

INFORME MENSUAL DEL
MERCADO LABORAL

**LA ECONOMÍA DIGITAL Y LOS RETOS
PARA EL MERCADO LABORAL**

ABRIL 2017

INFORME MENSUAL DEL MERCADO LABORAL

FEDESARROLLO

DIRECTOR EJECUTIVO
Leonardo Villar

SUBDIRECTORA
Natalia Salazar

DIRECTORA DE ANÁLISIS MACROECONÓMICO Y SECTORIAL
Camila Pérez

ANALISTAS ECONÓMICOS

Viviana Alvarado
María Paula Contreras
Mónica Gasca
Carlos Antonio Mesa
Natalia Navarrete
Andrés Pinchao

ACRIP

DIRECTORA EJECUTIVA
Adriana España Ardila

JUNTA DIRECTIVA

Carlos Schmidt | Presidente
Juan Carlos Álvarez | Vicepresidente
Luis Geovanny Cujar
Isabel Rocío Velosa
Eduardo Lleras
Germán Paris

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

IMPRESIÓN

Gráficas Ducal Ltda.



EDITORIAL:

LA ECONOMÍA DIGITAL Y LOS RETOS PARA EL MERCADO LABORAL*

Introducción

La tecnología está avanzando rápidamente y en muchas direcciones, influenciando la forma como vivimos, fomentando la aparición de nuevas industrias y negocios y cambiando la forma en la cual se organiza la economía. El uso extendido y el impacto de Internet y de la informática en todos los sectores económicos les otorga el carácter de tecnologías de uso general, que tienen el potencial de transformar las economías y aumentar la productividad.

A medida que el uso de Internet se extiende a nivel mundial, las herramientas tecnológicas y los flujos de información se convierten en un motor cada vez más importante del crecimiento económico. Una investigación del McKinsey Global Institute (2016) identificó un grupo de 12 tecnologías disruptivas que podrían tener un potencial significativo sobre la forma como funcionan las industrias y la economía en general. Las tecnologías consideradas en el análisis incluyen: Internet móvil, Internet de las cosas, robótica avanzada, impresión en 3D y tecnologías en la nube. El impacto estimado es enorme pero los beneficios de la revolución digital no son automáticos ni están plenamente garantizados. Por el contrario, el grado en que puedan aprovecharse las oportunidades que surgen de esa revolución depende críticamente de la capacidad de los gobiernos, los empresarios y la sociedad en general para adaptarse a los cambios que ella impone.

Uno de los frentes sobre los cuales se espera que la economía digital genere importantes disrupciones es el mercado laboral. La

magnitud de dichas disrupciones ha sido un tema ampliamente estudiado y debatido en los últimos años y los efectos que han sido discutidos van desde la destrucción de puestos de trabajo hasta la creación de nuevas industrias y ocupaciones que aún no nos imaginamos.

En este contexto, el propósito del presente Editorial es analizar los posibles efectos de las tecnologías disruptivas sobre el mercado laboral y discutir las acciones de política necesarias para facilitar la transición a la economía digital, haciendo énfasis en el caso colombiano.

Implicaciones de la digitalización en el mercado laboral

Por un lado, hay quienes sostienen que el uso creciente de la tecnología llevará a episodios de destrucción masiva de puestos de trabajo, pues no solo se automatizarán las tareas rutinarias sino que también estarán en riesgo tareas cognitivas que hasta hace poco se consideraban no automatizables. En efecto, algunas de las estimaciones más pesimistas sugieren que cerca de la mitad de los empleos en Estados Unidos están en riesgo de ser sustituidos por máquinas dentro de los próximos 10 a 20 años¹.

Quienes se oponen a esta visión sostienen que es posible descartar una destrucción masiva de empleos en la medida en que es improbable que todas las ocupaciones sean automatizadas.

* La elaboración de este informe contó con la colaboración de María Paula Contreras y Carlos Antonio Mesa.

¹ Frey, C. y Osborne, M. (2013). The Future of Employment: How susceptible are Jobs to computerisation? Oxford University.

Por un lado, hay una gran variabilidad de tareas dentro de cada ocupación y por otro, hay ciertas tareas complejas que seguirán requiriendo de habilidades humanas que no tienen las máquinas.

Adicionalmente, cabe resaltar que la preocupación por episodios de desempleo excesivo ante cambios tecnológicos importantes no es nueva y de hecho ha estado vigente en momentos de la historia cuando han ocurrido innovaciones disruptivas, tal como sucedió durante la revolución industrial. Sin embargo, la misma historia ha mostrado que luego de estos grandes períodos de cambio la economía ha logrado adaptarse y no han ocurrido situaciones de desempleo masivo.

Arntz, Gregory y Zierahn (2016), estiman que para 21 países de la OCDE, en promedio, sólo el 9% de los empleos está en alto riesgo de ser automatizado. Por su parte, encuentran que una proporción mayor de ocupaciones tiene bajo riesgo de ser totalmente automatizadas, pero cuentan con una parte importante de tareas que podrán ser reemplazadas o transformadas radicalmente (entre 50% y 70%).

Como lo argumentan Acemoglu y Restrepo (2017), la automatización tiene varios efectos en el mercado de trabajo. Por un lado, puede desplazar a trabajadores que desempeñan determinados trabajos en ciertas industrias, reduciendo sus oportunidades de empleo y sus salarios. Sin embargo, otros sectores y ocupaciones pueden expandirse y absorber la mano de obra liberada de las tareas que ahora realizan las máquinas, e incluso es factible que las ganancias en productividad empujadas por nuevas tecnologías amplíen las posibilidades de empleo en las industrias en las que se despliegan².

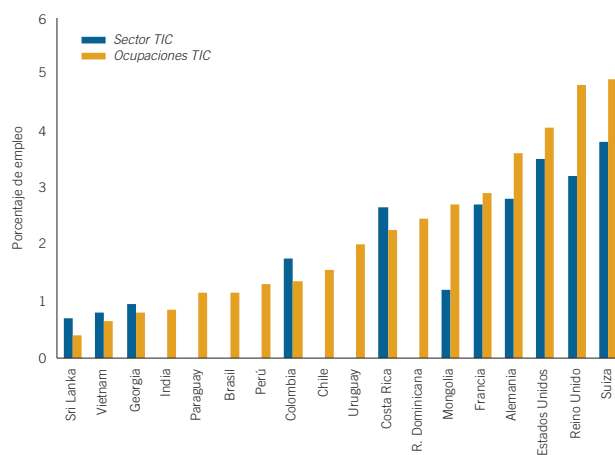
Finalmente, hay quienes argumentan que la revolución digital dará paso al surgimiento de nuevas labores que hoy no están en el radar. Según una creencia generalizada, el 65% de los niños que ingresa a la escuela primaria en la actualidad acabará trabajando en actividades que aún no existen (WEF, 2016). En cualquier

caso, el mayor potencial de generación de empleo no reside al interior del sector TIC, pues el número de empleos directos que éste genera es muy pequeño: en los países en desarrollo, el sector de las TIC representa en promedio sólo el 1% de la mano de obra y en los países de la OCDE esta cifra ronda entre el 3% y 5% (World Bank, 2016) (Gráfico 1).

Si bien se espera que surjan nuevos empleos en la economía digital como científico de datos y desarrollador web, las mayores oportunidades para ver aumentos en el empleo están en los demás sectores de la economía que adopten satisfactoriamente las nuevas herramientas tecnológicas o que simplemente aprovechan para su crecimiento la mano de obra que se desplaza de actividades susceptibles de ser automatizadas. En efecto, según el Banco Mundial, un empleo en la industria de alta tecnología en Estados Unidos y Turquía genera un promedio de 3 a 5 puestos de trabajo adicionales en otros sectores.

Más allá de cambios significativos en la estructura del mercado laboral, es de suma importancia reconocer que la naturaleza

■ Gráfico 1. Empleo en el sector TIC y ocupaciones relacionadas



Nota: Sector TIC hace referencia al empleo generado al interior del sector y Ocupaciones TIC hace referencia a especialistas TIC.

Fuente: World Bank (2016) y OECD Digital Economy Outlook (2015).

² Hofstetter M. ¿Abajo los robots, vivan los trabajadores? Mayo 11 de 2017. http://www.larepublica.co/%C2%BFabajo-los-robots-vivan-los-trabajadores_507491.

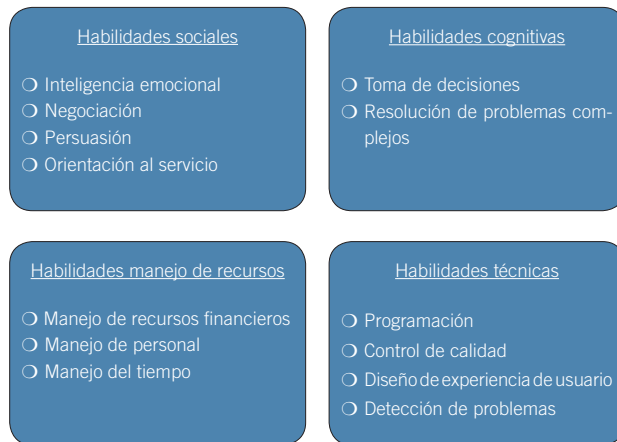
misma del trabajo está cambiando y que el concepto tradicional caracterizado por una relación estable y duradera entre empleador y empleado podría quedar obsoleta. Tendencias como el teletrabajo, las plataformas de trabajo independiente y la denominada “economía compartida” (Uber, Airbnb, Netflix, etc.), están haciendo que el mercado laboral avance hacia una mayor movilidad y flexibilidad. Si bien esto brinda una serie de beneficios a los empleados, también crea riesgos en la medida en que se tiene, en la mayoría de los casos, una menor seguridad en el empleo y una mayor volatilidad en los ingresos.

Adicionalmente, la naturaleza del trabajo está cambiando en términos de las habilidades demandadas. La combinación de competencias necesarias para tener éxito en el mercado laboral es distinta: los conocimientos fundamentales en áreas como lenguaje y matemáticas deben ser acompañados en la economía digital por habilidades socioemocionales y técnicas de orden superior (manejo de grandes flujos de información, programación, etc.). A medida que disminuya la importancia relativa de las tareas manuales rutinarias, habilidades como el pensamiento crítico, la resolución de problemas, la creatividad y la capacidad de comunicación se volverán más valiosas.

De acuerdo con una encuesta realizada por el Foro Económico Mundial (WEF) a los directores de Recursos Humanos de varias empresas líderes en contratación en 15 países del mundo, una amplia gama de ocupaciones requerirá en el futuro un mayor grado de habilidades cognitivas -como la creatividad, el razonamiento lógico y la capacidad para detectar problemas- como parte de su conjunto básico de habilidades (WEF, 2016).

Los efectos de la economía digital sobre el mercado laboral no serán homogéneos y si no se toman las medidas adecuadas podrían beneficiar únicamente a ciertos grupos de trabajadores y ampliar las desigualdades existentes. Por un lado y como se mencionó anteriormente, la economía digital favorece a los trabajadores con ciertos niveles de habilidades técnicas y cognitivas, generando mayores oportunidades laborales para aquellos altamente calificados. En particular, en los países de la OCDE se observa que mientras el 40% de los trabajadores con educación secundaria o inferior trabajan en labores con alto riesgo de automatización, ese

II Cuadro 1. Mezcla de habilidades para el futuro



Fuente: WEF (2016).

porcentaje es menor al 5% para los trabajadores con educación terciaria (Arntz, Gregory and Zierahn, 2016).

Por otro lado, también existe el riesgo de que la evolución de la economía digital pueda sostener o incluso empeorar la brecha de género existente en el mercado laboral. Sin embargo, de acuerdo con el WEF, los cambios en el mercado laboral producto de la automatización de labores afectarán de forma muy similar tanto a hombres como mujeres: el 48% de la pérdida total neta de empleos recaerá sobre las mujeres y el 52% restante sobre los hombres. Por otra parte, las posibilidades que abre el uso de internet en términos de flexibilidad laboral, tal como sucede con el teletrabajo, pueden convertirse en oportunidades para facilitar el trabajo femenino y reducir las brechas de género.

La pregunta crucial entonces es qué hacer para aprovechar plenamente los beneficios y oportunidades generadas por la economía digital, minimizando los riesgos y resultados indeseables. Los gobiernos, en asociación con el sector privado deben empezar a actuar lo más rápido posible principalmente en dos frentes: adopción y promoción de las nuevas tecnologías y formación de capacidades.

Para acelerar la adopción de la economía digital e impulsar el desarrollo de nuevas industrias y ocupaciones es esencial fomentar la inversión en infraestructura digital. Un estudio reciente de GSMA

(Groupe Speciale Mobile Association)³ encontró que, aunque el 90% de América Latina cuenta con cobertura de Internet de banda ancha, únicamente el 50% de la población está efectivamente conectada, es decir que hay aproximadamente 300 millones de personas que aún no tienen acceso frecuente a las herramientas tecnológicas. Asimismo, los gobiernos deben asegurarse que la legislación nacional evolucione y se ajuste de la mejor manera posible, de forma que se den condiciones favorables para apoyar el desarrollo e implementación de las TIC.

La educación y capacitación serán cruciales para equipar a los estudiantes con las habilidades que serán cada vez más demandadas en la economía digital y para reentrenar a quienes pierdan sus trabajos. Para esto es necesario fortalecer y modernizar los sistemas y métodos tradicionales de educación, ampliando los programas de estudios que hagan énfasis en las nuevas habilidades requeridas por la economía digital y asegurándose que los maestros tengan el entrenamiento y las herramientas necesarias para cumplir adecuadamente su labor. Sin embargo y teniendo en cuenta el rápido avance de la tecnología, esto no será suficiente y debe ser complementado con la formación continua de los trabajadores a lo largo de su ciclo de vida laboral para que puedan adaptarse fácilmente a las cambiantes condiciones del mercado laboral.

Hacia dónde va Colombia

Actualmente, menos del 2% de la fuerza de trabajo colombiana trabaja en el sector TIC. Si bien es de esperar que esta cifra crezca a medida que la economía se va digitalizando, como se ha mencionado, esta no será la principal fuente de crecimiento de empleo para el país, el cual se concentrará probablemente en otros sectores como la minería, la agricultura y ante todo los servicios.

La falta de trabajadores altamente calificados en TIC ha sido identificada como un reto importante para Colombia al momento de aprovechar las oportunidades de la revolución tecnológica (Meltzer y Pérez, 2016). Esto incluye la falta de habilidades técnicas, de

ingeniería y de software, así como de habilidades gerenciales y empresariales. Reconociendo esto, el gobierno colombiano ya ha desarrollado programas para cerrar esta brecha.

En particular, el programa de gobierno Talento TI consiste en otorgar becas para estudiantes que han sido aceptados en carreras de TI y carreras relacionadas. Este programa pretende motivar a los estudiantes a participar en estudios relacionados con la tecnología con el fin de impulsar la competitividad, investigación, innovación y la proyección internacional del sector TI del país. A la fecha, el MinTIC ha beneficiado a más de 21.700 personas con este programa y se espera que para el primer semestre de este año se beneficien cerca de 800 más. De acuerdo con Plan Vive Digital, la brecha en los profesionales de TI se redujo de 94.431 en 2014 a 53.000 en 2016 y se espera siga disminuyendo hasta 35.000 en 2018.

Por su parte, Colombia Computadores para Educar tiene como objetivo llevar las TIC a las escuelas públicas mediante el equipamiento con computadores, capacitando a los profesores para que integren las TIC en sus cursos y a los padres para que utilicen las TIC. El programa se complementa con un certificado TIC para maestros (Iniciativa de Maestros Digitales).

La tecnología también puede ser parte de la solución a la brecha de habilidades de Colombia. El Internet, por ejemplo, se puede utilizar para llegar a comunidades remotas y proporcionar acceso a cursos en línea. Además de brindar capacitación, los socios de Vive Digital proporcionaron infraestructura que llevó al 50% de los hogares a conectarse a Internet de banda ancha. Para contrarrestar los límites de la accesibilidad de los dispositivos conectados, Vive Digital también instaló quioscos en áreas remotas para que todos, desde agricultores hasta estudiantes pudieran tener acceso a Internet.

Otras políticas importantes llevadas a cabo por el gobierno incluyen programas y becas ofrecidas para I + D por Colciencias. El programa ScienTI ha dirigido más del 40% de sus recursos a mejorar las habilidades de TI para los trabajadores en sectores

³ <https://www.weforum.org/agenda/2016/06/how-digital-connectivity-is-transforming-latin-america>.

que van desde salud pública hasta ingeniería, investigación agrícola y ciencias sociales. Por su parte, gracias a iniciativas como la Alianza Caoba (para análisis de Big data) y los laboratorios del Internet de las cosas creados por el Ministerio de TIC, las universidades y empresas del sector privado más importantes del país han comenzado a abordar temas relacionados con la investigación y el desarrollo en este frente.

A pesar de los avances, Colombia todavía tiene un gran espacio para mejorar. El país debe dedicar más atención a ampliar las oportunidades de colaboración con el sector privado para elevar los niveles de calificación de la fuerza de trabajo. La inversión en la creación de capacidades en el sector privado sigue siendo limitada, ya que las empresas tienen poca interacción con institutos de investigación y universidades y llevan a cabo los procesos de innovación internamente. En particular, la participación del sector privado en el gasto en I + D es de 25%, mientras que en los países de Asia y el Pacífico esta proporción suele superar el 60%.

Conclusiones

La llamada revolución digital es una realidad y está transformando rápidamente la forma como funciona la economía, como se

organizan las industrias y por lo tanto la forma como se concibe el mercado laboral. Si bien los posibles efectos de las tecnologías disruptivas sobre el empleo han sido ampliamente discutidos en los últimos años, estamos lejos de saber a ciencia cierta cuál será la magnitud del impacto real que tendrá la nueva economía digital sobre el mundo laboral.

Es claro que en el corto plazo algunas tareas rutinarias serán automatizadas y algunos empleos serán destruidos. Sin embargo en el largo plazo esta situación podría verse compensada por la creación de nuevas ocupaciones. Este potencial de generación de empleo en la economía digital será mayor en sectores diferentes al TIC que tengan la capacidad de ajustarse a los nuevos esquemas productivos y laborales y que además adopten de forma adecuada las nuevas herramientas tecnológicas.

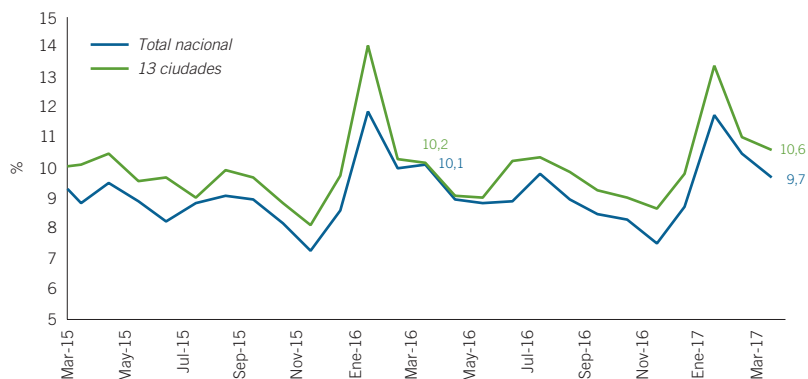
Cabe resaltar que este paso hacia nuevos empleos no está plenamente garantizado y dependerá en gran medida de las acciones tomadas por los gobiernos y el sector privado para promover la transición de las economías hacia la era digital y para proporcionar a los individuos con las capacidades necesarias para facilitar su transición en el mercado laboral, evitar periodos grandes de desempleo en este proceso y asegurar igualdad de oportunidades para todos.

Referencias

- Acemoglu, Daron & Restrepo, Pascual (2017). Robots and Jobs: Evidence from US labor markets. Working paper 23285, NBER Working Paper Series. National Bureau of Economic Research.
- Meltzer, Joshua & Pérez, Camila (2016). Digital Colombia: maximizing the global internet and data for sustainable and inclusive growth. Global Economy and Development, Working paper 96. Brookings.
- McKinsey Global Institute (2013). Disruptive technologies: Advances that will transform life, business, and the global economy.
- OECD (2016). Automation and Independent Work in a Digital Economy. Policy brief on the future of work. OECD Publishing Paris.
- OECD/ECLAC/CAF (2016). Latin American Economic Outlook 2017: Youth, Skills and Entrepreneurship, OECD Publishing, Paris.
- WEF (2016). The Future of Jobs: Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution. World Economic Forum.
- The World Bank (2016). World Development Report 2016: Digital Dividends. Washington, DC: World Bank.

COYUNTURA DEL MERCADO LABORAL

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional y 13 ciudades principales

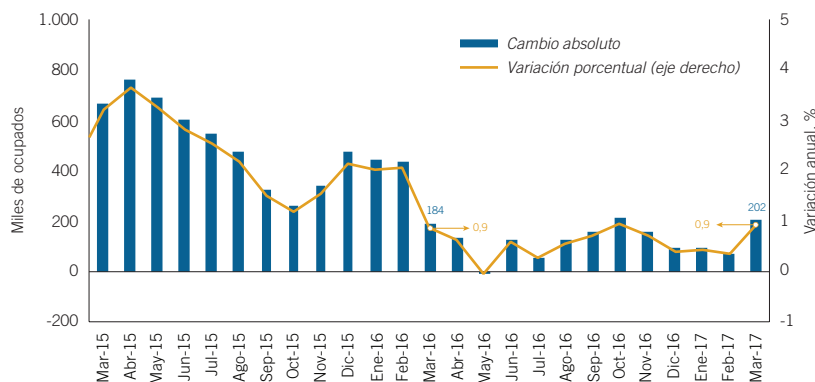


Fuente: DANE, GEIH.

Para el total nacional, el desempleo se situó en 9,7% en el mes de marzo y 10,6% en el primer trimestre del año, una reducción de 0,4 puntos porcentuales (pps) en el primer caso y de 0,1 pps en el segundo frente al mismo periodo un año atrás. Por su parte, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades para el mes de marzo se ubicó en 10,6%, 0,4 pps por encima de la cifra registrada en 2016.

La reducción del desempleo en el mes de marzo responde a una caída de 125 mil personas desocupadas por fuera de las 13 principales ciudades.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados (Trimestre móvil)

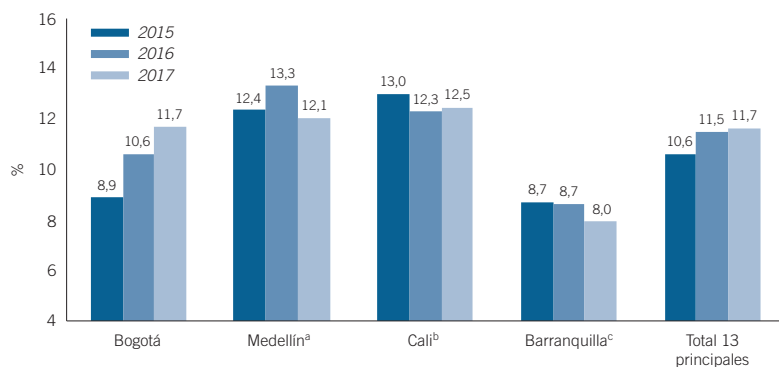


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Durante el primer trimestre del año, el total de ocupados en Colombia aumentó en 202 mil, equivalente a una variación de 0,9% frente al mismo período del año anterior. Dicho resultado evidencia un aumento significativo en el empleo frente al comportamiento de finales de 2016.

La recuperación en la generación de empleo durante el último trimestre se debe a un aumento significativo en el mes de marzo frente a los dos primeros meses del año, tanto en las zonas urbanas como en las zonas rurales. De esa manera, en las cabeceras municipales se generaron 168 mil puestos y en las zonas rurales 35 nuevos empleos durante el trimestre enero-marzo.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades (Trimestre enero-marzo)



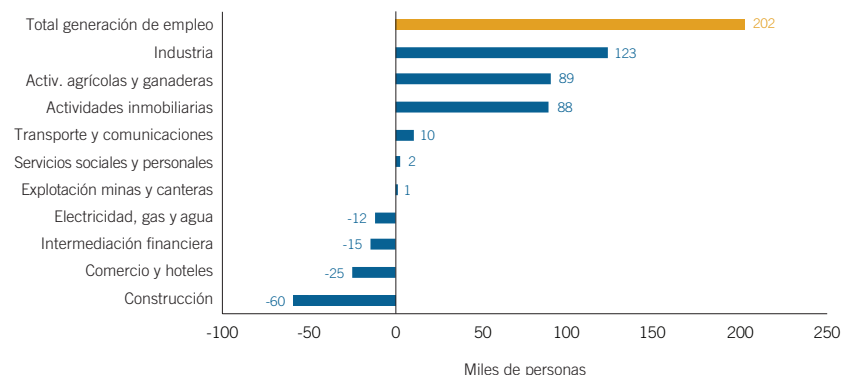
^a Incluye Valle de Aburrá; ^b incluye Yumbo; ^c incluye Soledad.

Fuente: DANE, GEIH.

En el trimestre enero-marzo, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en 11,7%, un aumento de 0,2 pps frente al mismo trimestre doce meses atrás.

Durante el primer trimestre del año, el desempleo se redujo en 11 de las 23 ciudades y áreas metropolitanas. Las tres ciudades con menor desempleo fueron: Santa Marta (7,9%), Barranquilla AM (8,0%) y Cartagena (9,6%).

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos (Trimestre enero-marzo)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Las ramas de la economía que tuvieron la mayor generación de empleo durante el primer trimestre del 2017 de acuerdo con las encuestas de hogares del DANE fueron: la industria, las actividades agrícolas, ganaderas y similares y las actividades inmobiliarias y empresariales. Entre las tres generaron un total de 300 mil nuevos puestos de trabajo.

Por el contrario, durante el mismo trimestre, los sectores que tuvieron la mayor reducción en el número de ocupados fueron construcción, comercio, hoteles y restaurantes e intermediación financiera. En conjunto los tres sectores destruyeron 100 mil puestos de trabajo.

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional (Trimestre enero-marzo)

	Total nacional	13 ciudades
Empleado particular	212	69
Empleado del gobierno	-107	-37
Empleado doméstico	11	10
Cuenta propia	203	31
Empleador	28	-25
Trabajador familiar sin remuneración	-138	-34
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-8	-8
Jornalero	6	4
Otro	-5	-4
Total	202	6

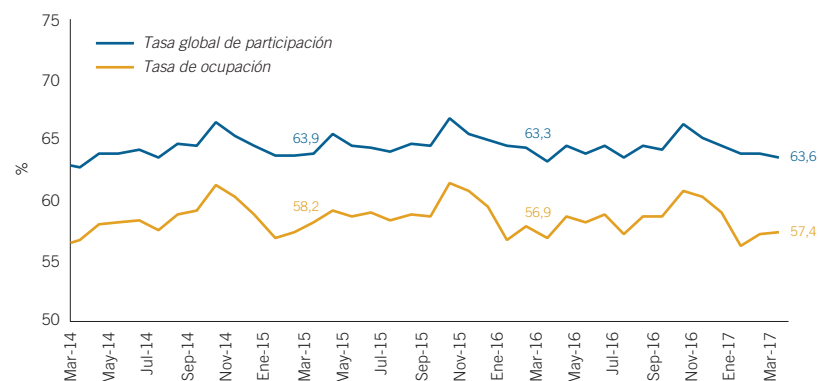
Nota: Datos en miles de personas.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Para el total nacional, en el primer trimestre del año el número de trabajadores por cuenta propia aumentó 2,2% (203 mil puestos) y los empleados particulares aumentaron 2,6% (212 mil puestos) frente al mismo período del año anterior. Se destaca que los empleos no remunerados presentaron una reducción en los primeros meses del año, lo cual refleja una mejora en la calidad del empleo.

En las 13 ciudades principales la generación de empleo durante el trimestre enero-marzo estuvo jalonada por los empleos asalariados (45 mil nuevos puestos).

Gráfico 5. Tasa global de participación y de ocupación

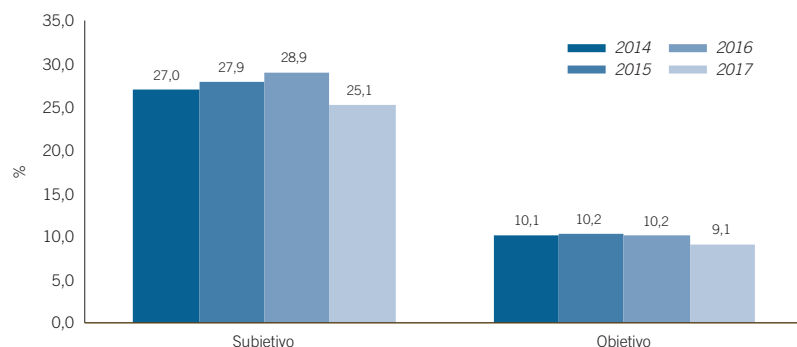


Fuente: DANE, GEIH.

La tasa de ocupación (TO) para el mes de marzo se ubicó en 57,4%, 0,5 pps por encima del registro doce meses atrás. Con este resultado, se revierte el decrecimiento en la TO registrado en los últimos doce meses. A su vez, la tasa global de participación (TGP) presentó un aumento de 0,3 pps, situándose en 63,6%.

El rebote en la generación de empleo en las zonas rurales durante el primer trimestre del año favoreció el aumento de la tasa de ocupación.

Gráfico 6. Subempleo en Colombia*

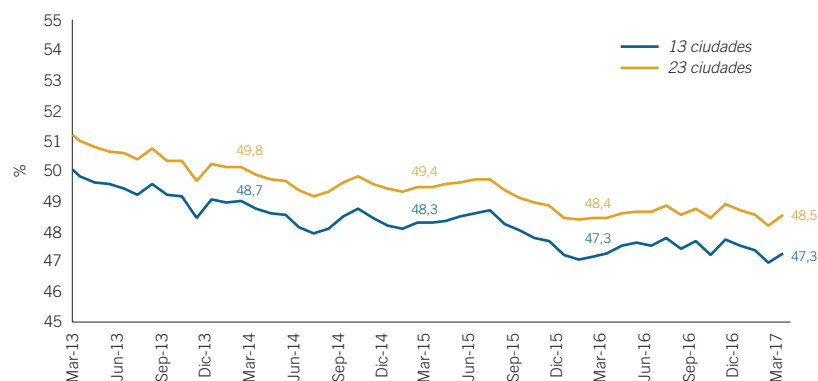


* Mes de referencia: marzo.
Fuente: DANE, GEIH.

En marzo, la tasa de subempleo subjetivo presentó una reducción significativa de 3,8 pps (783 mil personas) respecto a marzo de 2016, situándose en 25,1%. Los tres componentes de este indicador (insuficiencia de horas, empleo inadecuado por competencias y por ingresos) presentaron una reducción durante dicho periodo.

Por su parte, el porcentaje de personas que se consideraban en situación de subempleo y que hicieron gestiones para materializar su aspiración se redujo en 1,1 pps respecto a marzo de 2016. En este sentido, la tasa de subempleo objetivo se ubicó en 9,1%.

Gráfico 7. Informalidad en las 13 y 23 principales ciudades* (Trimestre móvil)

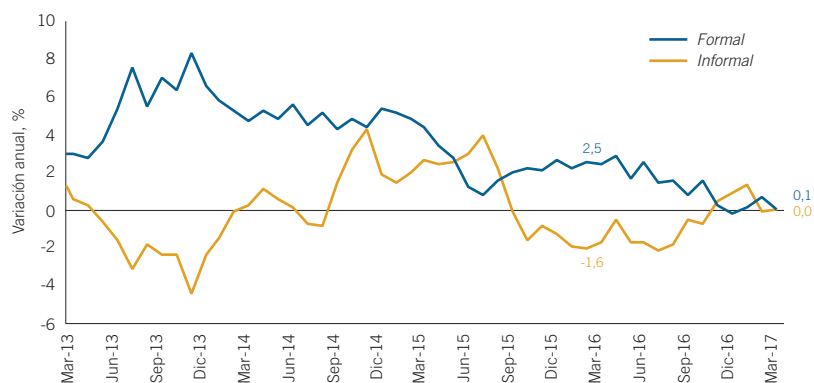


* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: DANE, GEIH.

Durante el primer trimestre de 2017, la tasa de informalidad para las trece ciudades principales se ubicó en 47,3% y para las veintitrés ciudades se situó en 48,5%. En el primer caso se mantuvo inalterada, mientras en el segundo se presentó un aumento de 0,1 pps.

Clasificando por posición ocupacional, el 'cuentapropismo' y el empleo doméstico generaron los mayores aumentos de trabajo informal tanto en las 13 como en las 23 principales ciudades.

Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades* (Trimestre móvil)



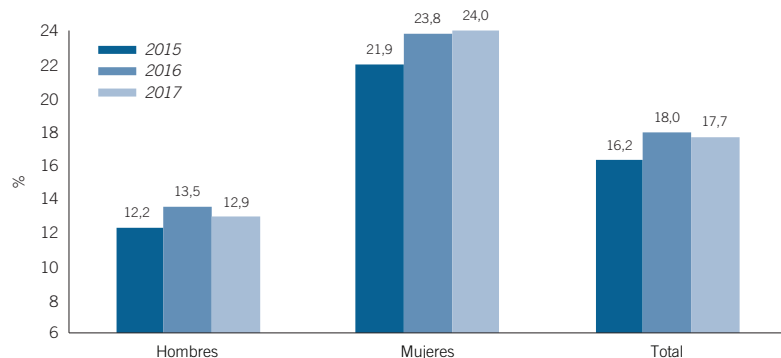
* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE, GEIH.

Durante el primer trimestre del año, la generación tanto de empleo formal como informal en las trece principales se mantuvo prácticamente inalterada respecto al mismo trimestre un año atrás. En el primer caso se generaron 3 mil nuevos puestos (0,05%) y, en el segundo, 4 mil nuevos puestos, aumentando ligeramente en 0,1%.

La construcción y la industria manufacturera fueron las ramas de la economía que tuvieron la mayor generación de empleo informal. Mientras tanto, los servicios sociales y personales y las actividades inmobiliarias y empresariales tuvieron la mayor generación de empleo formal.

INFORME ESPECIAL - MERCADO LABORAL DE LA JUVENTUD

Gráfico 9. Tasa de desempleo nacional de la población de 14 a 28 años (Trimestre enero-marzo)

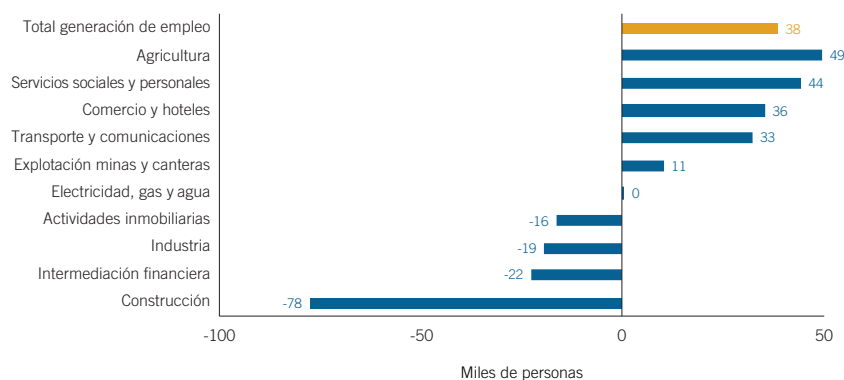


Fuente: DANE, GEIH.

Durante el primer trimestre del año, la tasa de desempleo para la población entre 14 y 28 años se ubicó en 17,7%, una reducción de 0,3 pps respecto al mismo trimestre un año atrás. Aunque la caída de 0,6 pps en el desempleo para los hombres jaló la reducción nacional, el desempleo en las mujeres presentó un aumento de 0,2 pps ubicándose en 24,0%.

La brecha entre el desempleo juvenil y el de la población total registró una reducción de 0,2 pps durante el primer trimestre del año. No obstante, la brecha entre la tasa de desempleo de los hombres y de las mujeres entre 14 y 28 años aumentó de 10,3 a 11,1 pps.

Gráfico 10. Contribución anual a la generación de empleo juvenil por sectores económicos (Trimestre enero-marzo)



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

En el primer trimestre de 2017 se crearon 38 mil puestos de trabajo joven, es decir, un aumento de 0,7% frente al mismo periodo un año atrás. Esto representa una recuperación importante frente a la dinámica evidenciada durante lo corrido del 2016.

Durante el trimestre enero-marzo, la rama de actividades agrícolas, ganaderas y afines fue la que más empleos entre los 14 y los 28 años generó (49 mil), mientras que la construcción fue la de mayor reducción en el número de puestos de trabajo (78 mil).

Cuadro 2. Creación de empleo para población joven por posición ocupacional (Trimestre móvil)

	Total nacional	13 ciudades
Empleado particular	89	3
Empleado del gobierno	1	-12
Empleado doméstico	-10	8
Cuenta propia	-8	-25
Empleador	6	2
Trabajador familiar sin remuneración	-62	-12
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-7	-9
Jornalero	37	0
Otro	-8	-5
Total	38	-49

Nota: Datos en miles de personas.

Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

La generación de 38 mil plazas de trabajo para jóvenes en el primer trimestre del 2017 se concentró en las ciudades pequeñas y zonas rurales. En las 13 principales ciudades la reducción fue de 49 mil empleos.

En el periodo enero-marzo, la generación de empleo para población entre 14 y 28 años estuvo dinamizada por los trabajos asalariados (118 mil puestos de trabajo), los cuales se concentraron por fuera de las principales ciudades. En las 13 principales ciudades, en cambio, el empleo asalariado se mantuvo inalterado, mientras los empleados no asalariados se redujeron en 44 mil.

Utilizado por las 10 compañías más grandes de Colombia.



Aprenda más en menos tiempo

getAbstract es una herramienta revolucionaria que potenciará el desarrollo de sus colaboradores. Con más de 10.000 resúmenes de los mejores y más relevantes libros de negocios, su empresa estará a la vanguardia en el desarrollo personal y profesional de todos sus líderes. ¿Qué espera para probarla? ¡Solicite un piloto ya!

Si desea probar un demo para su compañía favor contactar:
Alejandro Arango Mesa D: 571 482 40 80 / 574 266 74 05 C: 311 600 80 16

Calle 93B #13-30 Of. 207 Bogotá/ Torre Davivienda, Of.1006 Medellín

www.getabstract.com

} getabstract
compressed knowledge®