece gran

¹ Conpes 3606 de 2009.

Cuadro 1. Costos y beneficios de la migración internacional

Individuo		Países de origen		Países de destino	
Positivo	Negativo	Positivo	Negativo	Positivo	Negativo
Empleo; mejora en el salario	Sub empleo en el país receptor	Remesas: externalidades en educación, pobreza y desarrollo local	Fuga de cerebros que limita el crecimiento	Crecimiento y desarrollo económico	Competencia para trabajos de baja calificación
Mejora del bienestar (educación, salud), reducción de la pobreza	Sujeto al abuso	Reduce la oferta laboral	Escasez laboral (trabajadores altamente calificados)	Alivia el envejecimiento de la población	Presión a la baja sobre los salarios
Mejores retornos a las habilidades y educación	Costos/ regulación en materia de la migración	Circulación intelectual		Satisfacer necesidades/escasez de habilidades	

Fuente: OIT (2014) con base en Goldin *et al* (2011) y Prtichett (2006).

heterogeneidad entre regiones, existen ciertas tendencias globales que explican la forma como las personas se están movilizandoy los canales a través de los cuales dicha migración influye en el mercado laboral, de acuerdo a estudios recientemente publicados por la OIT (2014) y el Fondo Monetario Internacional (Ozden, 2015).

Para comenzar, es de notar que, a pesar del proceso de globalización, la integración de los mercados de trabajo ha sido limitada, lo cual lleva a que persistan las diferencias salariales a nivel mundial, que crean un incentivo para que los trabajadores migren. Las diferencias salariales se observan no sólo en sectores de baja calificación, como la construcción y la agricultura, sino también en muchas ocupaciones de mayor calificación (Ozden, 2015). Una vasta literatura económica apunta a que el diferencial de ingresos entre los países de origen y de destino es uno de los principales determinantes de la migración internacional (Harris and Todaro, 1970; Borjas, 1999; Massey, 1993;

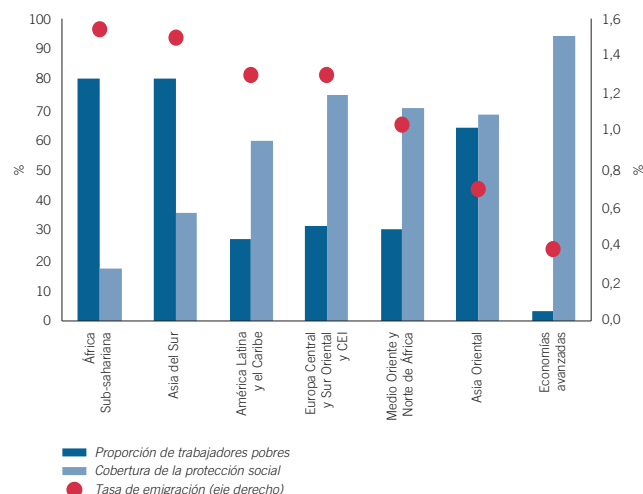
Massey *et al*, 2002). Por tal razón, la participación de los inmigrantes se ha mantenido en cerca del 3 por ciento de la población mundial desde 1960.

Además de las diferencias salariales, existe una clara relación entre la calidad del mercado laboral (medida como la proporción de trabajadores pobres² o cobertura del sistema de protección social) y la tasa de emigración de los países (Gráfico 1). Así, a medida que hay mayor proporción de trabajadores pobres y/o menor cobertura de protección social persiste mayor nivel de emigración, y viceversa.

Otra de las tendencias inherentes al desarrollo global es que la mayoría de los migrantes en el mundo siguen viviendo en los países desarrollados y la Unión Europea. No obstante, mientras que en la última década la participación de los migrantes que viven en dichas economías siguió aumentando, su tasa de crecimiento se desaceleró con respecto a décadas anteriores, probablemente como consecuencia de

² Proporción de personas empleadas en una casa cuyos miembros viven por debajo de la línea de pobreza (1,25 \$US).

Gráfico 1. Tasas de emigración* global (2005-2010)



* Tasa de emigración definida como el porcentaje de individuos saliendo un área de origen por cada 1.000 habitantes en esa zona de origen. Fuente: OIT (2014).

la reciente crisis económica. Adicionalmente, desde inicios de la década del 2000, pero en particular desde 2008, se han diseñado y puesto en marcha en aquellos países un conjunto de políticas migratorias, de índole restrictiva, direccionadas a limitar el ingreso y la residencia de los extranjeros (OIM, 2012).

Por sexo, la migración de los hombres fue la que más contribuyó al incremento de la migración en los últimos años, aunque su distribución no fue homogénea entre regiones³. En lo atinente a edad, la distribución por edades muestra también que los migrantes más jóvenes tienden a moverse hacia las regiones menos desarrolladas, mientras que los mayores se trasladan a las más desarrolladas.

En América Latina, se destaca la presencia cada vez más significativa de las mujeres en los flujos migratorios, una

concentración en los grupos etarios de entre 15 y 64 años, así como una participación considerable de migrantes calificados. A su vez, en línea con la tendencia global, las migraciones en el continente están determinadas principalmente por objetivos de carácter laboral y económico. De esta manera, los incentivos a moverse de un lugar a otro se encuentran explicados, por un lado, por la escasez de trabajo, las deficiencias en las condiciones de contratación y la ausencia de perspectivas de mejoras de empleo en los países de origen y, por otro, en las oportunidades laborales y las condiciones generales de inserción en los mercados de trabajo de otros países (OIM, 2012).

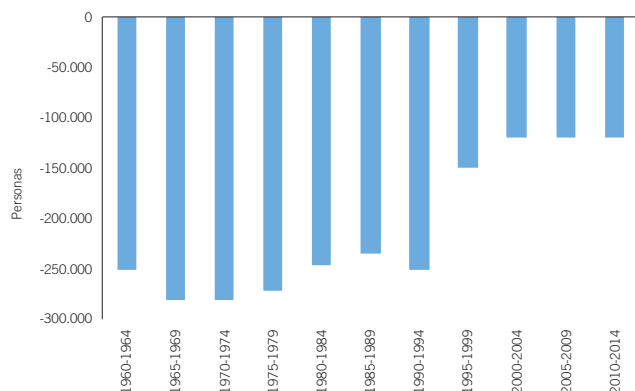
Por último, existe un debate álgido en la academia acerca de si la migración crea o destruye puestos de trabajo. De acuerdo con Ozden (2015) las cifras muestran que la migración tiene efectos relativamente pequeños sobre el salario y el empleo. Lo que sí se ha demostrado es que los inmigrantes no solo sustituyen puestos de trabajo sino que puede existir complementariedad con los trabajadores nacionales en el país de destino, o pueden ocupar puestos que los nacionales no están dispuestos a hacer (a un menor costo). En consecuencia, la migración repercute en reducir los costos de producción y por ende, se traduce en menores precios al consumidor final.

¿Qué sabemos de la migración laboral de Colombia?

Desde la primera ola migratoria en los años sesenta, los flujos en el país han tenido un comportamiento disímil (Gráfico 2). En la segunda mitad del siglo XX, hubo un éxodo masivo de personas, asociado, por una parte, con la búsqueda de mayores oportunidades laborales afuera del país y, por otra, con la rápida expansión del negocio del tráfico de drogas (Cardenas y Mejía, 2006).

³ Mientras en la década entre 1990 y 2000 los flujos migratorios por sexo eran bastante similares en todas las regiones del mundo, el flujo de migración masculina hacia regiones menos desarrolladas, en particular hacia Asia, fue dos veces mayor que el de la migración femenina entre 2000 y 2013 y estuvo asociada a la mayor demanda por trabajadores migrantes en los países productores de petróleo (OIT, 2014).

Gráfico 2. Migración neta de Colombia
(Flujo)



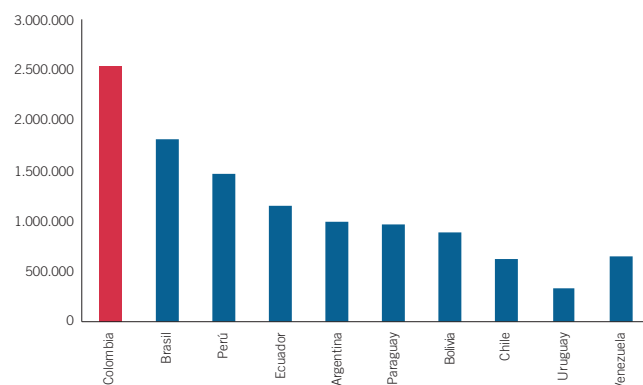
Nota: La migración neta es la cantidad total de inmigrantes menos la cantidad anual de emigrantes, incluidos los ciudadanos y los no ciudadanos. Los datos son estimaciones de cinco años.

Fuente: Banco Mundial.

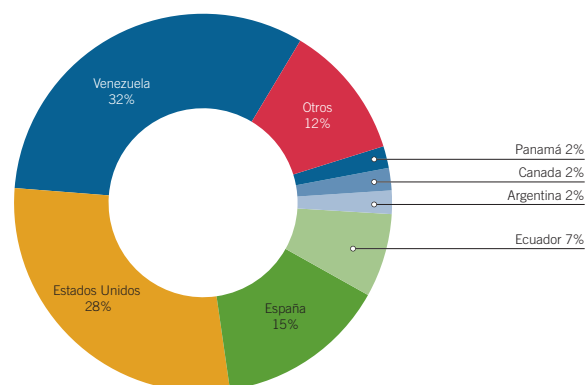
A comienzos del siglo XXI, la migración neta en Colombia tuvo un aumento considerable y se estabilizó en cerca de 120 mil personas⁴.

Gráfico 3. Emigración
(2013)

A. Cantidad de emigrantes de países sudamericanos
(stock)



B. Principales destinos de los emigrantes Colombianos



Fuente: A. Banco Mundial. B. Cálculos propios con base en Banco Mundial.

⁴ De acuerdo con Cárdenas y Mejía (2006), durante la crisis de 1999 se presentó una salida neta de colombianos cercana a 224 mil personas, mientras que el saldo neto de entrada de extranjeros fue 0. Sin embargo, la emigración se desaceleró a partir de 2002, cuando mejoraron las condiciones económicas y de seguridad del país.

motivos políticos y de seguridad, es la búsqueda de mejoras en el plano laboral. Adicionalmente, Khoudour-Castéras (2007a) concluye que la población más propensa a migrar en Colombia es la perteneciente a la clase media, con altos niveles de calificación y que viven en los departamentos con mayores niveles de pobreza y problemas de tipo social y económico -como el desempleo y la falta de inversión social-.

De otro lado, contrario al importante volumen de emigración, y de contar con una ubicación estratégica para el comercio e intercambio internacional, Colombia no es un país que históricamente haya sido atractivo como destino para los extranjeros. De acuerdo con el Banco Mundial, Colombia es uno de los países con menor cantidad de inmigrantes dentro del continente, solo por detrás de Uruguay, Bolivia y Perú (Gráfico 4A). En particular, para 2013 Venezuela es el primer país de origen, con un 35%, que se puede explicar por la reciente inestabilidad política y económica del país. Le siguen en importancia Estado Unidos y Ecuador, con un 14% y un 11%, respectivamente (Gráfico 4B).

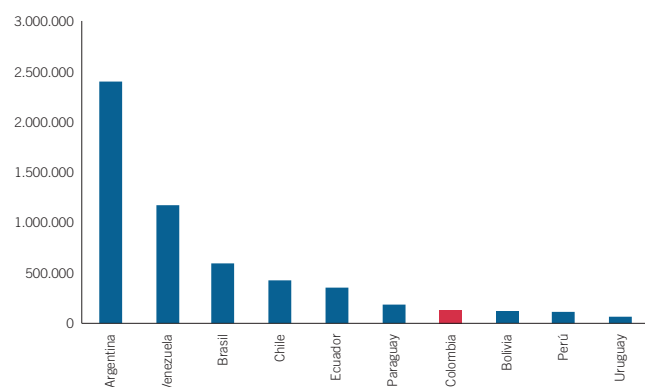
No obstante lo anterior, estudios más recientes como el realizado por Migración Colombia (2013) revelan una

tendencia ascendente en la llegada de trabajadores al país que ingresaron con el objetivo de vincularse a sectores productivos, en particular con el sector minero energético, dada la favorable situación económica y por salarios, teniendo en cuenta que es el sector que mejor paga. Sin embargo, dada la reciente caída de los precios del petróleo, es posible de que dicho proceso se revierta.

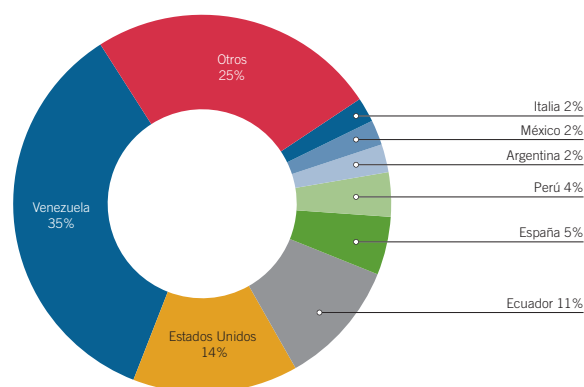
Finalmente, es de notar que de acuerdo con el estudio de UNAD (2010) la inmigración laboral del país ha estado concentrada principalmente en hombres (alrededor del 80%) y más del 95% del total de estas personas llega al país a trabajos con cargos de alta importancia a nivel de empresa, pues se ocupan como gerentes, presidentes o vicepresidentes. Esto podría tener un aspecto positivo, dadas las externalidades que se generan entre la población de mayor educación. Sin embargo, puede ser también el reflejo de las políticas excesivamente restrictivas para la inmigración de extranjeros que tradicionalmente ha mantenido Colombia, incluso para personas de altos niveles educativos, que pudieran venir con vocación emprendedora, sin necesariamente estar vinculados desde su llegada a grandes empresas nacionales o multinacionales.

II Gráfico 4. Inmigración (2013)

A. Cantidad de emigrantes de países sudamericanos (stock)



B. Principales países de origen de los inmigrantes en Colombia



Fuente: A. Banco Mundial. B. Cálculos propios con base en Banco Mundial.

Afortunadamente, esta actitud está empezando a cambiar en los últimos años, pero sería deseable seguir avanzando hacia una mayor liberalidad en el otorgamiento de permisos de inmigración permanente y temporal para personas con altos niveles de calificación.

Reflexiones finales

La migración internacional es un tema importante para el diseño de políticas públicas, dadas las consecuencias que tiene no solo económicas, sino también sociales y demográficas. A nivel global, la migración sigue focalizada en economías desarrolladas, poniendo de manifiesto que la búsqueda de una mejora en las condiciones laborales y salariales es tal vez la principal razón del movimiento entre países. Para los países receptores, la inmigración tiene beneficios potenciales, razón por la cual las políticas deberían estar orientadas a tratar de explotarlos al máximo, a la vez que se compensa a los trabajadores perjudicados.

Colombia, por su parte, se ha caracterizado históricamente por ser un país estrictamente de emigrantes. No obstante, en los años más recientes, ha existido una tendencia ascendente en el ingreso de extranjeros al país, como consecuencia de las condiciones macroeconómicas favorables y del auge del sector minero energético. De cara al futuro, el país debe prepararse para una reversión de dicha tendencia, dada la fuerte caída del petróleo y sus posibles implicaciones en lo que respecta a inversión extranjera. Sin embargo, es posible que la inmigración continúe, pero enfocada en otros sectores que tendrán un crecimiento dinámico, y son intensivos en mano de obra, como la construcción de obras civiles.

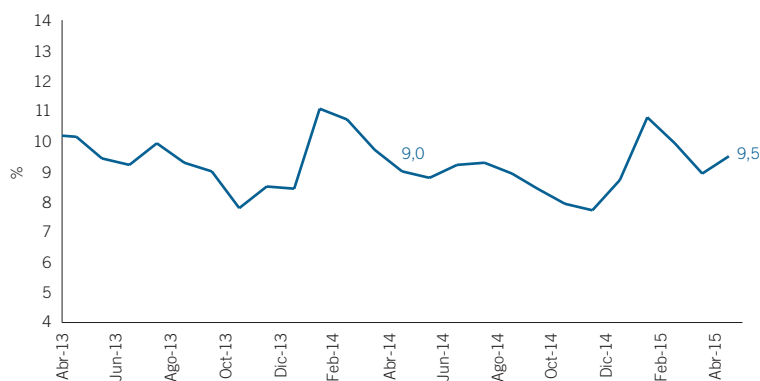
Por último, resulta perentorio contar con sistemas de información más precisos que permitan documentar el fenómeno migratorio del país, ya que la información disponible en la actualidad sigue siendo muy escasa y limita el análisis a profundidad sobre el tema.

Referencias

- Cárdenas, M y C, Mejía (2006). Migraciones Internacionales en Colombia: ¿Qué sabemos? *Fedesarrollo*. Working Papers Series – Documentos de Trabajo. No. 30.
- Ozden, C. (2015). A long commute. *Finance & Development*. *FMI*. Vol. 52. No. 1.
- Khoudour- Castéras, D. (2007). ¿Por qué emigran los colombianos? Un análisis departamental basado en el censo de 2005. *Revista de Economía Institucional*. Vol. 9. No 16. Primer semestre.
- OIT (2014). World of Work Report 2014. Developing with jobs. *Research Department*.
- Organización Internacional para la Migraciones (2012). Perfil Migratorio de Colombia 2012. *Misión Colombia*.
- Organización Internacional para las Migraciones (2012). Panorama Migratorio de América del Sur 2012. *Oficina Regional para América del Sur*.
- Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD (2010). Características de la situación laboral de la población extranjera en Colombia. 2009. Convenio interadministrativo 562 de 2010. *Documento técnico*.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional

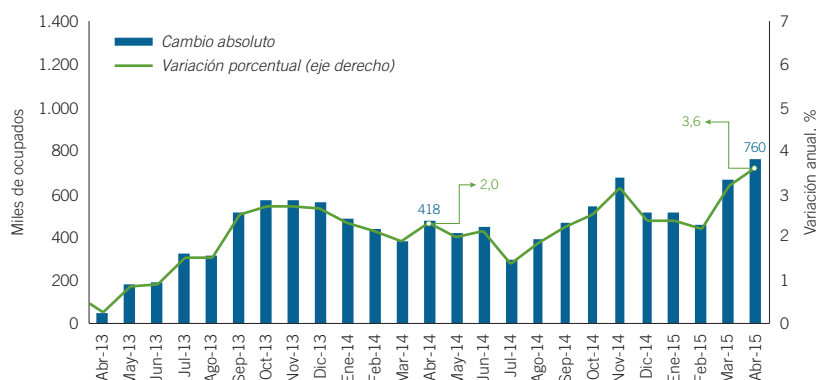


Fuente: DANE.

En abril, la tasa de desempleo nacional tuvo un aumento de 0,5 pps respecto al mismo mes del 2014, situándose en 9,5%. Esta cifra estuvo impulsada por un crecimiento de 10,3% en el total de desocupados, revirtiendo así la tendencia a la baja que traía la tasa de desempleo para este mes durante cuatro años consecutivos.

Para las 13 ciudades principales, la tasa de desempleo en abril fue de 10,5%. Lo anterior representa un incremento de 1,3 pps frente a la cifra registrada doce meses atrás y constituye el dato más alto de los últimos seis años.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados (Trimestre móvil)

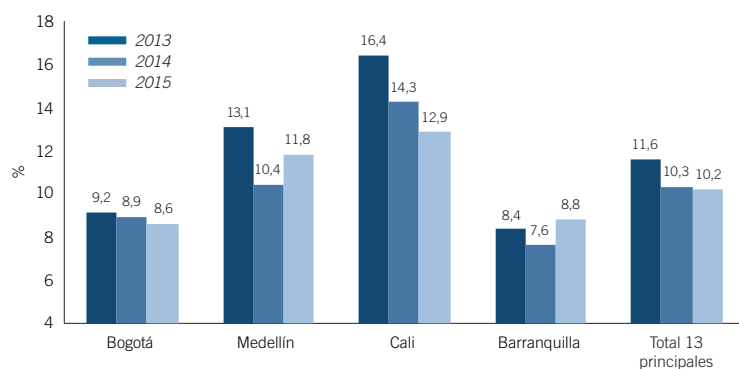


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre móvil febrero-abril, el número de ocupados aumentó en 760 mil, equivalente a una variación del 3,6% frente al mismo periodo del año anterior. Esta cifra resulta ser la más favorable desde finales del 2012.

Durante el trimestre móvil febrero-abril, el número de ocupados registró un incremento de 2,9% (479 mil) en las cabeceras y de 6,3% (281 mil) en el resto respecto al mismo trimestre del año anterior.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (Trimestre febrero-abril)

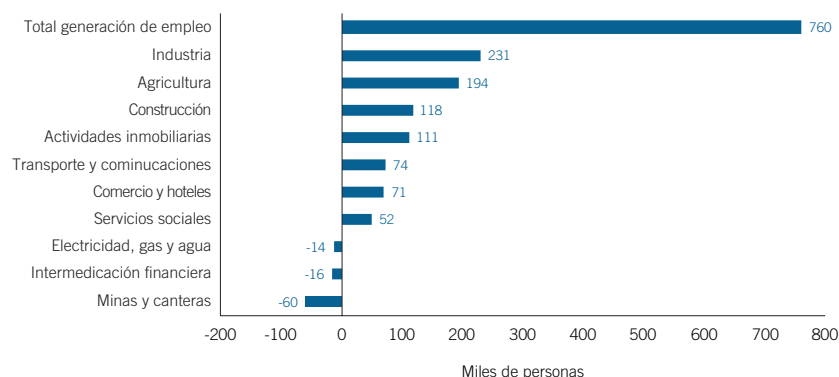


Fuente: DANE.

Durante el trimestre febrero-abril, la tasa de desempleo para las trece principales ciudades se redujo en 0,1 pps respecto al mismo periodo del año anterior, ubicándose en 10,2%.

Es de notar que Montería se posiciona como la ciudad con menor tasa de desempleo en Colombia (7,3%), registrando en el trimestre febrero-abril una reducción de 2,8 pps frente al 2014. Esto se debe principalmente a una generación de 10 mil puestos de trabajo entre los sectores de comercio y hoteles y la construcción durante el trimestre de referencia.

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (Trimestre febrero-abril)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el trimestre febrero-abril se generaron cerca de 760 mil nuevos puestos de trabajo con respecto al mismo periodo del año anterior. El sector de minas y canteras sigue presentando las mayores cifras de despidos (60 mil puestos menos) como consecuencia de la caída en los ingresos de las empresas petroleras.

Durante los últimos tres periodos se viene presentando una recuperación en la generación de empleo por parte del sector agrícola, el cual creó durante el trimestre febrero-abril 194 mil nuevos puestos de trabajo. Esta cifra representa el 22,9% de los nuevos empleos, que para este trimestre ascendió a un total de 850 mil.

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre febrero-abril)

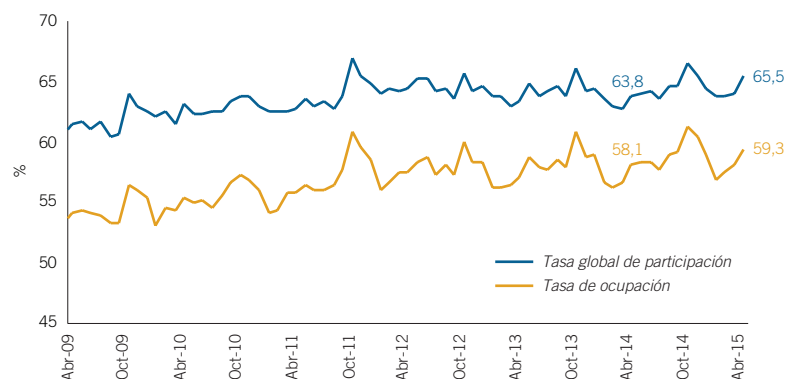
	Miles de personas
Empleado particular	312
Empleado del gobierno	21
Empleado doméstico	11
Cuenta propia	365
Empleador	-34
Trab familiar sin remuneración	91
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-8
Jornalero	0
Otro	2
Total	760

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Durante el trimestre móvil febrero-abril, la generación de empleo estuvo dinamizada principalmente por los trabajadores por cuenta propia que crecieron 4,2% y los empleados particulares que aumentaron 3,9% frente al mismo periodo del año anterior.

Es de notar que el segmento de empleado del gobierno registró un aumento de 2,7%, es decir 21 mil nuevos puestos de trabajo. Esta cifra revierte la tendencia de destrucción de empleos que traía este segmento durante siete periodos consecutivos.

Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

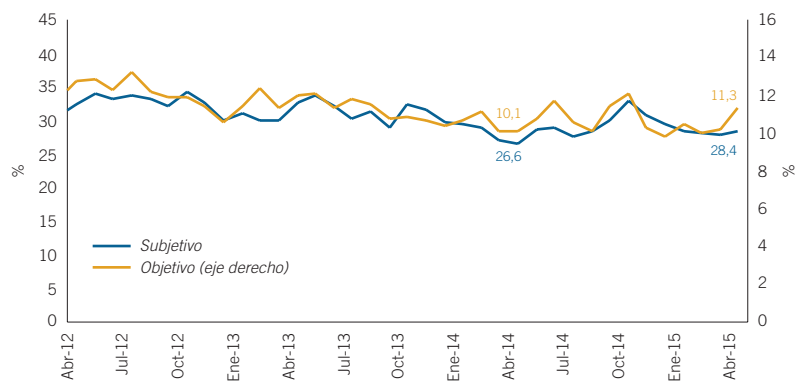


Fuente: DANE.

En el cuarto mes del año, la tasa de ocupación (TO) se ubicó en 59,3%, 1,2 pps por encima de la cifra registrada doce meses atrás. Este incremento se debe a una expansión de 3,4% en el total de ocupados, también representada en la creación de 728 mil empleos nuevos respecto a abril de 2014.

La tasa global de participación (TGP) para el mes de abril registró un aumento de 1,7 pps con respecto al año anterior, situándose en 65,8%. Esta variación es resultado de un incremento de 4,0% en la oferta laboral, es decir 944 mil personas nuevas que están buscando o consiguieron un empleo.

Gráfico 6. Subempleo en Colombia



Fuente: DANE.

En abril, la tasa de subempleo subjetivo mostró un aumento de 1,8 pps respecto al mismo periodo doce meses atrás. Lo anterior estuvo impulsado por un aumento del 13,0% (680 mil) en el número de personas que considera inadecuado el ingreso que recibe por su empleo. Este hecho muestra un deterioro de las condiciones de empleo en los últimos meses.

La tasa de subempleo objetivo para el mes de febrero se ubicó en 11,3%, 1,2 pps más que la registrada en el mismo trimestre del año anterior. Lo anterior se refuerza principalmente por un aumento de 25,6% (207 mil) en el número de personas que manifiestan insuficiencia de horas.

Gráfico 7. Informalidad en las 13 principales ciudades* (Trimestre febrero-abril)



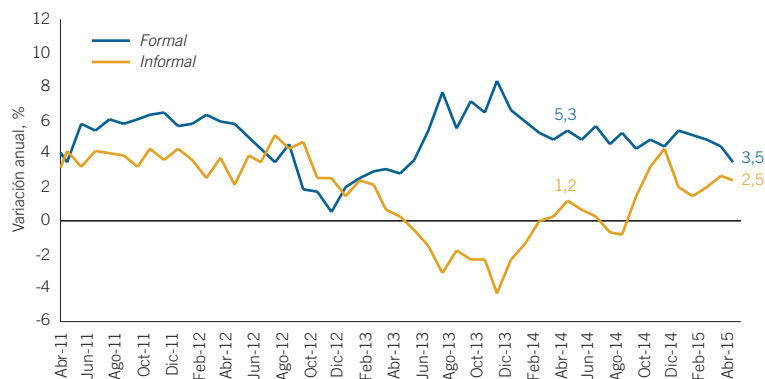
* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

Fuente: DANE.

Durante el trimestre móvil febrero-abril, la proporción de ocupados informales para las trece ciudades principales se ubicó en 48,3%. Este resultado representa una reducción de 0,3 pps con respecto a la cifra registrada en 2014 y se mantiene estable con respecto a los últimos dos trimestres.

Para el trimestre febrero-abril, el 50,8% de los informales en las trece ciudades principales eran hombres, mientras que las mujeres representaban el 49,2% (un aumento de 0,3 pps respecto al 2014).

Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades* (Trimestre febrero-abril)



* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Durante el trimestre febrero-abril se generaron 185 mil nuevos puestos de trabajo formal en las trece ciudades principales. Esta cifra corresponde a un aumento de 3,5% respecto al mismo trimestre móvil del año anterior. De esta forma, el total de empleados formales ascendió a 5,46 millones.

Por otra parte, para el trimestre febrero-abril, el total de empleados informales en las trece ciudades principales se incrementó en 123 mil personas, reflejando una variación anual de 2,5%. Para este periodo el 53,6% de los trabajadores informales tenía estudios de secundaria y el 16,3% de educación superior.

HAGA PARTE DE LA COMUNIDAD DE DIRECTIVOS EN GESTIÓN HUMANA MÁS IMPORTANTE DEL PAÍS

| Programas de Formación
Continua en Gestión Humana

| Investigación Nacional
de Salarios

| Informe Mensual del
Mercado Laboral (IML)

| Boletín Contacto
Informativo

| Revista
H&T

| Convenios
para Afiliados

| Página
Web

| Portal de
Empleos

Porque ser líderes del negocio es cuestión de tomar
grandes decisiones...

