



Informe Mensual del Mercado Laboral

El trabajo infantil en Colombia

Noviembre
2015

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO
Leonardo Villar

SUBDIRECTORA
Natalia Salazar

DIRECTORA DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO Y SECTORIAL
Camila Pérez

ANALISTAS ECONÓMICOS
Viviana Alvarado
Diego Auvert
Carlos Antonio Mesa
Camila Orbegozo
Juan Andrés Páez
Marcela Rey

ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA
Carlos Guillermo Schmidt | Presidente
Juan Carlos Álvarez | Vicepresidente
Luis Geovanny Cujar
Isabel Rocío Velosa
Caio Bittencourt
Gladys Vega Valencia
Eduardo Lleras
Germán Paris

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

IMPRESIÓN
Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

EDITORIAL: EL TRABAJO INFANTIL EN COLOMBIA*

Introducción

Mejorar las condiciones de vida de la población infantil es uno de los objetivos centrales de la política pública, dado que los niños son uno de los grupos más vulnerables de la sociedad. Si bien en Colombia se han realizado importantes esfuerzos en materia educativa y de protección de los derechos de la niñez, eliminar el trabajo infantil sigue siendo un tema pendiente en la agenda de gobierno.

La problemática del trabajo infantil no solo tiene efectos a corto plazo sobre el bienestar de los niños, sino que tiene implicaciones a mediano y largo plazo, en la medida en que si los menores abandonan prematuramente el sistema educativo para dedicarse a trabajar, en el futuro tendrán una menor probabilidad de acceder a trabajos de calidad, perpetuándose en trabajos informales y con condiciones laborales desfavorables (OIT, 2015). Así, el trabajo infantil se convierte en una trampa de pobreza, pues reduce la acumulación de capital humano de los niños, lo que se traduce en una menor productividad agregada en el futuro, con sus consecuentes efectos sobre el crecimiento económico y el bienestar general.

Según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), más de una décima parte de la población mundial entre 5 y 17 años es víctima del trabajo infantil. Pese a que la tasa de trabajo infantil se ha reducido notablemente en los últimos años, en la actualidad se ubica en 10,6%, lo que implica que cerca de 168 millones de niños en el mundo se ven obligados a aceptar trabajos que no ofrecen un salario justo, seguridad en el puesto

de trabajo, protección social ni adecuadas condiciones laborales. Adicionalmente, más de la mitad de estos niños (50,8%) están expuestos a trabajos peligrosos, los cuales por su naturaleza afectan de manera directa la salud, seguridad o moralidad de los menores.

En Colombia, el 9,3% de los niños entre 5 y 17 años está en situación de trabajo infantil, cifra que se amplía a 13,9% si se incluye en la medición a los niños que dedican 15 horas o más a la semana a los oficios del hogar. Este tipo de trabajo se presenta en mayor medida en las zonas rurales, en la población infantil masculina y en los sectores de comercio y agricultura. Lo que es más preocupante es que el 30,1% de los niños trabajadores no asiste a ningún centro educativo, lo cual afecta el cumplimiento de las metas educativas del país y pone de manifiesto la necesidad de implementar políticas conjuntas, en las que la eliminación del trabajo infantil vaya de la mano con políticas de acceso, calidad y oportunidad de la educación.

El objetivo del presente editorial es analizar el perfil de los niños víctimas del trabajo infantil en Colombia, haciendo énfasis en indicadores como la cantidad de horas trabajadas a la semana, los ingresos percibidos, la asistencia escolar, los sectores en los que se ocupan, entre otros. Adicionalmente, se presentan algunas estadísticas mundiales y regionales que sirven como comparativo de la situación del país y se mencionan algunas políticas que se han implementado para hacerle frente a esta problemática. Finalmente, en la última sección se presentan las consideraciones finales.

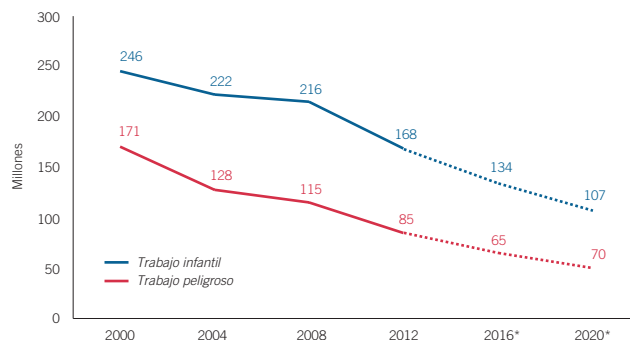
* La elaboración de este informe contó con la colaboración de Marcela Rey Hernández y Carlos Antonio Mesa.

Tendencias Mundiales

En los últimos años, se ha logrado un avance importante en la reducción del trabajo infantil en el mundo, lo cual obedece en gran medida a la labor del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC)¹. Mientras en el año 2000 cerca de 246 millones de niños estaban en situación de trabajo infantil, en 2012 dicha cifra era de 168 millones, lo que implica una reducción de casi un tercio. De igual forma, la cantidad de niños vinculados a trabajos peligrosos se redujo a la mitad durante el mismo periodo, pasando de 171 a 85 millones (Gráfico 1). Cabe resaltar que el 71,4% de los niños trabajadores se encuentra entre los 5 y 14 años de edad, por debajo de la edad mínima legal de admisión al empleo según estándares internacionales².

La incidencia del trabajo infantil, entendida como la cantidad de niños entre 5 y 17 años que trabaja con respecto a la población total de ese grupo etario, pasó de 13,6% en 2008 a 10,6% en

Gráfico 1. Número de niños en trabajo infantil y trabajo peligroso



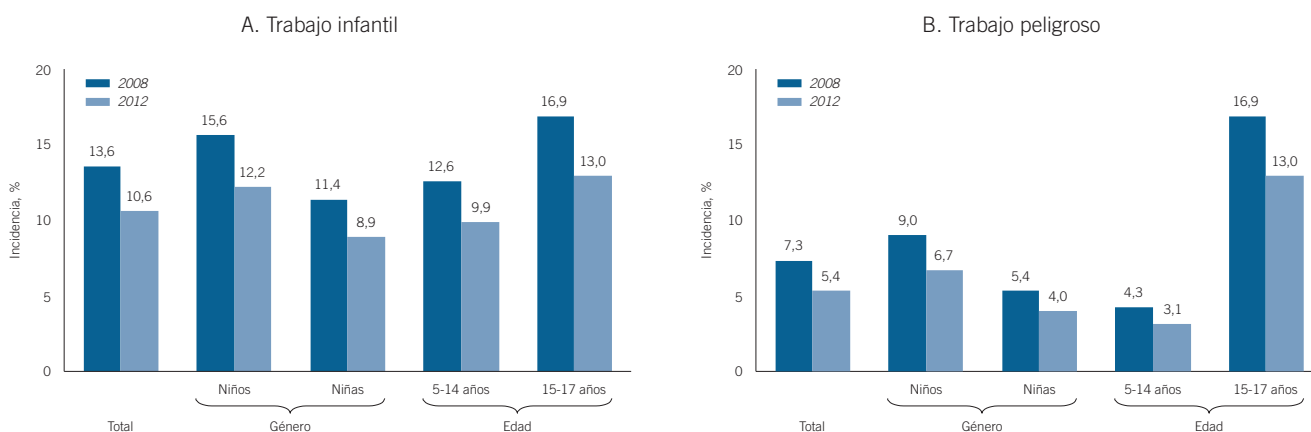
* Proyectado.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT).

2012. Por su parte, la incidencia del trabajo peligroso disminuyó 1,9 puntos porcentuales (pps) en el mismo periodo, pasando de 7,3% a 5,4%.

Las cifras muestran que tanto en número como en incidencia, el trabajo infantil y el trabajo peligroso afectan en mayor medida a los hombres que a las mujeres (Gráfico 2). Mientras en el

Gráfico 2. Trabajo infantil y trabajo peligroso por género y grupos etarios*



* En el grupo etario entre 15 y 17 años, el trabajo infantil es igual al trabajo peligroso, pues la edad mínima de admisión al empleo es igual a 15 años.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT).

¹ Hasta el 2013, 96 países (40 en África, 5 en los Estados Árabes, 20 en Asia y el Pacífico, 9 en Europa Central y Asia Central, y 22 en América Latina y el Caribe) habían adoptado políticas, programas o planes de acción contra el trabajo infantil gracias al apoyo y la asesoría técnica brindada por el IPEC.

² El convenio número 138 de la OIT establece que la edad mínima de admisión al empleo no debe ser inferior a la edad en la que cesa la obligación escolar, o en todo caso, a los 15 años.

periodo comprendido entre 2000 y 2012 el número de niñas víctimas del trabajo infantil se redujo en un 40%, en el caso de los hombres dicha contracción fue apenas del 25%. Lo anterior podría explicarse por el énfasis que se le ha dado a la educación de las niñas, sobre todo en los programas de las Naciones Unidas y Unicef, entre otras políticas de igualdad de género. Aunque las diferencias de género persisten en todos los grupos etarios, estas se hacen más evidentes en los grupos de mayor edad. De esta manera, mientras en la población entre 5 y 14 años, el 51% de los niños trabajadores son hombres, en el grupo entre 15 y 17 años dicho porcentaje asciende a 81%.

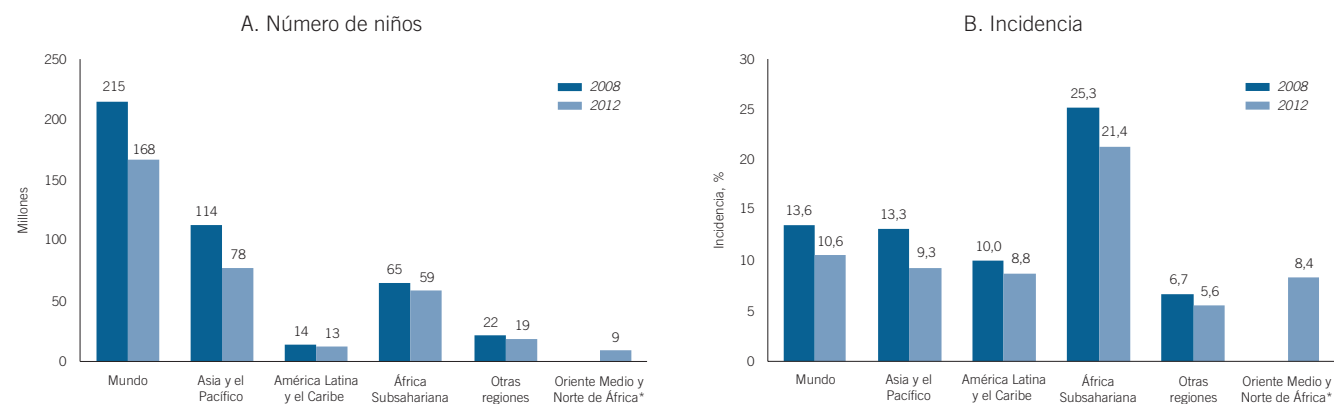
De acuerdo con las estimaciones de la OIT, pese a que la incidencia del trabajo infantil es mayor en la población entre 15 y 17 años con respecto a población entre 5 y 14 años (13,0% frente a 9,9%), en términos absolutos, hay una mayor cantidad de niños trabajadores en el grupo de menor edad (120 millones frente a 48 millones). Aunque el número de menores entre 5 y 14 años sigue siendo especialmente alto, es el grupo etario que ha experimentado la reducción más pronunciada entre 2000 y 2012, tanto en el indicador de trabajo infantil (35,5%) como en el de trabajo peligroso (65,8%). Es importante seguir avanzando en esta dirección, pues el 44,0% de la población en situación

de trabajo infantil tiene entre 5 y 11 años, edad en la cual los niños no han completado su educación primaria y aún están desarrollando sus habilidades cognitivas, comunicativas y sociales.

La mayor cantidad de niños en situación de trabajo infantil se registra en la región de Asia y el Pacífico, con 77,7 millones, seguida por África Subsahariana, América Latina y el Caribe y Oriente Medio y el Norte de África. Pese a que en términos absolutos la mayor magnitud se presenta en Asia, en términos relativos, la incidencia más alta corresponde a África Subsahariana, en donde uno de cada cinco niños trabaja (Gráfico 3). De igual forma, la incidencia del trabajo peligroso más alta se reporta en África Subsahariana, con uno de cada diez niños.

Cabe resaltar que gran parte de la reducción que han experimentado las cifras de trabajo infantil entre 2008 y 2012 está explicada por la caída de 46,2% en la cantidad de niños trabajadores en Asia, la región en la que se presenta en mayor medida las peores formas de trabajo infantil³. Dicha reducción se debe a que países como Camboya, Indonesia, Nepal, Pakistán y varios países de Asia Central adoptaron dentro de sus planes de desarrollo estrategias nacionales contra el trabajo infantil. De igual forma, en países como Filipinas, Indonesia, Tailandia, Vietnam, Sri Lanka,

|| Gráfico 3. Tendencias regionales del trabajo infantil



* No se tienen cifras disponibles para el 2008.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo (OIT).

³ Las peores formas de trabajo infantil son: trata de niños, explotación sexual comercial, servidumbre y trabajo doméstico, reclutamiento y uso de niños para el conflicto armado, tráfico de drogas, trabajo callejero, entre otros trabajos peligrosos.

Bangladesh y China se han implementado programas específicos contra las peores formas de trabajo infantil con el apoyo del Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil. Por su parte, las cifras de América Latina aunque se mantienen relativamente bajas, son muy persistentes.

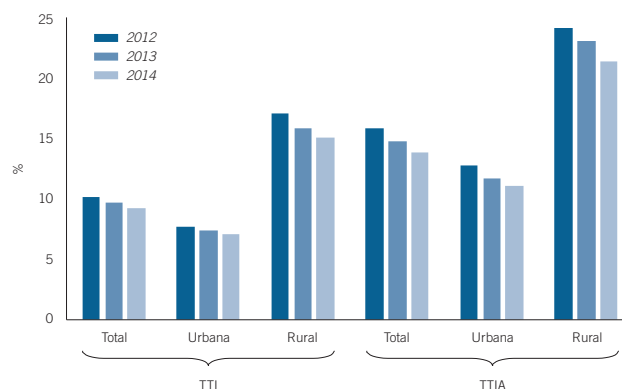
Los países de ingresos medios son los que exhiben un mayor número de niños en situación de trabajo infantil, mientras que la incidencia más alta se registra en los países de bajos ingresos (23%). Lo anterior sugiere que la lucha contra el trabajo infantil no debe reducirse solamente a los países más pobres, sino que es un problema generalizado que afecta a gran parte de la población infantil a nivel mundial.

La agricultura es la actividad en la que se ocupa la mayor parte de los niños trabajadores a nivel mundial, con el 58,6%, seguida por los sectores de servicios e industria, con participaciones del 32,3% (de la cual el 6,9% corresponde a trabajo doméstico) y del 7,2%, respectivamente. En cuanto a la posición ocupacional, más de dos tercios de los niños en situación de trabajo infantil son trabajadores familiares no remunerados (68,4%), el 22,5% son empleados remunerados y el 8,1% trabaja por cuenta propia.

El caso colombiano

Durante los últimos años, la incidencia del trabajo infantil en el país ha mostrado una tendencia decreciente, pasando de 12,8% en 2001 a niveles actuales de 9,3%. Sin embargo, aún cerca de 1 millón de niños entre 5 y 17 años siguen siendo víctimas del trabajo infantil. Con el fin de incorporar dentro de la medición a los menores que dedican gran parte de su tiempo a oficios del hogar, el DANE incluyó desde el 2012 el concepto de “*Tasa de Trabajo Infantil Ampliada (TTIA)*”⁴. En 2014, la TTIA fue de 13,9%, que contrasta favorablemente con el 15,8% registrado dos años atrás. Pese a que la reducción de la tasa de trabajo infantil en Colombia ha sido más pronunciada que en América

■ Gráfico 4. Tasa de Trabajo Infantil (TTI) y Tasa de Trabajo Infantil Ampliada (TTIA)



Fuente: DANE.

Latina, todavía se ubica por encima de la tasa regional (8,8%), aunque por debajo de la tasa mundial (10,6%).

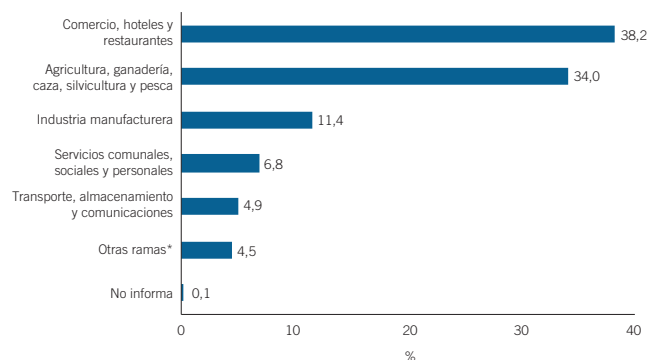
Tanto en la medición tradicional como en la ampliada, el trabajo infantil es notablemente superior en las zonas rurales con respecto a las urbanas, lo cual se relaciona de manera directa con las bajas tasas de asistencia escolar en dichas zonas. De esta forma, mientras en el campo el 15,1% de los niños entre 5 y 17 años trabaja, en las ciudades dicho porcentaje se reduce a 7,1%. Al incorporar los oficios del hogar, dichos porcentajes aumentan a 21,4% y 11,1%, respectivamente.

Los resultados por género muestran que el trabajo infantil se presenta en mayor medida en la población masculina, de manera que 7 de cada 10 niños trabajadores son hombres. Por su parte, las cifras desagregadas por grupos etarios sugieren que el trabajo infantil es mayor en la población entre 15 y 17 años con respecto al grupo entre 5 y 14 años, con tasas de 22,3% y 5,4%, respectivamente.

A diferencia de la tendencia mundial, el sector de comercio, hoteles y restaurantes es donde más se ocupan los niños trabajadores del país, seguido por la agricultura y la industria (Gráfico 5). La alta

⁴ El trabajo infantil ampliado se calcula como la suma de los niños que reportaron haber trabajado en la semana de referencia (trabajo infantil tradicional) más aquellos que se dedicaron a realizar oficios del hogar por 15 horas o más a la semana.

Gráfico 5. Distribución del trabajo infantil por actividad económica



* Otras ramas incluye: explotación de minas y canteras, suministro de electricidad, gas y agua, construcción, intermediación financiera, actividades inmobiliarias.
Fuente: DANE.

participación del sector agrícola obedece a que esta actividad es altamente intensiva en mano de obra -principalmente no calificada- razón por la cual los empleadores deciden contratar niños, ya que esto se traduce en menores costos de contratación. Por lo general, los niños que trabajan en este sector se ven obligados a aceptar salarios muy bajos, con contratos altamente inestables⁵.

En cuanto a la cantidad de horas trabajadas a la semana, el 31,6% de los niños trabaja 30 horas o más, lo que equivale a un poco más de media jornada laboral. Por su parte, el 26,2% trabaja entre 15 y 29 horas, mientras que el 42,2% trabaja menos de 15 horas a la semana.

Más de la mitad de los niños víctimas del trabajo infantil en Colombia no recibe ningún tipo de remuneración por el trabajo realizado (53,1%), el 22,9% recibe menos de un cuarto del salario mínimo, el 9,3% entre un cuarto y medio salario mínimo y el 12,8% más de medio salario mínimo. Las cifras anteriores sugieren que aunque más de un tercio de la población infantil trabaja lo equivalente a media jornada laboral, únicamente el 12,8% recibe la remuneración correspondiente a dicho tiempo de trabajo.

El 30,1% de los niños en situación de trabajo infantil no asiste a ningún centro educativo formal, lo que equivale a 313 mil menores. Aunque el número de niños que no asiste al colegio disminuyó 19,4% entre 2012 y 2014, sigue siendo un porcentaje importante que merece la atención del gobierno. Si bien el 69,9% de los niños combinan el estudio con el trabajo, a menudo lo hacen en detrimento de su educación, pues no disponen del tiempo requerido para complementar su aprendizaje en las aulas con estudio autónomo.

Políticas para eliminar el trabajo infantil

En Colombia se han adelantado una serie de políticas para hacerle frente al trabajo infantil, que incluyen desde campañas de sensibilización hasta medidas interinstitucionales, como el programa “Estrategia Nacional para prevenir y erradicar las peores formas de trabajo infantil y proteger al joven trabajador, 2008-2015”. Dicha estrategia es liderada por el Ministerio de Trabajo y cuenta con el apoyo de entidades como el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), los Ministerios de Educación y Salud, el Departamento Administrativo de Prosperidad Social, la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema, el Departamento Nacional de Planeación, entre otras entidades a nivel regional. Este programa busca identificar a las niñas, niños y adolescentes que estén en riesgo debido al trabajo infantil, ofreciéndoles apoyo estatal en cuanto al acceso a salud y educación, restablecimiento de derechos y generación de ingresos para los padres⁶.

En el marco de este programa, el Gobierno Nacional estableció una meta puntual de erradicación del trabajo infantil para los próximos años. De esta manera, en el Plan Nacional de Desarrollo 2015- 2018 se estableció como meta para el final del cuatrienio una tasa de trabajo infantil de 7,9%, lo que implica que 400 mil niños dejen de trabajar.

Con el fin de identificar de una mejor manera la población objetivo y focalizar eficientemente los recursos, el Ministerio de Trabajo

⁵ En las zonas rurales, algunas labores se pagan por “día de trabajo”.

⁶ El 38,1% de los niños trabajadores manifiesta que la razón por la cual trabaja es porque debe participar en la actividad económica de la familia.

(con el apoyo de la OIT y el Banco Interamericano de Desarrollo) construyó un sistema de registro integrado de trabajo infantil (SIRITI), sistema mediante el cual se lleva un registro tanto de los niños trabajadores como de sus familias. Dicha iniciativa permite hacerle un seguimiento al proceso de restitución de derechos de cada niño, mejorando así la eficiencia de los programas. En la actualidad, más de 225 mil niños han sido identificados, registrados y están en proceso de restitución de derechos.

Recientemente, el Ministerio de Trabajo se encuentra liderando la formulación de la *“Política de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil 2016-2025”*, cuyo programa bandera es la *“Red Colombia contra el Trabajo Infantil”*. Este proyecto se basa en el establecimiento de alianzas público-privadas y consiste en difundir al interior de las empresas buenas prácticas empresariales y estrategias tendientes a la eliminación de este tipo de trabajo. Otra iniciativa que involucra al sector privado es la aplicación *“aquí estoy”*, desarrollada por la Fundación Telefónica y el ICBF, la cual sirve para reportar desde el teléfono celular los casos de trabajo infantil en todo el país.

Consideraciones finales

El trabajo infantil es una problemática que va más allá del mercado laboral y suele estar relacionado con factores sociales como la pobreza, la falta de trabajo decente para los jefes del hogar, la

ausencia de protección social, las restricciones crediticias de las familias, la incapacidad para asegurar la asistencia de los niños al colegio (por lo menos hasta la edad mínima legal de admisión al empleo), entre otros. Por tal razón, la eliminación de esta forma de trabajo requiere de una política multidimensional que involucre todos estos aspectos. Garantizar el acceso universal al sistema educativo es un primer paso, pues la asistencia al colegio aparta a los niños -al menos parcialmente- del mercado laboral, además les permite adquirir conocimientos y desarrollar herramientas que más adelante les permitirán acceder a mejores empleos.

Debido a la falta de educación, los adultos que fueron niños en situación de trabajo infantil tienen una mayor probabilidad de realizar trabajos mal remunerados, estar desempleados o desempeñarse en puestos con malas condiciones laborales (OIT, 2015). Además, los niños que se ven obligados a abandonar prematuramente el colegio están en una doble desventaja, pues no solo se les dificulta conseguir un trabajo sino que tardan mucho tiempo más en hacerlo.

Finalmente, el otorgamiento de transferencias monetarias condicionadas a la asistencia escolar (como el programa *“Familias en Acción”*) ha demostrado ser una buena política, en tanto que desincentiva el trabajo infantil y evita que los niños abandonen sus estudios por dedicarse a trabajar.

Referencias

- Bernal R. y Cárdenas, M (2006). *El trabajo infantil en Colombia*. Working paper. Fedesarrollo.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2015). *Informe mundial del trabajo infantil: Allancar el camino hacia el trabajo decente para los jóvenes*. Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC).
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2013). *Estimaciones y tendencias mundiales sobre el trabajo infantil 2000-2012*. Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC). Octubre de 2013.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2013). *Tendencias mundiales del trabajo infantil entre 2008 y 2012*. Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC). Ginebra. Octubre de 2013.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

|| Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional y 13 ciudades principales

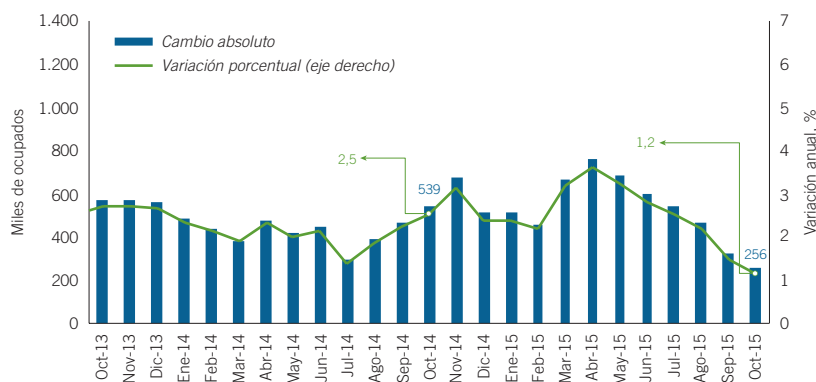


Fuente: DANE.

En octubre, la tasa de desempleo nacional se ubicó en 8,2%. Respecto a octubre del año pasado, la tasa de desempleo se incrementó en 0,3 pps, como consecuencia de un aumento en el número de desocupados de 6,2% durante el mes de referencia.

Para las 13 ciudades principales, la tasa de desempleo se situó en 8,8%. Al igual que para el total nacional, esta cifra es el resultado de un aumento en el número de desocupados (2,3%), acompañada de una menor participación en el mercado de trabajo, reflejado en un crecimiento en la fuerza laboral de tan solo 0,9%.

|| Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados (Trimestre móvil)

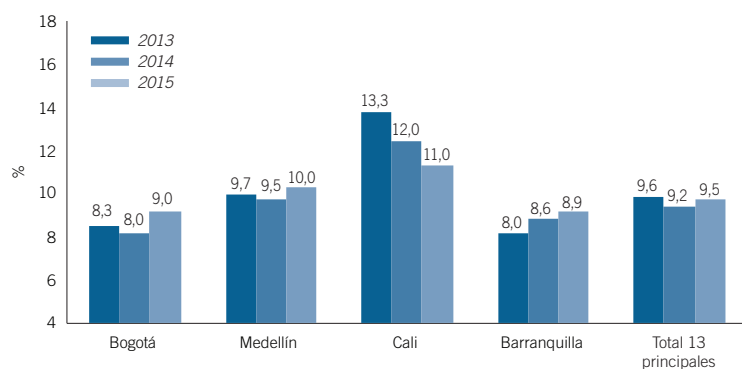


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Durante el trimestre móvil agosto-octubre, el total de ocupados en Colombia se incrementó en 256 mil, equivalente a una variación anual de 1,2%. En este periodo se crearon 283 mil puestos menos que en el 2014.

La generación de empleo para el trimestre de referencia es la más baja desde junio del 2013. Es de notar que durante los últimos seis periodos se observa una pérdida sistemática en el dinamismo de la generación de empleo, lo cual es consistente con la desaceleración de la actividad económica.

|| Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (Trimestre agosto-octubre)

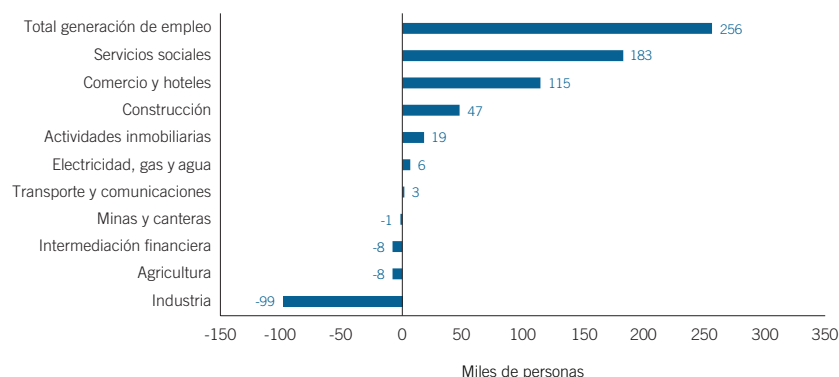


Fuente: DANE.

En el trimestre agosto-octubre, la tasa de desempleo para las trece principales ciudades se ubicó en 9,5%, con un incremento de 0,3 pps respecto al mismo periodo del año anterior.

Las ciudades con mayor reducción en su indicador de desempleo durante el trimestre fueron: Tunja (-3,8 pps), Florencia (-3,1 pps) y Manizales (-1,8 pps). Por su parte, Quibdó (2,4 pps), Cartagena (1,0 pp) y Bogotá (1,0 pp) fueron las ciudades con mayores aumentos.

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (Trimestre agosto-octubre)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Durante el trimestre agosto-octubre, las ramas de la economía que tuvieron la mayor contribución porcentual a la generación de los nuevos puestos de trabajo fueron: servicios sociales (49,1%), comercio y hoteles (30,9%) y construcción (12,6%).

Es de notar el mal desempeño que viene presentando la industria desde el segundo semestre del año en la generación de empleo. En el trimestre móvil agosto-octubre la población ocupada en la industria se redujo 3,7% (99 mil puestos de trabajo).

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre agosto-octubre)

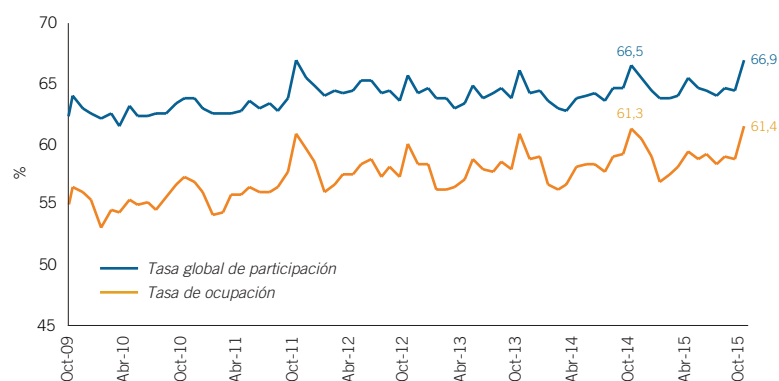
	Miles de personas
Empleado particular	423
Empleado del gobierno	54
Empleado doméstico	17
Cuenta propia	-84
Empleador	-24
Trab familiar sin remuneración	-133
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-2
Jornalero	-7
Otro	12
Total	256

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Para el trimestre agosto-octubre, contabilizando por posición ocupacional, se crearon 423 mil nuevos puestos de trabajo en el segmento de empleados particulares y 54 mil en el de empleados del gobierno.

En cambio, en los segmentos de trabajadores familiares sin remuneración y de empleados por cuenta propia se observaron reducciones importantes. Los trabajadores familiares sin remuneración vienen cayendo a tasas superiores al 10% (133 mil personas), mientras el empleo por cuenta propia se redujo 5,1% (84 mil empleos menos) frente al mismo trimestre de 2014.

Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

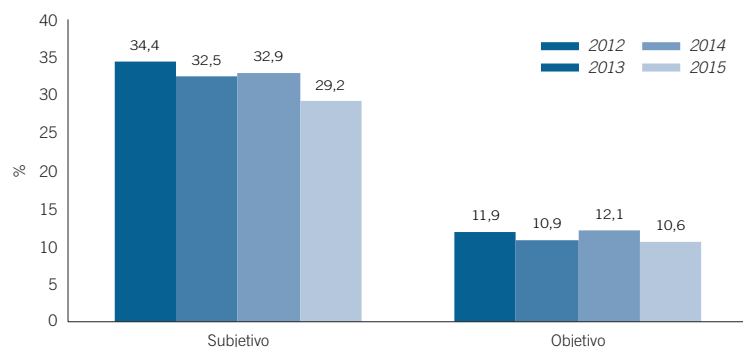


Fuente: DANE.

En octubre, la tasa de ocupación (TO) se ubicó en 61,4%, 0,1 pps por encima de la cifra registrada doce meses atrás. Este dato resulta ser el más alto desde que se tiene registro para este indicador.

Por otra parte, la tasa de ocupación para las 13 ciudades principales presentó una reducción de 0,5 pps, situándose en 62,6%. Esta cifra es el resultado de una desaceleración en la generación de empleo en las zonas urbanas, con un incremento de apenas 0,7% en el número de ocupados durante el mes de referencia.

Gráfico 6. Subempleo en Colombia

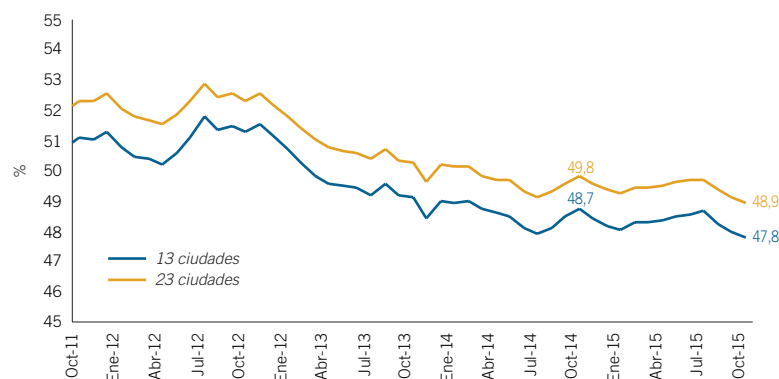


Fuente: DANE.

En octubre, la tasa de subempleo subjetivo exhibió una reducción significativa de 3,7 pps respecto al mismo periodo doce meses atrás, y se ubicó en 29,2%. Este desempeño positivo es consecuencia de una reducción promedio de 9,2% en sus tres componentes: insuficiencia de horas, empleo inadecuado por competencias y por ingresos.

La tasa de subempleo objetivo para el mes de septiembre se ubicó en 10,6%, 1,5 pps menos que la registrada el mismo mes del año anterior. Lo anterior representa una reducción de 326 mil personas que se consideran en situación de subempleo y que hicieron gestiones para materializar su aspiración.

Gráfico 7. Informalidad en las 13 y 23 principales ciudades* (Trimestre agosto-octubre)

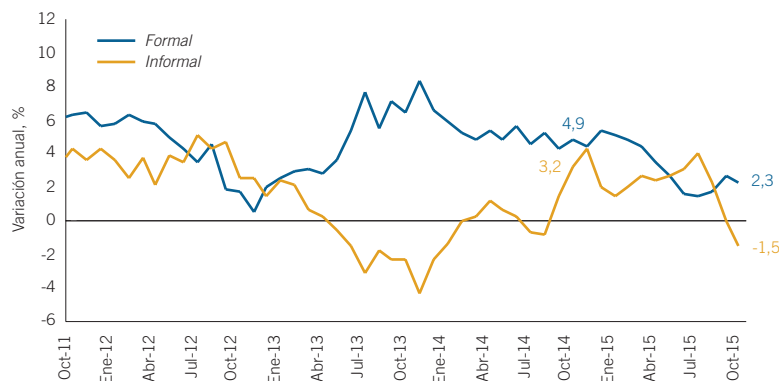


Fuente: DANE.

La tasa de informalidad para las trece ciudades principales se ubicó en 47,8% y para las veintitrés ciudades se situó en 48,9%. En ambos casos, se registró durante el trimestre agosto-octubre una reducción de 0,9 pps en ese indicador, respecto al registro del mismo periodo del año pasado.

Tanto para las 13 como para las 23 principales ciudades, durante el trimestre agosto-octubre, el 53% de la población ocupada informal tenía nivel educativo secundario y tan solo el 18% contaba con educación superior.

Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades* (Trimestre agosto-octubre)



* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

Durante el trimestre agosto-octubre, la generación de empleo formal en las trece principales ciudades creció 2,3% respecto al mismo periodo de 2014. Este crecimiento estuvo impulsado por el segmento de transporte y comunicaciones donde se generaron 55 mil nuevos puestos formales.

Por el contrario, para el trimestre agosto-octubre, se dejaron de generar 81 mil empleos informales en las trece ciudades principales, es decir, una contracción de 1,5% respecto a la cifra del año anterior. Durante este periodo, la actividad económica de comercio, hoteles y restaurantes presentó la mayor destrucción de trabajo informal (51 mil puestos).

Imprímelo;

siente el papel en tus manos... llévalo contigo, anota algunas ideas o comparte un resumen impreso con un amigo o compañero de trabajo.

Digital;

lee o escucha los resúmenes en el computador, tableta o teléfono. Utiliza nuestra aplicación para apoyar tu aprendizaje en cualquier momento y en cualquier lugar.



Aprenda más en Menos tiempo

Desarrolle sus competencias aprendiendo los conceptos claves de cada libro en menos de 10 minutos.

“El mandato del talento: una convicción de que el progreso a largo plazo es imposible sin primero crear un ambiente en el cual todo ser humano tenga una oportunidad de desarrollarse y prosperar.”