

Informe Mensual del Mercado Laboral



Trabajo Infantil en Colombia

Junio de 2013

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

DIRECTORA EJECUTIVA ACRIP
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA ACRIP
Juan Carlos Álvarez Echeverri | Presidente
Luis Geovanny Cujar Aranguren | Vicepresidente
Camilo Escobar Pilonieta
Olga Lucía Mora Mora
Carlos Guillermo Schmidt Junguito
Ernesto Fajardo Liévano
Alfredo Mariano Cotes Silva
Mónica Londoño Arango
María Fernanda Tamayo Florez
Isabel Rocío Velosa Tovar

DIRECTOR EJECUTIVO FEDESARROLLO
Leonardo Villar

SUBDIRECTOR FEDESARROLLO
Juan Mauricio Ramírez

EDITORES
Leonardo Villar
Juan Mauricio Ramírez
Jonathan Malagón

ANALISTAS ECONÓMICOS FEDESARROLLO
Gabriel Angarita
Juan Sebastián Betarcur
Wilber Jiménez
María Alejandra Peláez
Daniela Sánchez
Carlos Alberto Ruíz
Julio César Vaca

DISEÑO, DIAGRAMACIÓN Y ARTES
Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

Contenido

1 EDITORIAL
Pág. 3

2 ANEXO ESTADÍSTICO
Pág. 6

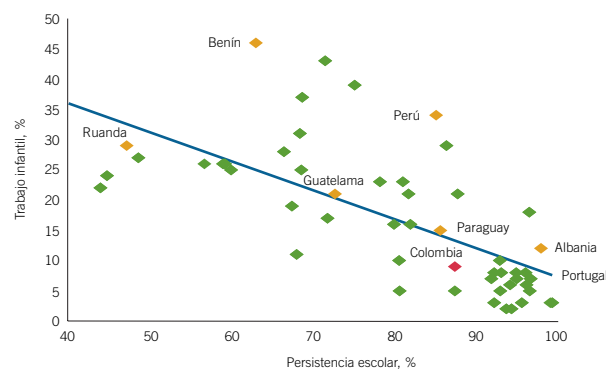
EDITORIAL: TRABAJO INFANTIL EN COLOMBIA

El 12 de junio se celebró el Día Mundial contra el Trabajo Infantil, fecha establecida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para destacar la grave situación en la cual se encuentran millones de niños alrededor del mundo. En efecto, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef) estima que alrededor de 215 millones de niños en el mundo se encuentran trabajando, lo cual representa el 17% de la población infantil. Esta situación es particularmente preocupante en los países en vía de desarrollo, donde cerca de 150 millones de niños trabajan, lo que corresponde a una tasa de trabajo infantil del 23%. En América Latina la tasa de trabajo infantil se ubica en 10%, muy cercana a la de Colombia.

Este fenómeno es altamente preocupante desde la óptica de la política pública, toda vez que afecta negativamente los derechos de los niños y su desarrollo cognitivo, físico y emocional. Asimismo, el trabajo infantil es una trampa de pobreza en cuanto disminuye la acumulación de capital humano de los niños, lo cual tiene importantes repercusiones sobre el futuro desempeño laboral, la probabilidad de ser pobre y su bienestar en general (Bernal y Camacho, 2012)¹. Adicionalmente, limita la universalización de la educación básica y la erradicación del analfabetismo en el mundo, ya que en los países con altas tasas de trabajo infantil se observa un menor porcentaje de estudiantes que continúan y culminan sus estudios de educación básica (Gráfico 1).

En el caso de Colombia, se destaca que durante la última década el trabajo infantil ha mostrado una importante contracción, reduciéndose desde cifras cercanas al 15%

|| Gráfico 1. Persistencia en la escuela y tasa de trabajo Infantil en el mundo



Fuente: Unicef y Banco Mundial, cálculos Fedesarrollo.

de los niños en 2002 hasta 9,8% en 2012. Más aún, en el último año cerca de 300 mil niños dejaron de trabajar. Sin embargo, pese a estas mejoras, el número de niños vinculados al mercado laboral que no asisten a la escuela aumentó de 364 mil niños en 2011 a 384 mil para el año 2012, mostrando que este fenómeno impone grandes desafíos para la consecución de las metas de alfabetización y escolaridad trazadas por el Gobierno Nacional. Este editorial realiza un diagnóstico del trabajo infantil en Colombia revisa las aproximaciones teóricas que explican las causas y principales recomendaciones de política pública al respecto.

Aproximación teórica

Un hallazgo robusto en la literatura sobre trabajo infantil es que las principales circunstancias que llevan a los hogares

¹ Bernal, R. y Camacho, A., 2012: *La política de primera infancia en el contexto de la equidad y movilidad social en Colombia*. Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico, Universidad de los Andes.

a enviar a los niños al mercado laboral están relacionadas con la pobreza, el ingreso del hogar, el tamaño de la familia y factores culturales idiosincráticos de la sociedad o del núcleo familiar (Skyt, H., 1998., Sapelli y Torche, 2003., Dammert, A., 2005., Ersado, L., 2005). Un estudio de Fedesarrollo (2006)² para el caso de Colombia, encuentra que, en efecto, la probabilidad de que un niño trabaje aumenta en los hogares en los que los padres tienen bajos niveles de educación, en los que el tamaño familiar supera las cuatro personas o en los que presentan restricciones de crédito. Por su parte, Sanchez *et al.*, (2006)³ identifican para el caso de la Sabana de Bogotá, no solo la pobreza estructural de los hogares sino también las creencias de los padres como factores asociados con el riesgo de trabajo infantil y juvenil, lo que parecería sugerir que en Colombia también operan factores culturales en la decisión de enviar o no a un niño al mercado laboral. Finalmente, Quiroga (2006)⁴ encuentra que los subsidios escolares otorgados por el Programa de Familias en Acción aumenta la tasa de asistencia escolar y a la vez reduce la probabilidad de que las familias beneficiarias, ante crisis o alguna adversidad, decidan enviar a sus hijos al mercado laboral.

Bernal y Cárdenas (2006) señalan que en el largo plazo las mejoras en la formación del capital humano y la implementación de programas de planificación familiar ayudarían a reducir el fenómeno de trabajo infantil. En lo que respecta al corto plazo, las principales recomendaciones de política pública se han enfocado en reducir los incentivos de los hogares para enviar los niños al mercado laboral. Así, las políticas enfocadas en mayor disponibilidad y calidad de la educación y en el otorgamiento de subsidios directos

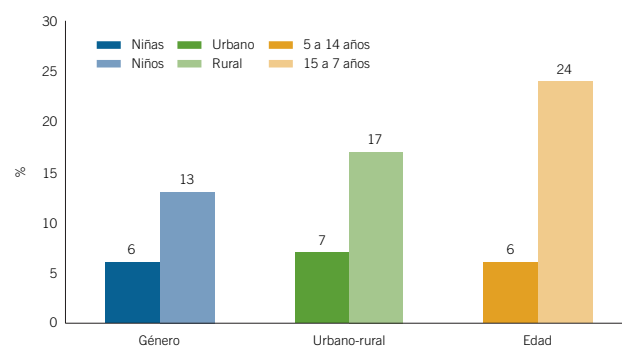
a la asistencia escolar (transferencias monetarias condicionadas) fomentan el envío de los niños a las aulas de clase, desincentivando el trabajo infantil.

Caracterización del trabajo infantil en Colombia

Al descomponer la tasa de trabajo infantil en Colombia por grupos de población se encuentra un comportamiento disímil por género, ingreso, ruralidad y edad (Gráfico 2). Por una parte, en el sector urbano la tasa de trabajo infantil se ubicó en 7%, siendo Ibagué la ciudad con la tasa de trabajo infantil más alta de las principales urbes (9,3%) mientras que Popayán presentó la menor tasa (1,9%). Entretanto, el área rural exhibe la mayor cantidad de niños trabajando, con tasas de trabajo infantil de dos dígitos, fenómeno que va de la mano de las mayores tasas de inasistencia escolar.

En cuanto al género, se encuentran diferencias importantes pues 7 de cada 10 niños trabajadores son varones. En lo

|| Gráfico 2. Población infantil vinculada al mercado laboral en 2012



Fuente: DANE.

² Bernal, R. y Cárdenas, M., 2006: *El trabajo infantil en Colombia*. Working Paper, Fedesarrollo.

³ Sánchez, F., Fernández, C., Cuesta, L., Soto, V., 2006: *Logro académico, asistencia escolar y riesgo de trabajo infantil y juvenil en la sabana de Bogotá*. Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico, Facultad de Economía, Universidad de Los Andes.

⁴ Quiroga, B., 2006: *Trabajo Infantil en los niños y jóvenes beneficiarios del programa familias en acción: Una evaluación de impacto*. Archivos de Economía. DNP.

que respecta a la edad, los niños que trabajan con edades entre 5 y 14 años ascienden al 42%, mientras los de edades entre 14 y 17 años corresponden al 58%.

En términos de ingresos, el 50% de los niños y niñas que trabajan no tienen remuneración y en caso de recibir algún tipo de pago, este suele ser muy inferior al del resto de la economía y a lo establecido por la ley. El 24% gana menos de 150 mil pesos al mes, un 12% alrededor de 250 mil pesos y tan solo el 14% gana más de medio salario mínimo. Los remunerados, por lo general, se desempeñan en los hogares o empresas familiares (27% corresponde a asalariados y 26% a cuenta propia). Cabe resaltar que los niños que trabajan en un negocio familiar tienen menores tasas de inasistencia escolar, pues alrededor del 75% asisten a la escuela.

En resumen, la caracterización del trabajo infantil en Colombia nos dice que la mitad de los niños trabajadores no reciben pago alguno, y que solo uno de cada siete gana más de medio salario mínimo. En términos de género, a lo sumo uno de cada tres trabajadores infantiles es una niña. El trabajo infantil es un fenómeno más intenso en lo rural que en lo urbano, y golpea mucho más fuertemente a los niños entre 15 y 17 años.

Consideraciones finales

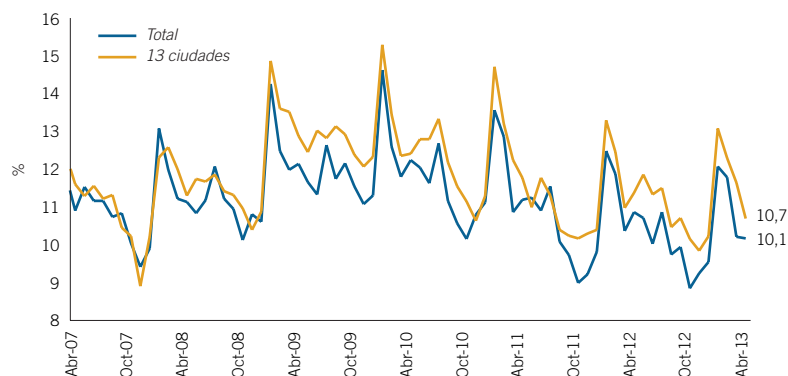
El trabajo infantil es un fenómeno que genera efectos negativos sobre el bienestar general de las sociedades, aumentando la desigualdad, generando trampas de pobreza, reduciendo la productividad en el mediano plazo y comprometiendo el cumplimiento de las metas de universalización de la educación básica. Aunque los datos de Colombia lucen relativamente bien frente a las precarias estadísticas del mundo en desarrollo, son en sí

mismo preocupantes pues cerca de 1,1 millón de niños están vinculados al mercado laboral.

Vale la pena destacar, sin embargo, que en Colombia existe plena conciencia desde lo público de las complejidades de esta problemática, por lo que las medidas de política no se han hecho esperar. De una parte, una porción de las transferencias directas del Estado están condicionadas a meta de escolaridad, desincentivando el trabajo infantil. Por otra parte, el Gobierno por medio de la *Estrategia nacional para prevenir y erradicar las peores formas de trabajo infantil y proteger al joven trabajador, 2008-2015* ha desarrollado un ambicioso plan para que 618 mil niños dejen de trabajar y se dediquen a estudiar. Dicha estrategia se centra en realizar un trabajo interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Educación, el ICBF, la Policía Nacional y los entes territoriales buscando focalizar los recursos en los niños que se encuentran en las peores formas de trabajo infantil por medio de su escolarización y acceso de las familias a los programas de subsidios. Finalmente, el sector privado se ha unido a estos propósitos apalancando extensas campañas de creación de conciencia respecto a este problema. Incluso se lanzó una aplicación móvil con cofinanciación del sector privado con el nombre de “*aquí estoy*”, la cual sirve para reportar los casos de trabajo infantil en todo el país generando respuesta directa de las autoridades.

El éxito de las políticas de lucha contra el trabajo de los niños no solo dará cuenta de la estatura moral de nuestra sociedad, sino que permitirá avanzar en los indicadores de progreso económico y social. Con cientos de miles de niños fuera de las aulas y engrosando el mercado laboral informal de Colombia es imposible pensar que la prosperidad será para todos.

Gráfico 1. Tasa de desempleo



Fuente: DANE - GEIH.

En abril, la tasa de desempleo se ubicó en 10,1%, el nivel más bajo para este mes en la última década. Por su parte, la tasa promedio de los últimos 12 meses fue de 10,2%.

La tasa de desempleo de las trece principales ciudades en abril ascendió a 10,7%, mostrando una disminución de 0,6 puntos porcentuales (pps) con respecto al mismo mes del año anterior.

Cuadro 1. Desempleo principales ciudades (%)

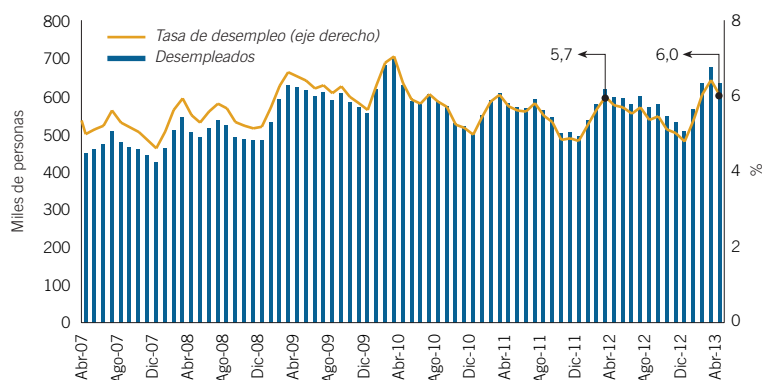
	Trimestre febrero-abril	
	2012	2013
Bogotá	9,6	9,2
Medellín	12,9	13,1
Cali	15,2	16,4
Barranquilla	7,5	8,4
Bucaramanga	11,1	10,5
Total	11,6	11,6

Fuente: DANE - GEIH.

En el trimestre febrero-abril el desempleo en las ciudades de Bogotá y Bucaramanga disminuyó 0,4 y 0,6 pps respectivamente.

Medellín, Cali y Barranquilla presentaron aumentos en los niveles de desempleo, los cuales se ubicaron en 13,1, 16,4 y 8,4% respectivamente.

Gráfico 2. Desempleo jefes de hogar (trimestre móvil)

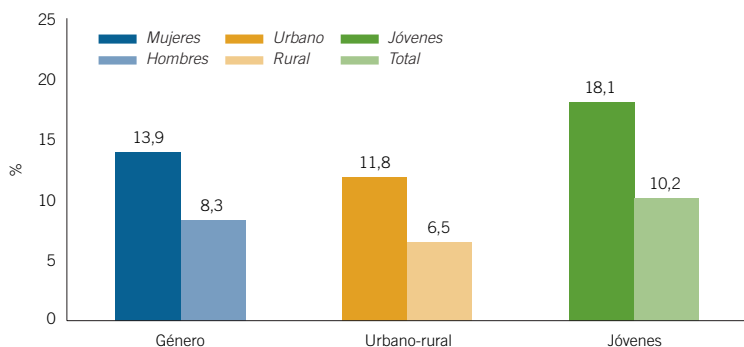


Fuente: DANE - GEIH.

En abril, la tasa de desempleo de los jefes de hogar se ubicó en 6% y presentó un aumento de 0,25 pps con respecto al mismo mes del año anterior.

El número de jefes de hogar desempleados en abril se incrementó en 38 mil personas con respecto al mismo periodo del año anterior, situándose en 635 mil personas.

Gráfico 3. Tasa de desempleo por grupos poblacionales en abril

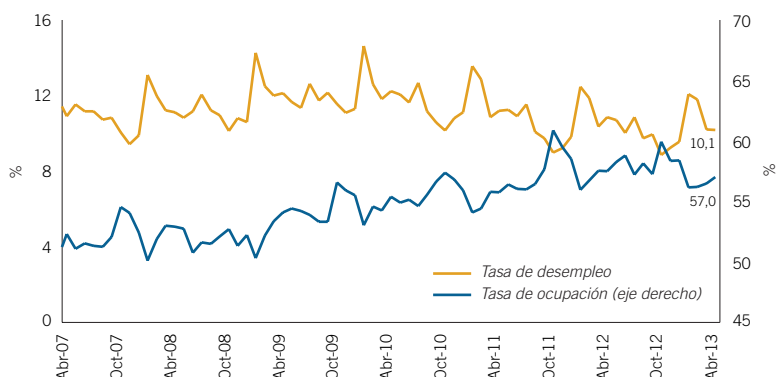


Fuente: DANE - GEIH.

En abril, la tasa de desempleo de los hombres se ubicó en 8,3% y registró una ligera disminución con respecto al año anterior. Igualmente, el nivel de desempleo de las mujeres se redujo en 0,5 pps con respecto al año anterior.

La tasa de desempleo de los jóvenes ascendió a 18,1%, alrededor de 8 pps por encima de la tasa nacional.

Gráfico 4. Tasa de ocupación y de desempleo

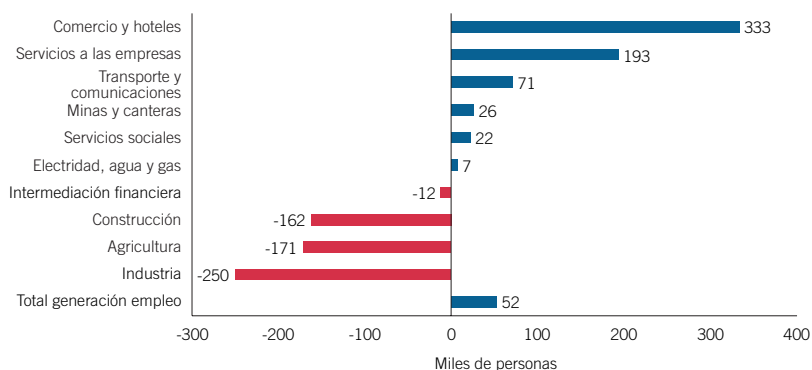


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de ocupación en abril se situó en 57% y tuvo una ligera disminución con respecto al mismo mes del año anterior. La tasa promedio de los últimos 12 meses ascendió a 57,6%.

En abril, la tasa de ocupados ligeramente revirtió la tendencia descendente del primer trimestre del 2013.

Gráfico 5. Generación de empleo por sectores económicos (trimestre febrero-abril)

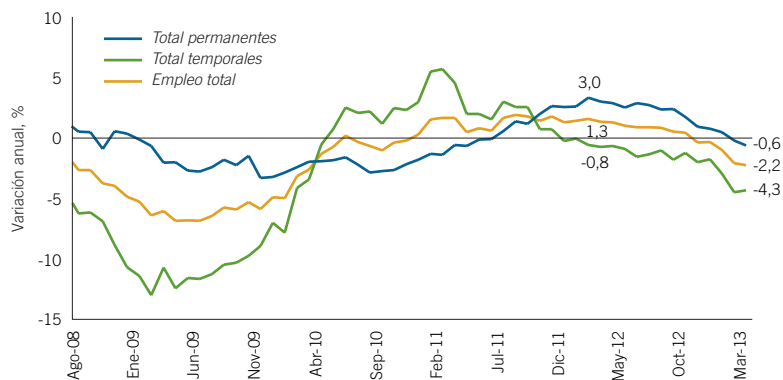


Fuente: DANE - GEIH.

En abril, se generaron 52 mil nuevos empleos. El sector Industrial fue el sector que mayor empleo destruyó (250mil empleos).

Los sectores de comercio y hoteles y las actividades inmobiliarias fueron los que mayor generación de empleo tuvieron, (333 y 193 mil empleos respectivamente).

Gráfico 6. Empleo en la industria - MMM

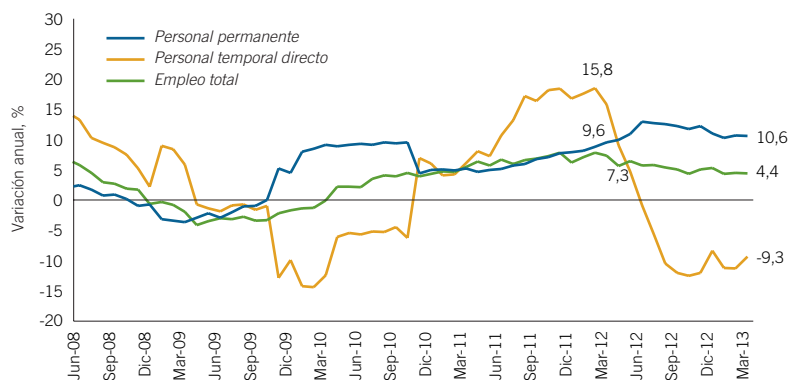


Fuente: DANE - Muestra Mensual Manufacturera.

Marzo fue un mes de destrucción de puestos de trabajo por parte del sector industrial (-2,2%). Lo anterior estuvo explicado principalmente por una caída de 4,3% en los empleos temporales.

Más aun, desde diciembre de 2011 se observa una tendencia decreciente en la generación de empleo permanente.

Gráfico 7. Personal ocupado en el comercio - MMCM



Fuente: DANE - Muestra Mensual de Comercio al por Menor.

En marzo se redujo la creación de puestos de trabajo en el comercio (4,4%) con respecto al año anterior (7,3%).

Esta reducción estuvo explicada por la disminución de 9,3% en la creación de puestos de trabajo por parte del personal temporal, lo cual contrasta con la aceleración en la creación de puestos de trabajo para el personal permanente.

Cuadro 2. Creación de empleo por posición ocupacional (trimestre febrero-abril)

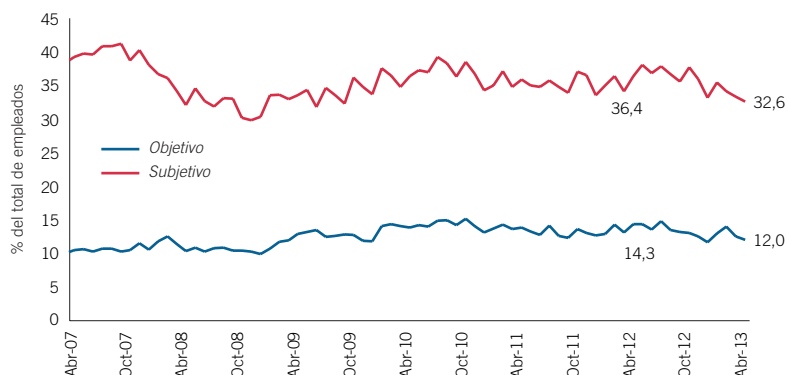
	Abril 2013 - Abril 2012 (miles de personas)
Empleado particular	350
Empleado del gobierno	-8
Empleado doméstico	-39
Cuenta propia	-10
Empleador	-99
Trab familiar sin remuneración	-90
Trabajador sin remuneración en otras empresas	7
Jornalero	-58
Otro	1
Total	52

Fuente: DANE-GEIH.

En abril, la creación de empleos por posición ocupacional se concentró en el empleado particular, donde se generaron 350 mil puestos.

En contraste, fueron destruidos 247 mil empleos entre empleadores, trabajadores sin remuneración y jornaleros.

Gráfico 8. Subempleo objetivo y subjetivo (inconformidad laboral)



Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de subempleo subjetivo corresponde a las personas que aunque tienen empleo, desean cambiar de trabajo para mejorar las condiciones laborales. En abril se situó en 32,6%, 3,2 pps menos que la registrada un año atrás.

La tasa de subempleo objetivo son las personas que además de querer cambiar de empleo, realizan diligencias para ello. En abril, se ubicó en 12% mostrando una reducción de 2,3 pps con respecto al año anterior.

Cuadro 3. Cesantes 13 áreas principales (trimestre febrero-abril)

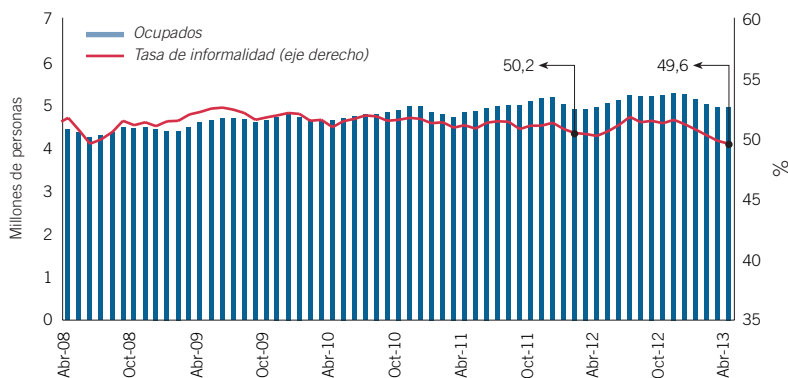
Cesantes (miles de personas)	Abr-12	Abr-13	Var. anual (%)
Agricultura	16	17	8
Minas y canteras	4	4	19
Industria	194	183	-6
Electricidad, agua y gas	8	8	4
Construcción	125	116	-7
Comercio, hoteles y restaurantes	340	361	6
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	93	76	-18
Intermediación financiera	18	20	12
Actividades inmobiliarias	93	132	42
Servicios comunales, sociales y personales	267	261	-3
Total	1158	1179	1,8

Fuente: DANE.

En las principales 13 áreas, la cantidad de cesantes en abril aumentó en 1,8% con respecto al mismo mes del año anterior situándose en 1,7 millones.

En abril, el mayor número de cesantes se concentró en el sector de comercio y hotelería (361 mil personas).

Gráfico 9. Informalidad 13 áreas principales (trimestre móvil)

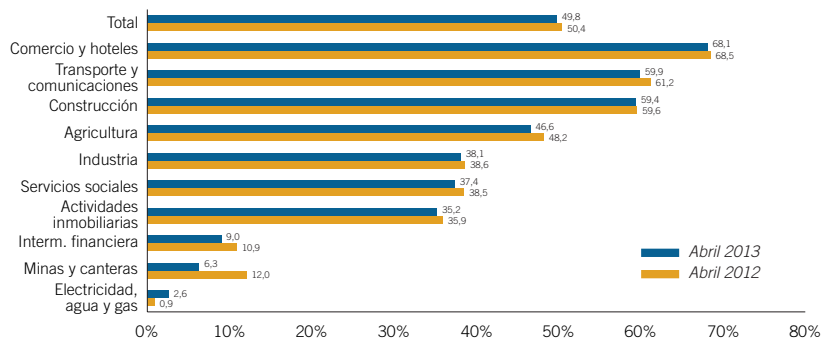


Fuente: DANE - GEIH.

La tasa de informalidad de las principales 13 áreas, se redujo levemente en 0,6 pps con respecto al mismo mes del año anterior.

El número de empleados de informales se mantuvo estable (4,9 millones) respecto al mismo periodo del año anterior.

|| Gráfico 10. Informalidad por rama de actividad (%) (trimestre febrero-abril)

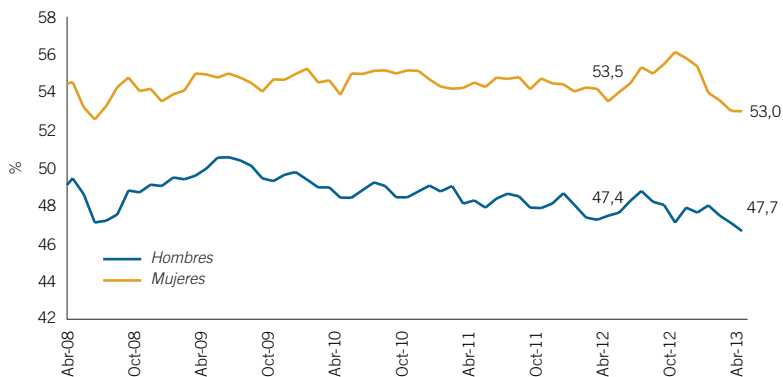


Fuente: DANE - GEIH.

En abril, en todas las ramas de actividad, excepto electricidad, agua y gas, se presentó una disminución leve de la tasa de informalidad con respecto al año anterior.

Las tasas de informalidad más altas se presentan en los sectores de comercio y hoteles (68,1%), transporte y telecomunicaciones (59,9%) y construcción (59,4%).

|| Gráfico 11. Informalidad por género (trimestre febrero-abril)

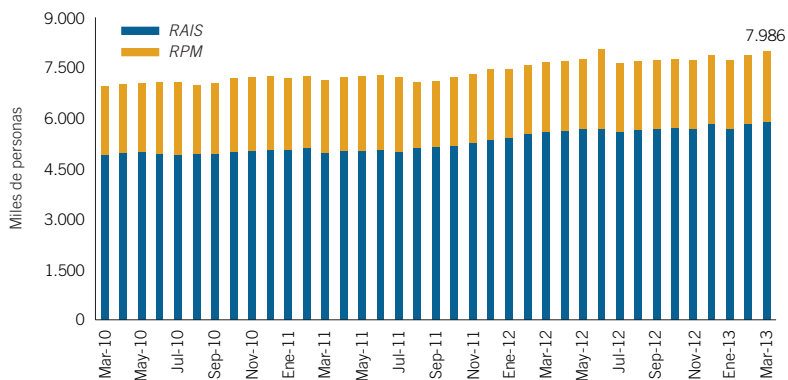


Fuente: DANE - GEIH.

En abril, la tasa de informalidad de las mujeres refleja una disminución de 0,5 pps con respecto al mismo mes del año anterior, mientras que la de los hombres presentó un leve incremento.

La brecha entre la tasa de informalidad de los hombres y mujeres se ha reducido en 0,8 pps entre abril de 2012 y abril de 2013.

|| Gráfico 12. Afiliados al sistema de pensiones según régimen

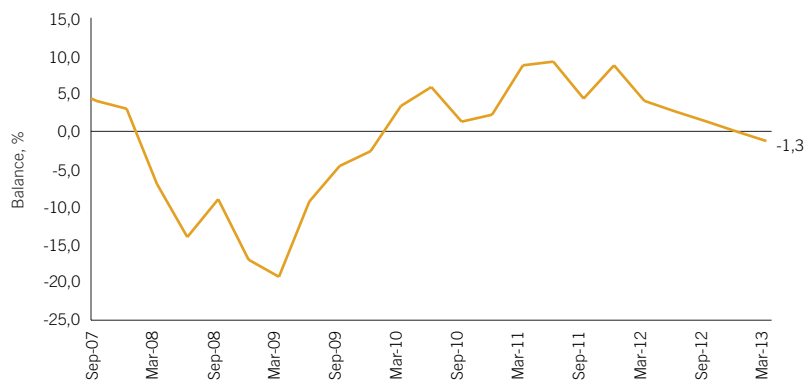


Fuente: Superintendencia Financiera.

En abril, el número total de afiliados al sistema de pensiones ascendió a 7,9 millones de personas, presentando un aumento de 335 mil con respecto al mismo mes del año anterior.

El número de afiliados en abril al régimen de prima media ascendió a 2,08 millones personas y se incrementó 1% con respecto al año anterior. Por otra parte, los afiliados al régimen de ahorro individual se situaron en 5,9 millones presentando un crecimiento de 6%.

Gráfico 13. Expectativas de contratación de la industria para el próximo trimestre



Fuente: Encuesta de Opinión Empresarial (EOE) - Fedesarrollo.

En marzo de 2013, el balance de las expectativas de contratación en la industria según la Encuesta de Opinión Empresarial de Fedesarrollo se ubicó en -1,3% manteniendo la tendencia negativa observada desde finales de 2011.

Esta reducción en las expectativas concuerda con el pobre desempeño exhibido por la industria durante lo corrido del año.

KACTUS - HR

Software de Gestión Humana

Herramienta de Gestión Humana que integra la información del negocio, optimiza procesos, para atraer, retener y motivar a los mejores ejecutivos y servir de apoyo al crecimiento futuro.

Biodata / Hojas de Vida
Planta y análisis de cargos / estructura organizacional
Nómina y administración de salarios
Administración y seguridad
Pensionados
Presupuesto de Nómina
Reclutamiento
Selección
Gerenciamiento del desempeño
Evaluación 360° competencias
Formación y desarrollo
Bienestar de Personal
Salud ocupacional
Clima organizacional
Work Flow
Análisis multidimensional
Modelamiento de procesos
Self Service – Auto Servicio al empleado
Kactus report
Imágenes
Indicadores de gestión



DigitalWare
State of the Art on Technologies

Ganador premio Portafolio
a la Empresa más INNOVADORA de Colombia

www.digitalware.com.co

Bogotá: Calle 72 No 12 – 65, piso 2 - PBX: 3122601

Medellín: Carrera 43 No 7 – 50 Oficina 707 Centro empresarial Dann – Teléfono (574) 3359656

Quito: Shyris N33-134 y República de El Salvador – Centro Corporativo Libertador – Piso 3 Oficina 302